

PODZIMEK



Společná fotografie účastníků předvánočního setkání zaměstnanců Seskupení firem Podzimek

Dobrý den dámy a pánové, vážení spolupracovníci,

vítám vás zde v Třebíči na tradičním předvánočním setkání všech zaměstnanců Seskupení firem Podzimek. Vítám i naše spolupracovníky, kteří jsou na zaslouženém odpočinku.

Máme dnes výjimečnou příležitost seznámit se s výsledky naší společné práce, ve všech našich firmách. Vždy se na toto souhrnné zrekapitulování naší práce těším.

V právě končícím roce 2017 se nám společně povedlo v součtu všech firem realizovat zakázky za cca 700 mil. Kč. Je to úctyhodné číslo, na kterém se nejvíce podílí stavební firma s přibližně 585 mil Kč; v loňském roce to bylo 536 mil. Kč, a tak jde o více jak 9% růst.

Druhou největší firmou jsou Strojírny a ty v letošním roce realizovaly zakázky ve výši 90 mil. Kč, což je růst tržeb oproti loňskému roku o 45 %. Tento výjimečný růst se odrazil i ve zlepšeném hospodářském výsledku a to je skvělé.

Naše Dřevovýroba sice nezaznamenala růst obrátu, ale zato dle mého názoru zaznamenala výrazné zlepšení v kvalitě výroby a jak doufám, tak také stabilizovala kádr techniků. To je dobrý příslib pro nadcházející období.

Firma Polytrade minimalizovala své náklady a po zisku v minulém roce letos obrát i zisk mírně poklesl, avšak nejde o nic dramatického.

Myslím, že celkově lze říci, že jsme v roce 2017 uspěli. Uspěli v prostředí konkurence a doby, která je nelehká.

Co se stavební firmy týká, tak na Vysočině je naprostá většina staveb těch úspěšných.

V Praze bohužel zakázky ekonomicky úspěšné stále znehodnocují zakázky neúspěšné. Tato situace nakonec vyústila v dohodu, že v pražském středisku v únoru 2018 dojde ke střídání na místě výrobního ředitele. Po dohodě odchází Petr Turek a přijde nový ředitel. Jde o nejvýznamnější změnu ve vrcholném vedení stavební firmy za několik posledních let a věřím, že přinese pozitivní impuls ke zlepšení. Každopádně děkuji Petrovi Turkovi za dosavadní práci pro naši firmu a vážím si i toho, že se snaží dokončit několik složitých staveb ještě dříve, než svou funkci předá.

V průběhu roku došlo k několika dalším změnám, z nichž nejvýznamnější jsou ty, že jsem si pod své přímé řízení vzal zásobování a udělal změnu v nákupu subdodávek. Jsou to změny, kterými mimo jiné dávám jasný signál, jak důležité pro firmu je výhodně nakupovat materiál a subdodávky. Dobrým nákupem můžeme udělat hodně pro pozitivní hospodářský výsledek na stavbách, a tím i celé firmy. Je to stálá, nikdy nekončící snaha, která by měla vést ke zvýšení zisku. Mimochodem dobré hospodaření je nezbytnou podmínkou růstu mezd. Víím, že není doba na šetření ve mzdách, spíše naopak, a tak se snažíme, pokud možno spravedlivě rozdělovat ty zdroje financí, které společně získáme. Zatím bohužel trh nezaznamenal dostatečný růst cen stavebních prací, ale myslím, že jsou v nezadržitelném pohybu vzhůru. Samozřejmě první, kteří ceny zvyšují, jsou naši subdodavatelé, a je na nás, abychom byli schopni toto zvýšení cen promítnout do cen našich staveb a v optimálním případě ještě více. To je důležité pro firmu, ale i pro možnost růstu mezd.

Varoval bych však před snahou subdodavatelů odkládat podpis smlouvy na poslední chvíli nebo dokonce snahou pracovat bez smluvního vztahu. To by nám v budoucnu přineslo velké problémy. Výrobě v tom musí pomoci i obchod a to jak výši nasmlouvané ceny, tak i přijatelnosti smluvních podmínek.

V posledních letech lze sledovat výrazně pozitivní jev a to, že se k nám investoři vrací.

