

PODZIMEK

Zal. 1896

PODZIMEK

123



Vánoční setkání ve stylu „První republiky“

Vánoční projev, prosinec 2018

**Dobrý den dámy a pánové,
milí spolupracovníci a naši hosté.**

Vítám vás na našem tradičním předvánočním setkání zde v Třešti. Tento rok je takřikajíc osmičkový, a tak se nesl v duchu oslav 100. výročí vzniku našeho samostatného státu. To že pracujete ve firmě, jejíž historie je delší než historie našeho státu všichni víte, dovolil jsem si proto i já dnešní den využít ke společné oslavě tohoto výročí. A vzhledem k tomu, že naše firma celých těch 100 let přežila, je to jistě i pro nás důvod k oslavě.

Nejprve bych však chtěl zrekapitulovat uplynulý rok v našich firmách. Můj dojem je takový, že rok 2018 byl pro nás všechny rokem úspěšným. V číslech to je vyjádřeno takto. Stavební firma měla obrát 444 mil., oproti loňským 567 mil. je to pokles, zato však s vyšším ziskem. Strojírny měly také pokles a to z 90 mil. na 77 mil., také však s vyšším ziskem. Dřevovýroba měla obrát 29 mil. oproti loňským 14 mil., to mluví za vše. Polytrade měl obrát 12 mil. oproti 8 mil. v minulém roce.

Pracujeme s vyššími maržemi a proto je výhled na zisk optimistický. Nepromarněme však tuto příležitost. Budou-li nyní v některých pasážích hovořit jen o firmě v jednotném čísle, neznamená to, že bych na ostatní firmy nemyslel.

V minulém roce jsem se zavázal, že zorganizuji setkání s dalšími skupinami našich spolupracovníků ve stavební firmě. A jak jsem řekl, tak jsem udělal. Potkal jsem se téměř se všemi a byla to setkání pro mne velmi podnětná a užitečná. Určitě v nich budu dále pokračovat.

A pro letošní rok si dám ještě jeden závazek. V průběhu prvního pololetí příštího roku zorganizuji obdobná setkání

ve všech našich firmách. Věřím, že to přispěje k vzájemnému poznání a porozumění. Z letošních setkání jsem si odnesl několik myšlenek a v průběhu roku jsme se snažily na podněty reagovat.

Šlo například o špatný stav našeho vozového parku, na kterém jsme letos hodně zapracovali. Máme však jeden dluh a ten se týká vylepšení pracovních podmínek a to zejména na stavbách. To se stalo naší prioritou pro příští rok či roky. Není to nic jednoduchého.

Letos jsme také zrealizovali příslibené změny v benefitech. Ve firmě Podzimek a synové jsme se dostali do situace, kdy náklady na benefity se rovnají přibližně jednomu průměrnému platu. To není špatné.

A jaké změny chystáme pro příští rok. Rozhodli jsme zvýšit hodnotu stravenek na 90 Kč. Úměrně k tomu se zvýšil i příspěvek na oběd v kantýně. Rozhodli jsme také o zvýšení hodnoty „cestáku“ na 93 Kč za den, což je maximální daňově uznatelná částka. V reakci na výsledky ankety o benefitech zavádíme na zkoušku dva dny sick days, tedy volna pro případ nevolnosti bez nutnosti předložení zdravotního potvrzení. Budeme-li schopni vytvořit si společně další finanční zdroje, budeme se dívat i na další možnosti benefitů s důrazem na ty, které jste nám doporučili v rámci ankety. Budou-li v našich dalších firmách finanční zdroje, budu se ve spolupráci s vedoucími pracovníky snažit vylepšit benefity. Jsem rád, že se nám dařilo vytvářet zdroje na postupné zvyšování mezd. Doufám, že v tomto trendu budeme pokračovat.

Na rozdíl od vlády si však uvědomuji, že zvyšovat mzdy je možné, jen ve vazbě na zvyšování produktivity práce. Spočítali jsme, že pro současný stav ve firmě potřebujeme marži ve výši cca 16 % na každou subdodávku a materiál využitý na stavbě. To musí být náš společný cíl a úkol. Jen plnění takového cíle nám umožní vyplácet si zvyšující se

mzdy a vylepšovat pracovní podmínky na všech pracovištích. Pozitivní je, že po delší době je zjevné zvyšování cen stavebních prací. Horší je to, že máme opakovanou zkušenost s tím, že investoři nejsou na tento nárůst připraveni a některé investice pozastavují. Zatím však máme práce dostatek a to je důležité.

V letošním roce jsme překonávali mnohé nástrahy trhu, z nichž nejnebezpečnější byla insolvence PSJ a nakonec úpadek této firmy. Vzhledem k tomu, že jsme měli s touto firmou sdružení na dvou velkých stavbách v Jihlavě, považují téměř za zázrak, že se nás tento problém výrazněji nedotkl. Ale zázrak to nebyl, byla to práce a předvídatost mnohých z vás. Díky za to.

Při rekapitulaci důležitých událostí musím ještě zmínit příchod nového výrobního ředitele pro Prahu, tím je ing. Jaroslav Martinčík. Vzhledem k tomu, že přišel již začátkem roku, tak již vím, že je výraznou posilou našeho týmu a že přináší novou energii a hlavně nový styl práce v pražském středisku. Když říkám nový styl, tak jde vlastně o návrat ke každodenní práci se smlouvou, stavebním deníkem, harmonogramem a tabulkou výrobní přípravy. Jde tedy vlastně o návrat k firemním pravidlům a běžným činnostem nezbytným k řádnému plnění úkolů na stavbě. A vzhledem k tomu, že k nám pan Martinčík přichází z větší stavební firmy, přináší i některé nové myšlenky a systémy práce, o kterých se bavíme a hledáme ty, které by nám pomohly. Věřím, že všichni pracovníci v Praze podpoří svého výrobního ředitele v jeho snaze o dobrý hospodářský výsledek.

Já vím, že stavět v této době není jednoduché. Je málo dobrých řemeslníků a techniků, nedostatek subdodávek a dokonce, k překvapení všech, i nedostatek základního stavebního materiálu. Ale s tím vším se musíme vypořádat. Musíme být rychlí a soustředění na práci a cíle. Musíme si navzájem vytvářet dostatek času na řešení jednotlivých problémů. Musíme včas objednávat materiál, včas sjednávat subdodávky, včas uplatňovat vícepráce a uzavírat dodatky smluv.

A co dál. Zahájil jsem spolupráci s externí firmou s cílem vylepšení motivačního systému. Jde o to, aby někdo jiný posoudil, zda je náš systém dobrý a spravedlivý, zda nám přináší pozitivní motivaci každého z vás. Bez vaší vnitřní motivace pracovat dobře a mít dobré výsledky a snad i budovat dobrou firmu, to však nejde. Bez toho by se dobré výsledky nedostavily. Víím, že chci hodně, je-li mým cílem, aby jste byli na naší firmu, nebo spíše firmy, hrdí a rádi v nich pracovali. K naplnění tohoto cíle však sám nestačím, k tomu potřebuji i vás a vaši podporu a spolupráci. Snad se společně k tomuto cíli přibližujeme.

Když jsme u té hrdosti, já jsem hrdý na výsledky naší práce v letošním roce. Ve všech firmách jsme znovu udělali mnoho krásných staveb, konstrukcí, strojů, podlah, oken, a dalších výrobků z betonu, cihel, železa, dřeva a HI-MACSu.

Měl jsem mnoho zakázek napsaných. Těch, kde hospodářský výsledek byl nad očekávání, ale i těch kde jsme měli problémy. Myslím však, že vy dobře víte, jak to kde dopadá a já nechci mít nepřiměřeně dlouhou řeč.

Budu tedy rád, když si společně v klidu a v pokoře k práci všech našich spolupracovníků prohlédneme jednotlivé prezentace toho, co jsme letos v jednotlivých firmách udělali. Tak jen krátce a stručně.

Stavební firma je stále pevným základem našeho podnikání. Středisko Vysočina si udržuje vysoký standard své práce a tomu odpovídají i zisky na jednotlivých stavbách.

Pražské středisko prochází změnou systému práce a pod novým ředitelem je na dobré cestě ke zlepšení a k tvorbě zisku. Strojírny měly mnoho práce a dařilo se i hospodářsky. Dřevovýroba se dle mého velmi zlepšuje, což je vidět na obratu firmy, ale hlavně na výrobcích. Polytrade je stabilní,

minimalizoval své náklady a zvyšoval obrat. P&S je z rozhodnutí majitelů postupně utlumována a některé aktivity přebírají Strojírny.