To je skvělé, na tom lze stavět a o to se i nadále musíme všichni snažit. Ono se to týká i spolupráce se subdodavateli. I možnost opakovat spolupráci s nimi si musíme zachovat.

Řemeslníků a potenciálních kvalitních a ověřených subdodavatelů je čím dále tím méně.

Proto musíme být vůči subdodavatelům spravedliví.

Dalším potenciálem našich firem je jistě i možnost vzájemné spolupráce. Víím, že to není vždy jednoduché, neboť tato spolupráce má svá úskalí. Má však i své výhody. V letošním roce došlo několikrát k snad již tradiční spolupráci Strojíren a stavebního podniku, došlo však i ke spolupráci s Dřevovýrobou a to v nebývalém měřítku.

Při rekonstrukci historického objektu v Thunovské ulici na Malé Straně naši truhláři dodávali repliky špaletových oken, dveří, ale nakonec i 20 kuchyní. Je to velký objem práce na jedné stavbě. Děkuji stavbě ale i truhlářům, je to velký posun v možnostech spolupráce. A je to také výborná reference.

Když jsem přemýšlel o tématech své dnešní řeči, chtěl jsem najít jedno slovo, kterým bych charakterizoval současnou dobu a způsob stavění. Napadlo mne slovo boj. Fuj, to je nepěkné slovo. Boj nebo válka k ničemu dobrému nevedou. Pak jsem našel slovo mnohem lepší, pozitivnější. Slovo porod.

Při porodu, který sám o sobě není nic krásného a bezbolestného, se však odehrává zázrak, zázrak zrození. A já jsem rád, že mi umožňujete být rok co rok u zázraku zrození nové stavby, nové konstrukce, nové podlahy, oken, nové recepty či jiného výrobku našich firem. Děkuji vám, že mohu být u zrození výsledku vaší, naší práce. To je krása.

Rád sleduji situace, kdy máme před sebou něco obtížného, a vy si řeknete, jo to dáme, to zvládneme. To má velkou hodnotu a velkou sílu. A i letos jsem měl tu čest takovou sílu sledovat. Ne jednou, hned několikrát. Díky vám za to.

Výsledky práce se dají měřit různými způsoby. Nejjednodušší by mohl být zisk. Je to velmi důležitá veličina, ale stejně důležité je spokojenost zákazníka. Pro získání budoucích zakázek je také důležité dobré jméno.

Proto je také důležité mít dobré hodnocení, kterého se nám dostává při srovnání v různých soutěžích a anketách. Jde o srovnání vůči konkurenci. V letošním roce jsme například obdrželi nominaci na Stavbu roku za rekonstrukci secesní vily v Jihlavě. To je skvělé, děkuji celému realizačnímu týmu.

A ještě jednoho úspěchu jsme dosáhli. Při vyhlásování nejlepších firem v ČR se firma Podzimek a synové umístila na 56. místě mezi všemi firmami ze všech oborů podnikání. To je velmi vysoké ocenění naší práce. Takto nás hodnotí okolí.

Každopádně bychom si měli tohoto uznání vážit a možná bychom mohli být i trochu pyšní. Zároveň při myšlence na naše rezervy bychom si mohli dát každý sám závazek něco zlepšit, abychom příště mohli mít méně pochybností sami o sobě.

Před pár týdny naše stavba pod názvem Vily atrium Bubenec dostala ocenění The best of reality, nejlepší realitní projekt roku 2017. Trvalo nám skoro rok, než jsme celou stavbu doladili a všechny i drobné závady odstranili, ale nakonec je investor spokojený a uvažuje o další možné spolupráci.

K dobrému jménu přispívá jistě i zlepšení komunikace vně i uvnitř firmy. A doufám, že jste si všimli, že i na tomto poli jsme také udělali mnoho dobré práce. Máme nové www stránky, aktivní facebook, stále lepší časopis atd. Důležité je, že vše je aktivní a aktuální.

Před chvílí jsem mluvil o zrození. A před pár dny jsem byl u zrození nové firmy. S Ing. Vávrou, pro kterého jsme v minulosti opakovaně stavěli, jsme založili novou firmu pod názvem R.U.R Czech a.s. Loni jsem mluvil o robotizaci ve stavebnictví a jak známo RUR je zkratka pro Rossums Universal Robots. Ano je to návrat k prvnímu užití slova robot, jehož autorem je Karel Čapek.