Omlouvám se za tu stručnost, víím že každá z našich firem, každý z vás udělal mnoho práce. Děkuji vám za to. Snažím se najít způsoby, jak efektivně řídit firmu, firmy. Rád bych stále většímu počtu spolupracovníků dával důvěru k samostatnosti při plnění úkolů. Důvěru si však každý musí zasloužit, aby jeho kroky a rozhodnutí byly důvěry hodné. K tomu vám samozřejmě budeme nápomocní radou a popřípadě školením. Ke zlepšování by mělo docházet i vzájemnou pomocí a výměnou zkušeností, mezi mladými a těmi zkušenějšími, mezi výrobou a obchodem a v neposlední řadě mezi Prahou a Vysočinou. Stejně tak, jak mezi dlouholetými zaměstnanci a nově přichozími. Stále se musíme vyvíjet, stále se musíme zlepšovat a k tomu je dobré přijímat podněty od našich nových spolupracovníků, ale musíme si zachovat to dobré, co funguje a je osvědčené.

I v letošním roce jsme dostali několik ocenění naší práce. Za stavbu vily Marie Karas jsme obdrželi: „Ocenění za prestižní stavbu Vysočiny, Stavbu roku, cenu hejtmana a cenu od komory autorizovaných inženýrů a techniků“. Byla to smrtě ocenění v jednom slavnostním večeru. Přál bych vám všem, abyste u toho mohli být.

Udrželi jsme si také postavení mezi nejlepšími firmami oceňovanými v anketě Českých 100 nejlepších. Tentokrát na 47. místě což je zatím naše nejlepší umístění. Jen připomínám, že se jedná o umístění mezi všemi firmami napříč všemi obory. Předávání cen se odehrává na galavečeru na pražském hradě a je to velká sláva.

Na téměř místě také obdržel můj táta, váš šéf, ocenění za celoživotní dílo a přínos v oblasti architektury a stavebnictví, tedy cenu architekta Josipa Plečnika. Dostalo jí 99 architektů a jen jeden stavební inženýr.

No a i my se také snažíme organisovat soutěž. A to soutěž o nejlepší fotografii. Doufám, že dnes se někomu podaří výjimečná fotografie. Trochu jsme vám to zjednodušili a přizvali jsme fotografa. Podporuji rád mimopracovní aktivity. Proto je cenou za zdařilou fotografii společné odpoledne či večer s grilováním.

V minulém týdnu jsem byl na skok v Římě. Nebyl jsem tam poprvé, ale poprvé jsem procházel římské památky, tedy stavby, s výkladem. Doba v které tyto stavby vznikaly, jistě nebyla jednoduchá, ale stavby, které tenkrát postavili bychom dnes jen stěží dokázali a přitom jde v mnoha případech o stavby starší než 2000 let. To by pro nás mělo být inspirativní. My však nežijeme v době, kdy náš prezident T. G. Masaryk měl heslo: „Nebát se a nekrást“. My žijeme v jiné době. Všichni se stále něčeho bojí a kradnů. Divná doba... Tím v žádném případě nemám na mysli někoho z vás.

No a abychom si tu dobu před sto lety trochu připomněli, měl jsem nápad, že si dnešní den trochu ozvláštíme nádechem první republiky a uděláme si znovu krásnou a barevnou společnou fotku. Focení s klaunskými nosy asi nepřekonáme, ale foto pod názvem „První republika“ ve firmě Podzimek bude jistě také krásné. K ozdobě a barevnosti můžete použít vše, co je zavěšeno na baloncích.

A co říci na závěr. Děkuji vám všem za práci pro naše firmy. Děkuji Daně Koubové a Ivaně Opršalové za přípravu a výzdobu dnešní slavnosti. Děkuji rodičům a své celé rodině za podporu.

Přeji vám krásné a klidné prožití vánočních svátků a úspěšný rok 2019 a to jak v soukromém životě, tak v tom pracovním. A abych podpořil trochu toho štěstí, i letos jsem přivezl větev jmelí a pověsil ji nad vchod do tohoto sálu.

Tak vám přeji hodně štěstí a spokojenosti. No a JE TO.

Martin Podzimek

VYSOČINA

Nemocnice Jihlava

Tak máme hotovo! Dne 13. 2. 2019 se nám, po ukončení spolupráce s PSJ a.s., už jako jedinému zhotoviteli, podařilo dokončit a předat bez vad a nedodělků dílo Rekonstrukce interního pavilonu Nemocnice Jihlava. Dne 20. 2. 2019 investor stavbu úspěšně zkolaudoval. Následně uživatel provedl poslední stěhování a my jsme zajistili drobné kosmetické opravy 7. NP, které uživatel využíval jako „odkládací“ oddělení v průběhu rekonstrukce.

Dne 28. 2. 2019 zástupci Kraje Vysočina oficiálně otevřeli rekonstruovaný pavilon a poděkovali realizačním firmám za profesionalitu při realizaci zakázky za provozu a personálu nemocnice za trpělivost a vstřícnost při rekonstrukci. Celková cena zakázky přesáhla 372 milionů Kč bez DPH.

Na vedení a realizaci zakázky se za společnost Podzimek a synové s.r.o. podíleli Michal Vilímek, Jaroslav Šťastný a Staňa Malá.

Velký dík všem technikům i dělníkům za dokončení velké a úspěšné zakázky.

Mateřská školka Na Dolech Jihlava

Na stavbě MŠ jsme se na začátku tohoto roku soustředili na to, provést co největší množství prací uvnitř objektu, abychom s příchodem jara mohli zahájit práce na venkovních úpravách. V současné chvíli v objektu školky probíhají pokládka obkladů a dlažeb, veškeré kompletace rozvodů TZB, požární ucpávky a zaklápění podhledů. Vše musí být do poloviny dubna hotovo, abychom v tomto termínu mohli zahájit pokládku vinylů. Termín dokončení objektu školky (myšleno interiéru) máme do konce května. Během června totiž budou zajišťovány dodávky gastro zařízení a vybavení interiéru. Tyto dodávky jdou smluvně za investorem, ale my jsme vůči investorovi vázáni dokončením školky v daném termínu pro jejich nástup. Zároveň tyto dodávky budeme plně koordinovat a řídit. Pokud jde o venkovní úpravy, práce začaly v plném proudu od poloviny března. Termín dokončení venkovních úprav máme do konce června. Konec června je i naším konečným termín předání díla. Venkovní úpravy zahrnují zbudování parkoviště a okolních chodníků v ploše 1400 m² a úpravy zahrady o ploše cca 3500 m². Zahrada bude velkoryse vybavena téměř dvaceti hracími prvky pro rozvoj pohybu a zručnosti dětí. To vše



Nemocnice Jihlava



Mateřská školka Na Dolech, Jihlava

je nutné skloubit s dokončením venkovní fasády, která je z celé západní strany prosklená a ozvláštněna přídatnou hliníkovou konstrukcí. Na zbylých fasádách je z části použit thermowoodový obklad. Děti se v září budou mít určitě na co těšit... Stavbu stále skvěle vede Zdeněk Novotný za podpory Standy Symonidese a Jany Venkrbcové.

VŠPJ – Výstavba výukového centra

Stavba na Vysoké škole polytechnické v Jihlavě se přehoupala do své druhé poloviny. Během zimních měsíců se pokračovalo na venkovních železobetonových konstrukcích. V rekonstruované části proběhly hrubé rozvody ZTI, ÚT

a elektro, které jsou z větší části dokončeny. Během února jsme zahájili práce na vnitřních omítkách, které z důvodu nevyřešení projektu EPS nejsou dokončeny. Tato skutečnost nás velmi zdržuje v provádění dalších prací. Aktuálně se během dubna dokončuje monolitická konstrukce a budeme pokračovat na ocelové konstrukci střechy. Na rekonstruované části se osazují okna a zahájili jsme práce na venkovních fasádách. Práce na této zakázce je velmi složitá z důvodu přístupu objednatele, který není vůbec konstruktivní a nijak nepřispívá ke zdárnému průběhu stavby. Na zakázce pracuje a bojuje tým – Zbyněk Šťastný, Honza Pechek, Michal Blažek a Jitka Vávrů. Držte jim prosím palce.

Centrum sociálních služeb Jihlava – Charita

Na zakázce Charita se nám podařilo do konce února dokončit střešní plášť, na kterém nás potrápila firma TESKON, která měla práce dokončit na konci listopadu loňského roku. To nám generovalo vady na fasádě, kterou musíme po zatékání opravit v jarních měsících a další komplikace při realizaci díla. Co se stavby týká, tak uvnitř objektu jsou dokončené veškeré rozvody řemesel, 1.-3.NP jsou dokončené omítky, obklady, dlažby, máme vymalováno a zahájili jsme pokládku podlahových krytin a kompletace elektřiny a ZTI. 4. a 5.NP je podkrovní, kde dokončují práce sádkartonáři tak, abychom i zde mohli zahájit dokončovací práce. Od dubna nás čeká provedení nového dětského hřiště, oplocení a sadových úprav, tak abychom v polovině května předali stavbu objednateli. Na stavbě se podílí Michal Vilímek, Tomáš Pěnička a Karolína Rennerová. Vše snad spěje k úspěšnému konci.

Kamélie Třešť

Realizace stavby Kamélie Třešť byla v průběhu zimních měsíců značně omezena špatným počasím, a tak se pracovalo na montáži odvětrávaných podlah, přípojek TZB a ležaté kanalizace ve stávajících nebouraných částech objektů. Koncem února a začátkem března nám klimatické podmínky konečně dovolily naplno rozběhnout stavbu všech tří objektů této zakázky. Statické podchycení, zemní práce a základové konstrukce máme konečně dokončeny a v současné chvíli provádíme svislé a vodorovné konstrukce, které budou zakončeny koncem května krovem a střechou. Ke stávajícímu týmu Jitka Vinterová, Jan Polák a Standa



Vysoká škola polytechnická v Jihlavě



Centrum sociálních služeb jihlava



Vila Kopecského

Man se dočasně připojil ještě Pavel Kozina. Na stavbě máme v současné chvíli nemalé zpoždění oproti harmonogramu



Kamélie Třešť

prací, ale věříme, že vše doženeme a stavbu zvládneme úspěšně dokončit na podzim letošního roku.

Martin Urbánek, výrobní ředitel pro Vysočinu

Vila Kopecského

Na rekonstrukci vily byly s koncem března ukončeny práce na objednávku, které zahrnovaly výměnu zcela nevyhovujícího suterénního zdiva a nové podezdívky včetně základů stavby. S nastupujícím dubnem byly zahájeny práce na novém zdivu 1.NP, izolaci stavby a na kanalizaci. Pracuje se na dodatku s investorem kvůli požadované změně projektu, s nímž souvisí i změna harmonogramu stavby – předpoklad dokončení stavby je březen/duben 2020.

Stavbu zajišťují: vedoucí projektu Tomáš Prokopec, stavbyvedoucí Pavel Zelenka a přípravařka Nikola Lejčková

Roháčova, Praha - Žižkov

K 15. 4 proběhlo předání díla v projektu revitalizace panelových domů v Praze 3 ovšem bez komunikací a přeložek VN a NN, pro ty platí prodloužená lhůta do konce července t.r. Dotčené objekty dostaly nový kabát – fasáda, vstupy a schodiště do objektu spolu s bezbariérovou rampou, stejně jako ochoz s nebytovými prostory aktuálně již září novotou a Žižkov je tak zase o něco malebnější čtvrtí.

Projekt realizoval tým pod vedením Václava Charouse ve složení: Dan Müller, Lukáš Vykydal, Alena Nováková

PRAHA

ZŠ Charlotty Masarykové, Starochuchelská, Praha

Na objektu základní školy probíhají práce na dvou objektech. SO 01 zahrnuje původní budovu jídelny, její rekonstrukci a přístavbu dvou nových pater, SO 02 je novým objektem, v němž vzniká tělocvična a další učebny. Počátkem dubna, kdy tento text vznikl, byla právě dokončována betonáž střechy, atik a opěrné zdi. Zahajovali jsme SDK práce a rozbíhaly se rovněž vyzdívky a omítky na SO 01 a vyzdívky na zcela novém objektu SO 02. Plánované předání stavby připadá na letní měsíce, kolaudace by pak měla proběhnout do konce srpna tohoto roku. Od nového školního roku se tedy žáci mohou těšit na nové komfortní zázemí.

Realizační tým pod vedením Michala Ryse a Václava Charouse doplňují stavbyvedoucí Jakub Blecha a o přípravu se stará Stáňa Malá.



ZŠ Charlotty Masarykové



Bytové domy, Roháčova Žižkov

Vojenská ubytovna Ruzyně

Novým projektem pražského výrobního střediska je rekonstrukce vojenské ubytovny, která zahrnuje celoplošnou renovaci interiérů a zařízení stávajícího objektu. V pavilonu A, který je ubytovnou, bylo počátkem dubna již kompletně vybouráno všech 8 pater. Odstranili jsme stará lina, štuky a výmalby, které budou realizovány komplet nově včetně nového sociálního zařízení, elektriky a prvků požární

ochrany. Počátkem dubna začalo zdění na všech patrech, příprava pro vzduchotechniku, UT a elektrikáře. Druhým objektem našeho zájmu je pavilon D, který je vstupní halou a přístupem do dalších ubytoven.

Plán zhotovení je stanoven na 16 měsíců, ale realizační tým ve složení: vedoucí projektu Václav Charous, stavbyvedoucí David Tůma a přípravička Alena Nováková si věří na dřívější datum. Držme jim palce.



Vojenská ubytovna Ruzyně

Havelská 27

Novým atraktivním, leč o to náročnějším, projektem je kompletní rekonstrukce dvou bytových domů v památkově chráněné oblasti centra Prahy, kousek od Václavského náměstí.

V rekonstruovaných domech vznikne 23 bytových jednotek, tedy více než byl původní počet, a to díky využití půdních prostor domů. Budou nově vybudovány 2 výtahy, jeden pro každou z budov, a renovován bude stávající světlík, zastřešení mezi budovami, a vytvořen nový – prosklené atrium, které zastřeší existující prostor mezi domy.

Budovy spadají pod ochranu památkové péče a z toho důvodu je v rámci rekonstrukce cíleno na co největší zachování původních prvků. Ponechávají se tedy staré omítky, skladby stropů i stávající krov, na nějž v budoucnu přijde nová skladba střechy s novou krytinou z „bobrovek“, které jsou schválenou střešní krytinou pro pražské památkové jádro.



Rekonstrukce bytových domů Havelská 27

Počátkem dubna probíhají demoliční práce, očišťování stavby a dokončuje se archeologický průzkum. V době, kdy tyto řádky čtete, jsou již prováděny omítky, zazdívky a přípravné práce pro výtahy.

Harmonogram s investorem je stanoven na 18 měsíců, k letošnímu červenci by tak měla být hotova kompletní statika včetně stavebních prací – především tedy výtahy, a následovat budou práce na renovaci fasád a úpravy prvního a zhotovení druhého z prosklených atrií.

Realizační tým pracuje ve složení: vedoucí projektu Petr Greš, stavbyvedoucí Tomáš Blatský a přípravařka Dominika Mrázková

Mateřská školka Rostoky

Zima letos ani v tomto městě nebyla úplně podle stavebníkových představ, takže jsme na přelomu roku své síly směřovali na interiér budoucí školky a komunitního centra. Zajišťovali jsme vnitřní omítky, obkládali sociálky a pokládali jsme dlažby. Do půdní části byly po sanaci prostoru vráceny původní půdovky a byl očištěn původní krov a opatřen ochranným nátěrem. S nástupem jara se rozjely práce na venkovních monolitických opěrných zdech a zahradních objektech. Na pořad dne se dostala rovněž oprava původní historické fasády. Po několika měsících náročných jednání byla ze strany investora i památkářů rovněž odsouhlasena výsledná podoba původních špaletových oken, kde došlo ke kompromisu ve spojení nového venkovního křídla s rámem a vnitřního repasovaného včetně kastlu.

Termín dokončení stavby byl posunut na březen 2020, realizační tým si však dal za cíl předat dílo do letošních Vánoc, držte nám palce!

Na projektu pracuje: Lukáš Vykydal jako vedoucí projektu spolu se stavbyvedoucím Martinem Knappem a přípravařkou Alenou Novákovou.

Oční klinika – nová magnetická rezonance

Téměř přesně po pěti letech, po vypršení garancí, jsme se opět vrátili na místo činu k MUDr. Leštákově, abychom prostory kliniky z velké části opět rozbourali a vytvořili svým způsobem „vestavbu vestavby“, ve které vznikne prostor pro novou magnetickou rezonanci. Ta nahradí stávající CT přístroj. Akci jsme zahájili v půlce ledna a její předání bylo plánováno na konec dubna, tento termín byl však posunut z důvodu pozdějšího dodání magnetické rezonance, aktuálně avizovaného na 23. 5. Finální kompletace prostoru bude tedy probíhat dle potřeb dodavatelské firmy a počítáme, že stavbu opustíme do konce května.

Akci na oční klinice přípravařsky zajistila Stáňa Malá a vede ji Lukáš Vykydal.

Jaroslav Martinčík, výrobní ředitel pro Prahu



Oční klinika



MŠ Rostoky

Třešť

V minulém čísle časopisu jsme vás informovali o probíhajícím výběrovém řízení na výstavbu nového závodu firmy Swoboda CZ v Polné, kde jsme postoupili do závěrečného kola jednání. Bohužel tlak na snížení ceny byl enormní a pro nás neakceptovatelný, a tak další halu do našich referencí nepřidáme.