A co má tato firma dělat? Vynalézat a možná i vyrábět roboty, které nám budou pomáhat na stavbách. A první takový robot už vzniká. Věřím, že vám ho v krátké době budu moci představit.

Stejně tak jako druhý projekt, ve kterém ve spolupráci s ČVUT vyvíjí naše Strojírny stroj na 3D tisk domů. Tedy zatím možná domečků o rozměrech maximálně 9x6x5 m. No, co, nějak se začít musí. Nejsme první, ale určitě jsme účastní začátku velkých změn ve stavebnictví. Já tyto naše aktivity vnímám jako příležitost, příležitost být u zrodu nového způsobu stavění.

Pevně věřím, že tyto naše aktivity mohou přinést pozitivní ekonomické výsledky, tedy zisk.

Ale již loni jsem říkal, že není třeba se bát, řemeslo nezahyne. Robot jen může zvýšit produktivitu práce u vybraných činností na stavbě. Zvýšení produktivity je totiž jedna z mála cest vedoucích k možnosti zvýšení mezd.

A když jsem u řemeslníků, v příštím roce mám v plánu pokračovat v setkáních tak, jak jsme se setkali loni na konci roku. Pro mne to bylo přínosné a udělali jsme ve firmě pár změn jako přímou reakci na tato naše setkání. Rád bych se také sešel i s dalšími skupinami našich spolupracovníků, jako například s obchodníky, přípraváři nebo technikou z výroby. Jde mi o zlepšení vzájemné komunikace a hledání potenciálu ke zlepšení týmové práce. Mám rád týmovou práci! Týmové stavění, ale s podporou individualit, které dobrý tým povýší na skvělý. Stále se snažím takový skvělý tým budovat.

K budování patří i motivace. Zřídili jsme proto nový benefit ve výši 3000 Kč ročně pro každého zaměstnance firmy Podzimek a synové s možností čerpání na zdraví, sport, kulturu, vzdělávání a rekreaci. Jako další vylepšení



Setkání zaměstnanců Seskupení firem Podzimek

benefitů jsme změnilí podmínky pro čerpání příspěvků na penzijní připojištění. Tento příspěvek bude možné čerpat již po šesti měsících a ne jak dosud až po 1,5 roce. Doufám, že i všechny naše další firmy si vytvoří zdroje na vylepšování firemních benefitů.

Pro to, abychom si vytvořili zdroje, musíme všichni využít všechny možnosti úspor a efektivního využití majetku. Letos jsem do našich aktivit zapojil i pole. Zasadili jsme totiž rychle rostoucí topoly a již se těším, jak nám za pár let ušetří náklady na vytápění areálu.

No, ale jistě daleko větší přínos do našeho hospodaření přinese náš developerský projekt v Radotíně. Právě byl podepsán prodej první ze čtyř vil. Věřím, že se povede prodej i zbylých vil a celý projekt bude úspěšný.

No a co říci na závěr? Děkuji vám všem ve všech našich firmách.

Ředitelům, dělníkům a řemeslníkům, vedoucím projektů, projektantům, stavbyvedoucím, personalistkám, mistrům, vedoucím středisek, všem technikům, zásobovačům, řidičům, obchodníkům, ekonomkám a ekonomům, asistentkám, pomocníkům všeho druhu a všem ostatním, na které jsem snad zapomněl.

Děkuji svým rodičům a celé rodině za podporu a zázemí.

Děkuji také své asistentce Daně za celý rok spolupráce a i za to, že připravila dnešní slavnostní setkání. Samozřejmě děkuji i všem ostatním, kteří pomáhali při přípravách a v průběhu dnešního dne. Děkuji za práci a podporu v celém roce 2017.

Je to už 10 let, kdy mi můj brácha dal poslední dárek, a to byla větev jmelí pro štěstí. A i proto jsem již tradičně vylezl pro jmelí a nechal ho zavěsit nad dveře tohoto sálu.