Od nového roku naše oddělení zpracovalo několik nabídek a mezi ně patří:

- Prístavba učeben ZŠ Komenského v Dačicích
- Zřízení manipulační místnosti Swoboda - Stamping s.r.o., Hruškové Dvory 130, Jihlava
- GOB a SOŠ Telč - stavební úpravy tělocvičny
- Nemocnice Jihlava – přestavba oddělení přípravy cytostatik
- Výstavba výrobního závodu DCN, kde jsme neuspěli

Podali jsme nabídku na Návštěvnické centrum v areálu pivovaru Bernard v Humpolci. S radostí můžeme oznámit, že tuto zakázku naše firma získala. Práce budou zahájeny v červnu. Dále se účastníme výběrového řízení na akci SUPŠ Jihlava - Helenín – oprava tělocvičny a zpracováváme nabídku na úpravu zahrady u RD Nad Skalkou v Havlíčkově Brodě.

Pepa Studnička, obchodní oddělení Třešť

Praha

S přicházejícím jarem se ozývá stále více investorů s novými projekty. Subdodavatelské kapacity jsou již z větší části naplněny, takže situace z loňského roku pokračuje.

Z důvodu vyšších cen prací na stavebním trhu byl pozastaven projekt novostavby bytového domu v Praze 9, kde máme uzavřenu smlouvu o smlouvě budoucí. Investor v současné době pracuje na úpravě projektu a dále s námi počítá. Předpokládáme, že se nám tento projekt opět objeví na stole během tohoto roku.

V posledních měsících se nám podařilo uspět ve výběrovém řízení na rekonstrukci ubytovny v Praze 6. Jedná se o zakázku za více jak 100 mil., kterou jsme v minulých dnech zahájili a realizujeme ji ve sdružení.

O zajímavý administrativní projekt v sousedství metra Florenc jsme se nakonec rozhodli neucházet vzhledem k projektovým podkladům a smluvním podmínkám ze strany investora.

Také se nám nepodařilo získat zakázku na zateplení menšího objektu v Praze Malešicích.

Mezi projekty, které v tuto chvíli zpracováváme bych jmenoval například zateplení objektu v Praze 5 pro policii ČR či bytový projekt v Praze Libni.

Martin Sojka, vedoucí obchodního oddělení Praha





Klášter Velehrad

Jaro je v plném proudu stejně jako práce v dílnách dřevovýroby. Již z loňského roku si přinášíme řadu nových zakázek, zejména v segmentu výroby dveří a oken, který tak prokazuje svůj vzrůstající potenciál.

Thunovská 194, 195

Do ulice v podhradí Pražského hradu se po krátké pauze vracíme opět s dodávkou kastlových oken a interiérových dveří, s jejich výrobou jsme začali už vloni na podzim. Generálním dodavatelem rekonstrukce dvou domů „U zlatého anděla“ a „U zlaté růže“ je BELSTAV CZ, s.r.o. a rozpočet projektu je stanoven na 4 mil. Kč. V prvních měsících letošního roku proběhla 1. etapa montáže, nyní jsme však ve fázi vyjednávání dalšího postupu.

Klášter Velehrad

Velkou zakázkou pro Římsko-katolickou církev v objemu 15 mil. Kč. je dodávka 430 kastlových oken a 50 ks dveří, včetně několika venkovních, do památkově chráněných prostor kláštera Velehrad. Na zakázce pracujeme rovněž od loňského podzimu, kdy probíhala výroba v naší dílně a v současné době se zhotovené kusy naváží na místo montáže, která bude probíhat až do května příštího roku.

Vodní elektrárna Štvanice

Pro investora Povodí Vltavy s.p. realizujeme rovněž dodávku oken v celkovém rozsahu 1,2 mil. Kč. Aktuálně je dokončována jejich montáž.

ČSOB Radlická, Praha 5

V bance proběhla každoroční smluvní údržba, která spočívá ve strojním čištění podlahy a doplnění vrstvy tónovaného oleje na ploše 3700 m² podlah. V rámci letošního servisu byly navíc vyměněny stávající korkové dilatační spáry, v současném provozu banky zcela nevyhovující, za pružný PUR tmel ve výměře 450 bm.

Národní muzeum, Praha

V naší nejvýznamnější a rovněž nejnáročnější zakázce byl předán dohodnutý objem prací dokončením finálních vrstev podlah, pokládky a povrchových úprav v levém křídle prvního patra historické budovy Národního muzea na Václavském náměstí. Aktuálně probíhají jednání o garancích, záručních podmínkách a naplnění smluvních ujednání.

František Petrásek, ředitel



POLYTRADE CE



Concrete EBONY – industriální pojetí sociálního zázemí v soudobém interiéru. Umyvadlový žlab dokonale vypracovaný z materiálu jednadvacátého století dokáže za dopomoci živé květiny proměnit na pohled drsné prostředí loftového typu v útulný intimní prostor

Polytrade CE – HI-MACS

Série barev CONCRETE a MARMO mají u zákazníků úspěch. Vyzkoušeli jsme novou formu prezentace. Přijali jsme nabídku společnosti Hafele a spojili se ještě s dalšími třemi firmami, s jejichž produkty pracují architekti ve svých projektech. Na setkání pozvali své hosty všechny zúčastněné firmy a získali jsme tak příležitost dostat se k dalším užitečným kontaktům. Seminář proběhl ve velmi příjemném prostředí pražského hotelu Jalta. Prezentace Polytrade ukázala materiál HI-MACS ze všech možných úhlů pohledu a měla mezi zúčastněnými velmi dobrou odezvu. Společně jsme se pak rozhodli seminář s menším počtem účastníků zorganizovat i v Bratislavě. Na obou místech přítomné nejvíce zaujaly ukázky nových zajímavých realizací z domovských končin i ze zahraničí. Stále větší oblibu získávají série – technická CONCRETE – cementový povrch a Marmo – vzory přírodního mramoru – viz fotky zahraničních realizací. V současné době hledáme další

možnosti obchodní spolupráce s firmou Hafele, která na českém a slovenském trhu nabízí nábytkové a stavební kování vysoké kvality a široké rozmanitosti. Tato německá značka cílí k velmi podobné zákaznické skupině jako materiál HI-MACS, a tak máme šanci se vzájemně podpořit.

Renata Kotálová, ředitelka společnosti

Z HI-MACS dílny

Pracovníci HI-MACS dílny zpracovávali menší designové zakázky pro české i zahraniční zákazníky. Kromě klasických zakázek – kuchyňských desek stojí za zmínku svítící čísla se skleněnou podstavou pro mezinárodní přehlídky psů nebo sada umyvadlových desek do švýcarského Curychu.

Díky inzerci v regionálním tisku se podařilo do HI-MACS dílny získat posilu, zkušeného truhláře Jiřího Matouše.

Jiří Jedlička, vedoucí výroby a obchodu HI-MACS



Dálkově ovládané číslo



Realizace interiéru HI-MACS



Marmo LAVIANO – pult s umyvadly z desek Marmo Laviano působí jako mramorový monolit s vytesanými umyvadly. Minimalistický styl a perfektní zpracování, včetně tvarově soudobých umyvadel, vytváří díky mramorovému vzoru dojem výrobku z jednoho bloku přírodního kamene.



Technologická linka kamenolomu u Rakovníka

Členství v Těžební unii

Strojírny Podzimek jsou členem Těžební unie již od roku 1996. Těžební unie má za cíl prosazování zájmů svých členů a propagaci těžebního průmyslu. Členská základna se setkává dvakrát ročně. Součástí letošního jarního Setkání těžařů, které se konalo 3.–5. 4. 2019 v Nesuchyni u Rakovníka, byla mimo jiné prohlídka nové linky, kterou dodaly Strojírny Podzimek do kamenolomu Brant. Na 200 účastníků z oboru mělo možnost se seznámit s výsledkem naší činnosti přímo v provozu. S tím, co umíme a co děláme rádi. Třeba se někteří z nich budou inspirovat a minimálně začnou uvažovat o modernizaci své technologie.

Technologická linka kamenolomu u Rakovníka

V únoru 2019 jsme předali do zkušebního provozu úplně novou technologickou linku kamenolomu Brant na Rakovníku. Na financování akce přispěl Evropský fond pro regionální rozvoj v rámci Operačního programu Životní prostředí. Předmětem nadlimitní zakázky dle zákona 134/2016 zadávané v otevřeném výběrovém řízení se stala Výměna technologické linky na drcení kameniva v kamenolomu v rámci projektu Snížení produkce emisí kamenolomu Brant. V ostrém konkurenčním boji získala zakázku naše společnost.

Strojírny Podzimek v přesně vymezeném čase dodaly nejen samotnou linku včetně projekčních prací, instalace a zprovoznění. Součástí dodávek byla i projektová dokumentace stavební připravenosti, projektová dokumentace a realizace elektro a automatizace a dokumentace nově navržené a zesílené trafostanice. Odprášení linky je řešeno odsáváním a skrápěním. Zároveň jsme realizovali všechny revize a zkoušky v souladu s platnými předpisy. Zkoušky nejen technologie, ale i zkoušky všech výrobků, které linka produkuje.

Kamenolom je surovinovou základnou obalovny společnosti Froněk, spol. s r.o., která je stabilní a dlouhodobě prosperující společností střední velikosti. Firma realizuje stavební projekty v oblasti dopravního a inženýrského stavitelství, nyní např. obchvat Znojma.



Technologická linka kamenolomu u Rakovníka

Kapacita linky je 170 t/hodinu a pracuje v automatickém režimu. Je osazena čelistovým drtičem, dvěma kuželovými drtiči a třemi třídiči. Rubanina žulového porfyru velikosti do 600 mm je navážena nákladními auty k primární násypce o objemu 22 m³. Všechny dopravníky jsou zakrytovány. Místa přepadu materiálu jsou osazena odsáváním nebo rozprašovacími tryskami. Tato opatření snižují úlet prachových částic do ovzduší. Výsledným produktem jsou normované drtě pro obalovnu a šterkodrtě. Část výrobků je skladována volně na skládkách, část v ocelových zásobnících.

Na návrhu, výrobě, montáži a uvedení linky do provozu se měli možnost postupně podílet všichni zaměstnanci naší společnosti. Při realizaci jsme všichni získali nové znalosti a zkušenosti.

Aby každý měl možnost prohlédnout si dílo na jehož vzniku se vlastníma rukama podílel, rozhodli jsme se zařadit prohlídku linky do programu firemního „výletu“, který se koná 7.–8. června 2019.

Přeji celé naší firmě, abychom podobných linek na úpravu



Technologická linka kamenolomu u Rakovníka

kameniva realizovali co možná nejvíc a získané znalosti uměli prodat na dalších projektech. Těším se se všemi na viděnou na výletě a majiteli linky přejeme spolehlivý a dlouhodobý provoz.

Jiří Kotrba, výkonný ředitel společnosti Strojírny Podzimek

Lom Chornice

V letošním roce se podařilo naší firmě realizovat zakázku na výměnu sekundárního drtiče, úpravu skluzů z hrubotřídiče,



Lom Chornice



Lom Chornice

opravu stávajícího síla a instalaci permanentního magnetu v lomu Chornice na hranici Pardubického a Olomouckého kraje pro firmu Eurovia kamenolomy a.s.

Demontáž starého drtiče probíhala v nejhlubších mrazech letošní zimy a v den demontáže se nepodařilo kvůli nízké teplotě zprovoznit námi objednaný šestnápravový 350tunový jeřáb Terex Demag AC350. Namísto něj jako náhrada dorazil se zpožděním devítinápravový 700tunový jeřáb Terex Demag AC700, který si s demontáží starého drtiče díky dlouhému ramenu hravě poradil a sáhl si pro drtič přes část technologie lomu z opačné strany, než bylo původně plánováno.

Dále již montážní práce postupovaly bez větších komplikací a nyní technologie lomu funguje mnohem efektivněji než před rekonstrukcí.

Lukáš Soutor, technické oddělení

Pásové dopravníky LHOIST CENTRAL EUROPE, PLANT DOLKAM ŠUJA a.s. a LHODOL s.r.o.

V druhé polovině roku 2018 jsme uzavřeli smlouvu s firmou LHOIST CENTRAL EUROPE na dodávku 9 ks pásových dopravníků a 5 ks pásových podavačů pro technologické linky Šuja a.s. a Lhodol s.r.o. – Slovenská republika.



Lhoist Central Europe



Lhoist Central Europe

Stávající linky v současné době produkují určité množství materiálu, které již nepokryje potřeby zákazníků firmy LHOIST CENTRAL EUROPE. Cílem nového projektu je rozšíření těchto linek, kdy dojde ke zvýšení produkovaného množství materiálu zhruba o 100 %. Nové pásové dopravníky a podavače jsou určeny pro přepravu drčeného dolomitu a jsou umístěny ve venkovním prostředí. Zařízení je provozováno převážně ve třech směnách, 12 měsíců v roce. Námi dodávané pásové dopravníky a pásové podavače splňují specifické podmínky a požadavky objednatele a zároveň veškeré platné zákony a normy Slovenské republiky a Evropské unie.

V současné době probíhá montáž prvních dopravníků za přítomnosti odborného dohledu našeho šéfmontéra.

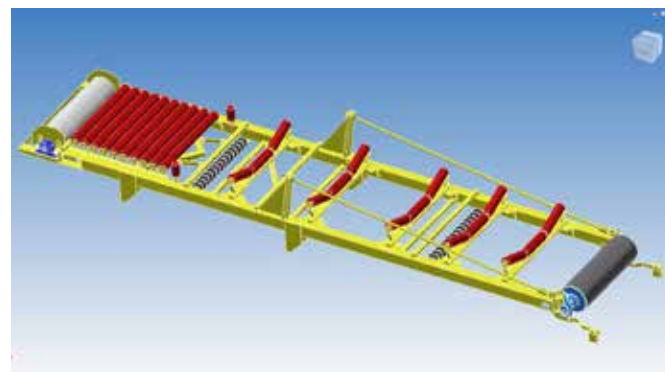
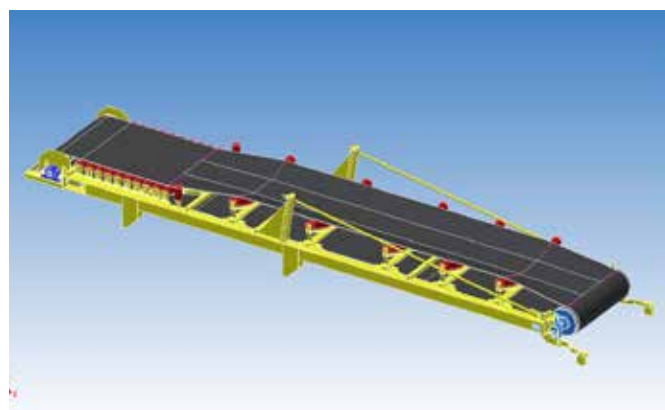
Jakub Bína, vedoucí projektant

Technické oddělení ve 3D

Pokrok? Zajisté ano. To, že se v našem technickém oddělení využívají moderní kreslicí programy není žádnou novinkou. Ovšem v letošním roce proběhla citelná investice do jejich inovace. Doposud jsme pracovali s programy AutoCad Mechanical 2010 (2D) a Autodesk Inventor 2010 (3D). K těmto programům nadále vlastníme licence a instalační média.

S verzí 2010 jsme obstojně drželi pozice, byli konkurenceschopní a vytvářeli hodnotné zakázky. Znovu zmíním slovo „doposud“. Doba uhání mílovými kroky kupředu, proto i my musíme reagovat. Bylo již prakticky nemožné účinně komunikovat s ostatním světem, který se ve valné většině nachází o 9 verzí napřed.

Rozhodli jsme se zachovat typy programů, tedy Autocad Mechanical i Inventor. Pořídili jsme je ve zbrusu nových aktuálních verzích 2019. Programy máme licencované formou dlouhodobého pronájmu na 3 roky. Jinak to v dnešní době ani není možné.



AutoCad výstupy

Pokud během následujících tří let vyjde jakákoliv nová verze, obdržíme ji ihned a zdarma. Se změnou programů jsme změnili i poskytovatele. Nyní spolupracujeme s firmou Adeon CZ. Tato firma nejen, že programy dodává, ale sama je vylepšuje, instaluje u zákazníků, poskytuje technickou podporu a hlavně provádí kvalitní školení jak ve 3D účinně pracovat. Před samotným pořízením programů jsme v září a říjnu 2018 takového školení na Inventor absolvovali.

Nyní nás čeká spousta práce na tvorbě 3D knihoven. Věříme, že se nám to podaří i přes časový přes, který vytváří současné realizované zakázky. Jako první vlastovku lze ukázat zakázku pro firmu PrefaServis. Jedná se o pásový dopravník šíře 1000 mm a délky 6,6 m poháněný elektrobubnem.

Karel Bambula, vedoucí technického oddělení



Jeřáb Locatelli ATC 20

Nový jeřáb

Mám milou povinnost vám představit náš nový přírůstek strojního vybavení Strojíren Podzimek. Jedná se o kolový jeřáb pod označením LOCATELLI ATC 20. Tento stroj lze osadit plošinou na dálkové ovládání a prodloužením ramene, které dosáhne až do výšky 32 metrů. Toto příslušenství jsme zakoupili současně s jeřábem.

Co umí?