Chtěl bych, abyste všichni ve všech našich firmách byli šťastní a spokojení. A to nejen ve firmách při práci, ale i doma. Když jsem před chvílí končil svůj proslov, řekl jsem, že bych si přál, abyste byli šťastní. Myslím si, že žijeme v náročné době, ale co se týká hmotných statků, nikdy jsme se neměli lépe. Akorát si to možná neuvědomujeme. A jak řekl Jan Werich:

„Dokud nejde o život, jde o hovno.“

V nedávné době jsem si dovolil za firmu, tedy za vás, podpořit projekt Zdravotních klaunů. Jde o projekt naprosto profesionální, který přináší smích i do míst, kde je ke smíchu málo důvodů. A jak říká doktor Nešpor:

„Lepší je neupřímně se smát, nežli se upřímně mračit.“

Já si myslím, že vůbec nejlepší je mít možnost upřímně se smát.

Proto jsem se rozhodl, že vyzkouším, zda nám ke smíchu stačí málo, a tak když si přitáhnete balonky, které visí nad vámi, tak tam je pro každého z vás jeden klaunský nos.

Smích není povinný, ale kdybychom mohli udělat letos firemní fotku s klaunskými nosy, možná to přinese úsměv nebo i smích dnes, ale jak doufám i po letech.

Martin Podzimek
vánoční projev prosinec 2017



Tělocvična Polná

VYSOČINA

Tělocvična Polná

V průběhu mrazivého začátku roku jsme se soustředili v Polné na to, udělat co nejvíce práce uvnitř, abychom po oblevě stihli dokončit venkovní prostory. V zimě jsme tedy vlastními silami prováděli obklady a nátěry, dále probíhaly práce na realizaci sportovní podlahy, sportovního vybavení, finalizaci podlahových krytin, kompletaci zařízení elektro, VZT a kotelny. Měsíc před plánovaným předáním a 3 měsíce před smluvním termínem dokončení díla máme uvnitř tělocvičny téměř hotovo. Nyní je veškerá naše pozornost věnovaná venkovním úpravám, které jsou z důvodu dodatečných požadavků města a školy ve větším rozsahu. Dokončujeme kompletní nové oplocení celého areálu, dláždění 500 m² z žulových odseků, terénní úpravy včetně zahradnických úprav, demolice stávajícího objektu ČOV a stavby nového zahradního domku atp. Uvnitř haly probíhá poslední kompletace elektro, stěhování nového nábytku, zprovoznování a zareglování zařízení VZT a ÚT. Ve chvíli, kdy pročítáte tento firemní časopis, bychom měli mít halu úspěšně předanou investorovi a zároveň i zkolaudovanou. Kolaudace je vypsaná na 3. 5. 2018. Poslední roky je zvykem

stěžovat si na investory a projektanty. Tato zakázka však byla výjimkou. Zde vše fungovalo perfektně a spolupráce s oběma stranami fungovala ku prospěchu stavby. Za to bych chtěl poděkovat. Dále bych chtěl poděkovat všem našim řemeslníkům, kteří se podíleli na této, na místní poměry, zajímavé stavbě a vedení stavby za skvělou práci. Je to Zdeněk Novotný, Standa Symonides a Jitka Vinterová.

Nemocnice Jihlava



Nemocnice Jihlava

Tak jsme vstoupili do třetího roku rekonstrukce a máme před sebou ještě zhruba rok práce. Při rekonstrukci interního pavilonu v jihlavské nemocnici jsme se posunuli do 1. a 2.NP. Ve 2.NP v současné chvíli máme dokončeny veškeré omítky a lité betonové podlahy. Zahájili jsme montáže keramických obkladů a dlažeb a montáže rastrů podhledu. V druhé polovině dubna nastoupí pracovníci na pokládku podlahových krytin a následně začátkem května na montáže truhlářských prvků a kompletaci zdravotnické, elektroinstalací, slaboproudu a vzduchotechniky, tak abychom mohli začátkem června předat patro uživateli a přesunout se do 1.PP.

V 1.NP jsou dokončeny bourací práce a odvoz sutí a zahájili jsme vyzdívky. Současně s bouracími pracemi proběhla revize stavu betonových konstrukcí a jejich sanace. Dále jsou zahájeny práce na hrubých rozvodech ZTI a VZT.