- zvedne břemeno o váze až 20 tun
- je plně ovladatelný z jedné kabiny, což přináší jeřábníkovi opravdové pohodlí
- může jezdit se zavěšeným břemenem a vysunutým ramenem

Přinese i mnoho dalšího pozitivního jako je například menší spotřeba paliva oproti starému jeřábu a zvýšení bezpečnosti práce. Jeřáb je zatím určen „pouze“ k navážení hutního materiálu do hal. Do budoucna chceme nabídnout jeřábnické práce firmám nebo soukromníkům v okolí. K tomu ale potřebujeme dalšího šikovného jeřábníka. Věříme, že se nám tato nemalá investice brzy vrátí.

Je důležité, že naše možnosti ve strojárnách se rozšiřují a pomáhají firmě k lepším výkonům.

Ladislav Fučík, vedoucí výroby

Nový web pro dřevovýrobu a kybernetická bezpečnost pro všechny

Další z firem Seskupení firem Podzimek, která se rozhodla pro modernizaci své virtuální prezentace je Dřevovýroba Podzimek, která si pro svou novou prezentaci zároveň zakoupila vlastní doménu (doposud web běžel na subdoméně podzimek.cz). Nově tedy najdete prezentaci dřevovýroby na adrese: www.drevovyroba-podzimek.cz. Zvolili jsme stejný vzorec pro tvorbu domény jako užívají strojárny, čímž jsme zase více sjednotili externí komunikaci Podzimkových firem.

Už jsem popisovala, k čemu je nové technologické řešení dobré, jak nezbytné je mít dobře postavený web, který obsahově „žije“, správně se zobrazuje na různých typech zařízení, respektuje zásady. Pokud se tak neděje, dáváme tím špatný signál nejen svému okolí, ale zejména vyhledávačům, které rozhodují, zda nás zákazník, partner nebo potenciální zaměstnanec mezi miliardami stránek světové internetové pavučiny vůbec najde.

Dosud však nebyla řeč o dalším aspektu, který nabývá čím dál zásadnější význam. Z hlediska kybernetické bezpečnosti je web velmi citlivá komodita – jeho napadení může způsobit celkové vypnutí stránek a ztrátu dat, což jsme v našich firmách zažili vloni na vlastní kůži a byl to jeden z hlavních impulsů pro nové řešení v dřevovýrobě. V případě zlého úmyslu lze rovněž manipulací s obsahem významně poškodit jméno či pověst firmy. Útočníky si již nelze romanticky představovat jako ojedinelé asociální jedince nadané geniálním matematickým potenciálem, kteří prožívají svůj život v izolaci sklepních prostor a cíleně směřují své útoky proti vytipovaným webům či serverům. V dnešní zautomatizované době i napadání webů probíhá automatizovaně, v masivním měřítku, a to tzv. roboty, podobnými těm, které vyhledávají adekvátní výsledky na váš dotaz zadaný do internetového vyhledávače. Útoky jsou zcela anonymní, jak ze strany strážce, tak adresátů útoků. Roboty na city nehledí, nezajímá je či je daný web a jak moc je hezký, pouze dělají, na co byly naprogramovány – setrvale indexují veškerý dostupný virtuální obsah a hledají slabiny v jeho kódu nebo zabezpečení, kterých neomylně využijí.

Neméně důležitý je pak bezpečný přístup k webovým aplikacím, a to se týká každého z nás. Naprostým základem jsou kvalitní hesla (a ne datum vašeho narození, či jména dětí, ani stejné heslo do všech aplikací – to opravdu není dobrý nápad ☹). Doporučované je dvojité ověření přístupu – možná to znáte z přihlašování na internet banku, ale ruku na srdce, kdo z vás to řeší u freemilu na seznamu, gmailu, apod.? A přitom – pokud využíváte mail nebo sociální sítě, různé aplikace, chaty, nakupujete přes internet, objednávejte si vstupenky, jízdenky apod., pak veškerá ověření a hesla končí vždy ve vašem mailu. Kdo se tedy dokáže nabourat do vašeho mailu, získá přístup k vašemu životu. Zní to jako sci-fi? Možná před třiceti lety, dnes je to realita. Věřte nebo ne, ve virtuálním prostoru má náš život svůj více či méně kompletní otisk.

Že je umělá inteligence snadno zneužitelná, dokazují aféry jako Cambridge analytika, cílené ovlivnění volby amerického prezidenta nebo hlasování o brexitu. Vždy se jednalo o nelegální, či z části legální využití dat, která však v kyberprostoru dobrovolně rozséváme.

K zásadám bezpečného pohybu ve virtuálním světě patří neotevírat podezřelé maily, zejména ty s požadavkem na ověření přístupu a hesel, ani přílohy u hromadně šířených mailů a evidentních počítačových textů, ať už s nabídkou neznámého dědictví, výhry či aktuálně tolik oblíbených vyděračských mailů. Nestahujte ani obsah z podezřelých serverů, neotvírejte bulvární články. To vše mohou být potenciálně nebezpečné zdroje virů nebo trojských koňů, které poškodí počítač nebo sejmou vaše přístupové údaje. Stejně tak si uvědomte, kde všude necháte svoji elektronickou stopu, a zda neposkytujete někomu až příliš lacino nejen vaše elektronické ID, ale i své zájmové, hodnotové nebo nákupní preference.

Vyděsila jsem vás dostatečně? Tak to jsem ráda. Na závěr mám pro vás totiž několik ujištění. Bude jenom hůř, umělá inteligence bude chytřejší, podle odborníků je její aktuální vývoj teprve na jedné desetíně celkového potenciálu. Virtuální realita se stane pevnou součástí našich životů a naše elektronická stopa bude jednoznačná, stejně jako otisky prstů. Internet, technologie, umělá inteligence a možnosti, které nám přináší, jsou nedozírné, vaši vnuci už bez nich nebudou schopni žít.

Bojíte se? Netřeba! Vzpomeňte na oheň, je to stejné – skvělý sluha, ale zlý pán. A kolikrát jste už vyhořeli?

Investice do vývoje

Součástí strategie firmy je naše mise: Jsme rodinnou stavební firmou s více než stodvacetiletou tradicí, s cílem být úspěšní i v 21. století. Její naplnění předpokládá, že jsme pružně uvažující firmou, která dokáže včas a adekvátně reagovat na požadavky doby a trhu, identifikovat slabá místa a neustrne ve svém vývoji.

V minulém čísle jsme již zmiňovali skutečnou anketu na téma zaměstnaneckých benefitů, která je důležitým zdrojem pro rozhodování managementu v této otázce pro další roky. Děkujeme vám za inspiraci. Tato anketa byla však jen prvním krokem dlouhodobého procesu, který iniciovalo vedení firmy a jehož cílem je zjištění zpětné vazby od vás, zaměstnanců, firmy. S cílem větší efektivity získávání a zpracování informací byla najata ke spolupráci externí firma, specializovaná na audit interních procesů. Na počátku roku probíhala osobní setkání s tazatelkou této firmy, která si s mnohými z vás povídala o vaší práci, jejím řízení, průběhu, výsledcích, i o vaší spokojenosti či námětech na zlepšení.

Z tohoto šetření byla vypracována výsledná zpráva, obsahující hodnocení stavu, identifikace slabých míst a doporučení ke zlepšení, kterou se důkladně zabývá management firmy.

Krokem dalším bylo pak setkání managementu a dalších zástupců klíčových pracovišť v Sázavě, kde pro nás zmíněná školicí firma uspořádala workshop, jehož obsahem bylo otevření diskuze o změnách nezbytných pro efektivní fungování firmy, prolomení bariér ve vzájemné komunikaci a identifikování problémových či nefunkčních procesů ve firmě. Přínos zkušené lektorky a kouče spočívá v umění cíleně rozproudřit debatu, moderovat ji v kontextu klíčových témat a pomocí systematicky volených dotazů a prověřených metod interakce přimět účastníky k vyjádření, zamyšlení a novému pohledu. Podobné profesionální vedení je vždy velkým přínosem, nicméně stejně zásadní je uvědomění si, že strůjem změny nemůže být někdo zvenku, ale pouze my sami. Všichni zúčastnění se shodli, že taková setkání jsou užitečná a nezbytná v dobře fungující firmě. Aby však měla ten správný efekt a odpovídající dopad, nesmí se jednat o jednorázové akce, ale kontinuální proces.

Mnozí z vás už jistě zaznamenali, že investice do vývoje a potřebných inovací probíhají nejen v oblasti vzdělávání a analýz. Vedení firmy reaguje na vaše podněty a v dostupné míře a časovém intervalu usiluje o zlepšení vašich pracovních podmínek i pracovní spokojenosti. Z těch materiálních investic je asi nejpatrnější obnova vozového parku a v brzké době bude pozornost upřena na odpovídající zázemí staveb, pracovní buňky, potřebnou techniku apod.