Na realizaci zakázky se za společnost Podzimek a synové s.r.o. podílí Michal Vilímek, Jaroslav Šťastný a Stáňa Malá a za PSJ a.s. Michal Vorel, Milan Valeš a Roman Bula.

Integrované centrum sociálních služeb Jihlava



Integrované centrum sociálních služeb Jihlava

Zimní období v prvním čtvrtletí nového roku jsme na této stavbě využili zejména pro pokračování bouracích prací v interiéru objektu a také jsme bojovali s projektanty, kvůli vyjasnění slabé projektové dokumentace. Jen pro představu, Jitka Vinterová vypracovala s kluky ze stavby již 30 změnových listů za cca 3,5 milionů korun a to tato anabáze stále nekončí. Dále byla na stavbě vytvořena nová vnitřní dispozice ze sádkokartonových příček. S přicházejícím jarem, které nás vysvobodilo z tuhých mrazů, jenž nás brzdily téměř až do první poloviny března, jsme mohli konečně rozjet práce i na exteriéru rekonstrukce. Lokálně byla vyměněna stávající okna za nová. Nyní probíhají práce na kontaktním zateplovacím systému fasády a výměně střešní krytiny, včetně tesařských úprav krovu. Dále provádíme zednické práce spjaté s novou výtahovou šachtou a osazováním ocelových zárubní dveří. Rozvody elektro, zdravotnické, ústředního topení a vzduchotechniky probíhají rovněž v plném tempu. Do úspěšného dokončení stavby nám zbývá ještě mnoho práce a čas se krátí. I přesto všichni pevně věříme, že se nám tento cíl podaří splnit. Tým Pavel Podolský, Jenda Polák, Tomáš Pěnička a Jitka Vinterová věří, že to dokáže.

RD Havlíčkův Brod

Koncem března jsme na stavbě rodinného domu pro manžele Urbanovy dokončili omítky, jimž předcházela instalace hrubých rozvodů TZB, instalace bazénové technologie a vybetonování bazénu a montáž venkovních



Rodinný dům Havlíčkův Brod

výplní otvorů. Po omítkách začínáme realizovat spodní hydroizolaci a následně skladbu podlahy včetně montáže podlahového topení. S příchodem jara zahájíme práce na fasádě a venkovních objektech. Další průběh stavby v tuto chvíli leží v rukou investora a projektanta, protože je třeba dořešit spoustu věcí. Věříme, že vše bude včas rozhodnuto a stavba poběží v pohodě a ke všeobecné spokojenosti jak investora, tak nás jako dodavatele stavby. Stavbu řídí při dočasné absenci Standy Mana Pavel Kozina za podpory Jany Venkrbcové.

VŠPJ – Výstavba a adaptace prostor pro technické laboratoře a dílny

Uběhla trocha času a my se po čtyřech letech vracíme „na vysokou“. Dne 6. 4. 2018 jsme převzali staveniště na první menší akci v Jihlavě pro Vysokou školu polytechnickou Jihlava. Jedná se o přestavbu sklepních prostor na laboratoře experimentálních měření. Budou provedeny kompletně nové povrchy, sanace, výplně otvorů a dodávka vzduchotechniky. Finanční objem zakázky je cca 8 mil. korun a termín dokončení 30. 6. 2017.

VŠPJ – Výstavba výukového centra

Během dubna probíhaly přípravné práce na druhé a hlavní zakázce pro Vysokou školu polytechnickou Jihlava. Během roku a půl by mělo dojít k rekonstrukci severního křídla objektu. Ke stávající budově, která bude rekonstruována, by měla být přistavena železobetonová monolitická posluchárna pro 330 studentů. Celkový objem zakázky je 137 mil. korun a budeme se na ní podílet ve sdružení s firmou PSJ. Dostali jsme vyrozumění, že naše nabídka byla nejlepší a v současné době probíhají přípravné práce na rozjetí této zakázky, abychom byli po podpisu smlouvy schopni okamžitě začít stavět. Na obou zakázkách pracuje tým ve složení Zbyněk Šťastný, Honza Pechek a Jitka Vávrů.