Tyto investice do fyzického vybavení stavení by měly být rovněž podpořeny investicemi do reklamy a propagace v jejich místě. Stavení je vždy naší „reklamou, či výkladní skříní“ – ať se o to záměrně snažíme, či ne. Může být však reklamou dobrou, nebo špatnou. Jeho podobu, vybavení, uspořádanost a označení si veřejnost třeba jen podvědomě, o to však pevněji, spojuje se jménem firmy. Jedná se o nejlevnější a nejefektivnější způsob propagace firmy. Místo drazé placené reklamní plochy na billboardech, v tisku apod., stačí využít ploty, budovu, lešení..., tedy bezplatné plochy mnohdy na velice atraktivním místě, kde je zároveň jméno firmy vnímáno v přímém spojení na „prodávaný“ produkt naší práce, potažmo náš zdroj výdělku. Jednodušší asociaci vytvořit nelze.

Dobrou zprávou pro stavební týmy, a věřím, že motivací pro budoucí spolupráci s marketingem, budiž ujištění, že náklady na cílenou a nadstandardní propagaci půjdou na vrub marketingového rozpočtu, nikoliv rozpočtu staveb.

V grafickém manuálu, který najdete na intranetu, jsme si nadefinovali základní vodítka, jak by mělo označování a propagace staveb vypadat – jedná se o vodítko, konkrétní podoba vždy závisí na dohodě realizačního týmu a marketingu firmy.

Každý vývojový posun, každé drobné vylepšení nás přibližuje naplnění naší společné mise.

Krása řemesla

Jako odlehčení hlavám a inspiraci rukám zajistila Dana Koubová pro účastníky školení v Sázavě exkurzi v místní sklárně, kde nás sympatický sklář Zdeněk Kunc, nadchnul nejen svým talentem a zručností, ale i trpělivostí s jakou každému z nás poskytl úvodní zaškolení do tvorby skleněných plastik. Kromě jedinečné zkušenosti jsme si tedy dovezli rovněž zcela originální suvenýry. Pro ty z vás, kteří tam nemohli být s námi, doporučujeme návštěvu webu www.kuncglass.com, kde najdete ukázky prací i úžasná videa a zjistíte třeba, jak se vyrábí skleněný drak. Odkaz naleznete i na naší firemní facebookové stránce.



Martin Podzimek při výrobě

Slavnostní předání v Nemocnici Jihlava

Přesně po třech letech a deseti dnech od zahájení byl slavnostně předán v lečbě zcela ojedinělý projekt – Rekonstrukce interního pavilonu jihlavské nemocnice.

Šest rozsáhlých pater, přízemí napojené na komunikační uzel s dalšími částmi nemocnice a Domem zdraví, suterén s technologickým zázemím, spousta překvapení v útrobách budovy, dvě dodavatelské firmy, desítky dělníků a techniků, desítky lékařů a zdravotnického personálu, stovky hospitalizovaných i ambulantních pacientů a návštěv. Bourání, operování, léčení, hojení, stavění – prach, krev, pot a slzy – neodpustil by si básník. To vše najednou, vše za pochodu, den za dnem, vše s maximálním ohledem na provoz nemocnice a primární potřeby pacientů – tak by se dalo v heslech popsat tříleté období rekonstrukce, během nichž prošel interní pavilon po více než třiceti letech nezbytnou a zcela zásadní vizuální, fyzickou a technologickou proměnou.

Koncem února si tak mohlo spokojeně oddechnout nejen vedení nemocnice, investor Kraj Vysočina, dodavatelské Seskupení firem Podzimek a synové a PSJ, ale rovněž personál a pacienti, jimž stavba probíhala mnohdy přímo pod nohama či nad hlavami.



Slavnostní předání interního pavilónu

Slavnostního předání celé stavby 28. 2. 2018 se zúčastnili představitelé Kraje Vysočina, Nemocnice Jihlava a dodavatelského Sdružení Interna. Zástupci vedení nemocnice i kraje v rámci svých projevů ocenili navenek hladký a minimálně rušivý průběh stavebních prací a odpovědný přístup dodavatelských firem. Ředitel ing. Martin Podzimek poděkoval všem, kteří rekonstrukci zajišťovali, Kraji Vysočina za jeho investici i personálu a pacientům nemocnice za jejich trpělivost a toleranci. Na závěr svého projevu pak předal do rukou ředitele Nemocnice Jihlava MUDr. Lukáše Veleva dárkový šek na 50 000 Kč, které přispějí k nákupu části potřebného vybavení do nově zrekonstruovaných nemocničních prostor. Po skončení

oficiální části se všichni zástupci dotčených organizací a firem podepsali na památné tablo, které jsme připravili zároveň jako připomenutí slavnostního zahájení celé rekonstrukce v roce 2016.

Slavnostního předání se zúčastnila necelá stovka pozvaných hostů, mezi nimiž byli, kromě výše zmíněných představitelů, rovněž zástupci subdodavatelů, obchodních partnerů a nemocničního personálu.

Pro všechny zúčastněné byl připraven bohatý raut a ovocný fresh bar, jehož ovocné „freshe a smoothies“ se těšily nebývalému zájmu hostů.

Jako dárečky i vtipné zpestření jsme pro hosty připravili lékovky s jedinými stoprocentně účinnými psychofarmaky – „antismutniki“ z provenience „Podzimek Pharmacy“ pod názvy „Radostipyrin, Euforin a Happynefrin“. Pilule se setkaly s tak radostným a dalekosáhlým ohlasem, že si pro ně chodil lékařský personál z celé nemocnice a bývali bychom jich rozdali i desítkrát tolik. Nezbyvá tedy, než zauvažovat nad přidruženou výrobou, léky na radost jsou i v nemocnici zatím evidentně nedostatkovým zbožím.

Nemocnice připravila pro tuto příležitost také dárkové „lékařské“ kufríky s originálním „Spiritus specialis“, takže hosté odcházeli vybaveni kompletní medikací.

Webovou stránkou to nekončí ...

Mnozí z vás dobře vědí, že kromě klasické webové stránky www.podzimek.cz propagujeme firmu Podzimek a synové rovněž na facebooku a LinkedInu, i tam tedy najdete naše firemní stránky. Zatímco facebookovými příspěvky oslovujeme komunitu našich fanoušků z řad zaměstnanců, sousedů, partnerů a spolupracovníků a jejich prostřednictvím komunikujeme i s jejich „přáteli“, LinkedIn coby profesní síť využíváme zejména pro HR aktivity a oslovování potenciálních zaměstnanců.



Obě tyto sítě jsou užitečným propagačním kanálem, kterým můžeme dát světu více vědět o tom, že jsme, kdo jsme a co děláme... Pomáhá nám to v prezentaci firmy, jejich výročí, úspěchů a především inzerátů. Vás, naše kolegy, zaměstnance firem Podziměk bychom tímto rádi opětovně pozvali k návštěvě našich digitálních profilů a ideálně i k aktivitě na nich. Pokud naši strážníci na facebook přidělíte tlačítkem status „To se mi líbí“ stanete se kmenovým týmem fanoušků a rozšíříte naši potenciální dosahovou základnu i o vaše „přátele“. Fanoušci stránky, jejichž počet aktuálně dosahuje sympatického čísla 374, jsou těmi, na které algoritmy facebooku v první vlně namíří upozornění na naše příspěvky (posty). Dalšímu šíření pochopitelně pomůžete i využitím funkce sdílení, kdy jej přímo nasměrujete na vaše „přátele“.

Možná vás překvapí, že na každého uživatele facebooku díky jeho zadaným preferencím míří cca 500 příspěvků denně. Uznáte, že tolik postů nelze každý den přečíst a ani postřehnout, většina z nich tedy nenávratně mizí v propadlišti dějin. Protosprávcí profilů musí ještě více snažit spolupráci s komunitou návštěvníků svých stránek, aby životnost svých příspěvků, jejich dosah a úspěšnost znásobili. Pokud totiž dáte našim příspěvkům „To se mi líbí“ apod., nejen že nám tím uděláte radost, ale především algoritmům facebooku dáte tak na srozuměnou, že náš příspěvek je relevantní, zajímavý, oblíbený a díky tomu je pak facebook bude zobrazovat bezplatně většímu počtu lidí. Prosloužíte tím tedy životnost a rozšíříte dosah informací o naší firmě, vašem zaměstnavateli.

Ivana Opršalova, marketing a PR

TANEC STAVARŮ

Plesovou sezónu v Jihlavě uzavřel v pátek 12. dubna tradiční Tanec stavařů. Hlavním hostem byl 4TET. Během večera se střídaly kapely Zatreband, The Shots a Celebration band. Za krásný večer děkujeme Petrovi Příšovi. Bylo to opět skvělé!

Dana Koubová



11. ročník Třeštských betlémů v Jindřišské věži



Hosté na zahájení výstavy betlémů v Jindřišské věži

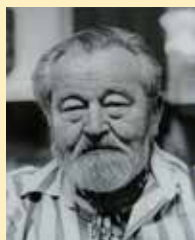
Jako již každoročně se koncem listopadu sjeli třeští betlémáři do pražské Jindřišské věže, aby postavili betlém, který bude zdobit věž víc jak dva měsíce. Jejich fantazie se promítla do zboření betlémů, a tak jako pracovití mravenci zas prokázali přesnou a rychlou práci. Začínám si myslet, že si dávají nevyslovené předsevzetí, být rychlejší každým rokem. Po věži se rozvinula vůně mechu, připravili jsme suvenýry k prodeji (především děti chtějí mít něco na památku, nebo dáreček) a mohli jsme za jeden a půl dne otevřít výstavu. Naprostým šokem byla skutečnost, že letos volali novináři dlouho dopředu, aby se stihli objednat na rozhovor či vysílání. Při živém přenosu pořadu Dobrého rána České televize ihned vyzváněli ve věži telefony se žádostmi o informace o betlémech a před věží stepovali nedočkaví návštěvníci. 11. ročník Třeštských betlémů měl prozatím také největší návštěvnost za všechny ročníky. Děkujeme a těšíme se na ten následující ročník.

Lucie Dolfi, kastelánka, Jindřišská věž, s.r.o.



Historie, zajímavosti a humor (16)

Tak mi Dana Koubová zavolala, že bych měl do konce března něco napsat do našeho časopisu. Poděkoval jsem jí, že mě upozornila včas, a začal jsem přemýšlet, o co se s vámi, našimi spolupracovníky podělit. Nic mě nenapadlo, až dnes v noci se mi zdálo, že praotec Čech naši krásnou zemi minul, ale následně se však vrátil. Probudil jsem se a začal o tomto tématu přemýšlet. Výsledkem bylo ujištění, jak jsem rád, že jsem Čech, že jsme neemigrovali jako moje sestry a tisíce jiných Čechů do ciziny, a jak se máme v této krásné bezpečné zemi dobře. Někteří více lépe, někteří méně lépe, ale všichni dobře. A přesto nadáváme a sdělovací prostředky nás v tomto negativismu utvrzují. A jak to u mě bývá, začal jsem o této situaci přemýšlet a seznámím vás s několika absurditami posledních dnů. Vše se dá shrnout do moudrosti mého oblíbeného Jana Wericha, jehož fotografie mně visí v kanceláři a kde si téměř každý den přečtu:



„Boj s lidskou blbostí nelze vyhrát, nesmí se však přestat bojovat, neboť blbost by zaplavila svět...”

Včera jsem se dočetl v novinách, že jakási vědkyně došla k závěru, že by se mělo rodit méně dětí, neboť to škodí přírodě. Autorku jsem nenašel, zato jsem našel na „prkýnku“, jak nazývám iPad, celou řadu podobných pitomostí.

Slogan, který vypustili „zelení vědci“ dokazoval, že děti škodí přírodě. Není to bohužel vtip! Světová media aktivně rozvádějí koncepci, podle níž by lidé nejbohatších zemí měli úplně přestat rodit děti, a tak zachránit planetu. Sám si k tomu pak mohu pouze doplnit: „Když tu nebudou lidi, k čemu nám bude čistá planeta? Aha, asi pro zvířátka, neboť lidé nejsou důležití.“

Dále jsem se dočetl v Ekolist.cz, že dnes děti nešly do školy, neboť stávkovaly proti klimatickým změnám. Politikům daly ultimatum: „Požadujeme záruku, že uděláte maximum pro to, abyste odvrátili oteplení naší planety o víc jak 1,5 C°. Dáváme vám na to 2 týdny. Když to nezařídíte, tak zase nepůjdeme do školy a budeme stávkovat.“



Nejhorší na tom je, že takhle zblblba celou planetu 16letá dánská školačka Greta Thunbergová, kterou levicoví dánští politici navrhli na Nobelovu cenu míru. No není to nádhěra?

Nejhorší je, že si o tom nejenom děti, ale i dospělí také stále povídáme. Že je moc sucho, že asi bude povodeň, že to počasí je divné atd. atd.

Tak často končím svou vlastní moudrostí:

*Já být tak mocný, jako je příroda,
tak ta divná malá zvířátka,
která si říkají človíčky a chtějí mi pomáhat,
prostě zašlápnu.*



A příroda nám to již začíná naznačovat. Nechme přírodu být a spíš se jí podřídme. Vždyť i Karel IV., když se za jeho vlády hodně oteplilo, to přírodě nevyčítal, ale dal přivést sazenice vinné révy a doporučil vysadit vinice. A jak nám to víno chutná. Musím však přiznat, že Karel IV.

byl nejenom moudrý, ale také přísný. Když se v roce 1358 rozhodl nebojovat s globálním oteplováním, tak na rozdíl od nás pouze nekecal, ale jako obvykle byl „nekompromisně motivační.“ Majitelé pozemků museli založit vinice na všech jižních svazích do vzdálenosti 23 km od Prahy, a to do čtrnácti dnů po vydání privilegia. Avšak k tomu příkazu přidal:



Osvobození od daní na 12 let, od daně za víno navždy. Za neuposlechnutí příkazu vinicím nesmí nikdo škodit, ať urozený nebo neurozený, kdo bude přistižen, propadne pravou rukou, kdo bude polapen v noci, ten propadne hrdlem a jeho majetek připadne purkmistrovi.

V dnešních ranních zprávách ČR 2 jsem se do-slechl, že součástí volebního programu ODS je „snížení byrokracie.“ Nelze než souhlasit, neboť, jak již dávno předpověděl Vladimír Iljič Lenin:

*„Nezahubí nás ani uchvatitelé,
zahubí nás vlastní byrokracie.“*



A já k tomuto citátu V. I. Lenina dodávám:

„Chlapče, komunismus se ti nepovedl, ale teď se bavíš!”

Váš Josef Podzimek

PERSONÁLNÍ KOUTEK

Z firmy Podzimek a synové odešli:

Josef Pavlíček, Milan Pokorný	stř. 210
Jakub Minář, Ing. Vladimír Kunst	stř. 220
Eva Kozáková, Jiří Frček	stř. 220
Jiří Dolníček	stř. 230

K firmě Dřevovýroba Podzimek nastoupili:

Jiří Matouš, Petr Havlík

Z firmy Dřevovýroba Podzimek odešli:

Eva Hronková, Ludmila Kučerová, Miloslav Vytiska

K firmě Strojírny Podzimek nastoupili:

Ferenc Püspöki, Pavla Pokorná

Z firmy Strojírny Podzimek odešli:

Jitka Kodysová, Hana Uhlířová, Jan Petrů, Petr Kubala, Pavel Němeček

K firmě Polytrade CE nastoupil:

Ing. Marek Vlach

Životní jubilea v roce 2019 oslaví

Ve firmě Podzimek a synové:

25 let	7. 5.	Nováková Alena	stř. 220
30 let	24. 5.	Blatský Tomáš	stř. 220
35 let	17. 8.	Benešová Lucie, Ing.	stř. 220
50 let	10. 6.	Charous Václav	stř. 220
	15. 7.	Symonides Stanislav	stř. 210
60 let	23. 7.	Čurda Josef	stř. 210
70 let	7. 7.	Sedláček František	stř. 230

Ve firmě Dřevovýroba Podzimek

35 let	9. 6.	Pivoňka Martin
45 let	6. 8.	Ondráček Pavel

Ve firmě Strojírny Podzimek

30 let	10. 8.	Šuta Jiří
--------	--------	-----------

Pracovní výročí v roce 2019 oslaví

Ve firmě Podzimek a synové:

20 let	Koníř Zdeněk	stř. 210
25 let	Urbánek Martin	stř. 210
	Nováková Jarmila	stř. 601
	Škarda Michael	stř. 210
45 let	Pokorný Jaroslav	stř. 252

GRATULUJEME

Michaele Špičákové k narození syna Vašíka, který se narodil 25. ledna 2019. Šťastným rodičům přejeme hodně radosti, štěstí, zdraví a spokojenosti.

Redakce: Dana Koubová Jazyková korektura: Dr. Jan Mazáč



Vánoční setkání 2018

Anketa o nejlepšího pracovníka

Na vánočním setkání byli zvoleni nejlepšími pracovníky roku 2018

Z dělnické profese:

1. místo	Kaňa Jaroslav	stř. 220
2. místo	Podolský Martin	stř. 230
3. místo	Hronek Luboš	stř. 252

Z technické profese:

1. místo	Novotný Zdeněk Ing.	stř. 210
2. místo	Drápalová Lenka	stř. 601
3. místo	Špičáková Michaela	stř. 501