Martin Urbánek, výrobní ředitel pro Vvsočinu

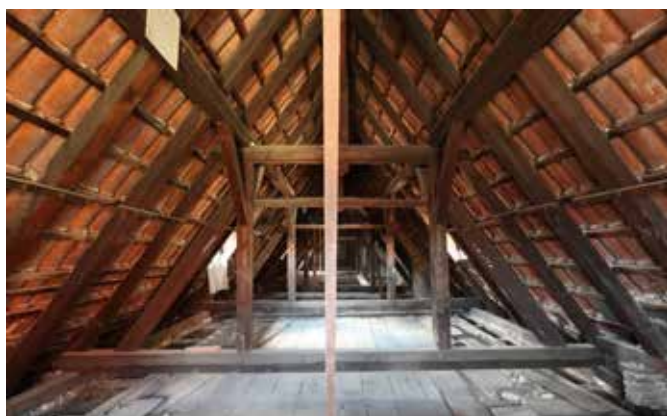


Vysoká škola Polytechnická Jihlava

PRAHA

Rezidence U Zlatého kapra „před a po“

V minulém čísle jsme vás informovali o dokončení projektu rekonstrukce v Thunovské ulici v Praze a nyní vám jako bonus nabízíme ještě unikátní fotografické „pokochání“ úspěšně odvedenou prací realizačního týmu pod vedením Michala Rysa. Stejná zákoutí domu byla vyfocena v době převzetí stavby a při jejím dokončení, posuďte sami, jak rekonstrukce kráse domu prospěla.





Roháčova 34, 44

Další z panelových domů na pražském Žižkově se dočká revitalizace. V rámci plánovaných prací bude renovován vnější plášť domu včetně montáže zateplovacího systému, budou vyměněna okna na schodištích a v ateliérech 9. podlaží. Zcela nové podoby se dočká také střecha domu. Součástí projektu je rovněž kompletní přebudování prostupu mezi domy, kdy ze současného podchodu vznikne nové schodiště. Projekt zahrnuje i přeložky VO, VN, a NN. Realizační tým pod vedením Václava Charouse tvoří: Lukáš Vykydal, Dan Müller a Luděk Holstein, stavební přípravu zajišťuje Alena Doksanská.

Usedlost Emilka

Tento projekt v Šareckém údolí spěje do finále. V dubnu se dokončovaly komunikace, obklad kamenného mostku a vjezd do objektu. Termín dokončení prací a předání stavby investorovi byl 27. dubna. Jedinou výjimkou je dodávka vjezdových vrat, která se uskuteční až v měsíci květnu.

Stavbu dokončuje tým ve složení: vedoucí projektu Tomáš Prokopec a mistr Pavel Zelenka.



Usedlost Emilka

OS Butovická 18, Praha 5 Jinonice.

Na stavbě nedaleko Prokopského údolí již byla dokončena hrubá stavba, v dubnu byl realizován střešní plášť, rozvody VZT, ZTI, Elektro, MaR. Probíhala příprava na omítky a podlahové konstrukce. Konec měsíce dubna byl termínem předání nebytového prostoru zubní ordinace. Stavba vykazuje zpoždění z důvodu neúplných podkladů pro zpracování klientských změn. Termín předání díla se tak posouvá na srpen 2018. Realizační tým: Vladimír Kunst, Jiří Frček, Nikola Hlavanová.

Ivana Opršalová, PR

OBCHODNÍ ODDĚLENÍ

TŘEŠŤ

Již v průběhu minulého roku jsme začali pracovat na získání zakázky na výstavbu a rekonstrukci Vysoké školy polytechnické v Jihlavě. Nabídku jsme podali ve sdružení s firmou PSJ, celková cena výstavby převyšuje 100 mil. Kč bez DPH. Smlouva je podepsána a zakázka předána výrobnímu oddělení, které již zahájilo stavební práce. Stavbu řídí tým pod vedením Zbyňka Šťastného, a tak se po několika letech vracíme na místo, kde jsme se již na jedné stavbě podíleli.

Další získaná zakázka v tomto období je také pro Vysokou školu polytechnickou v Jihlavě. Budujeme zde akci „Výstavba a adaptace prostor pro technické laboratoře a dílny“. Finanční objem je podstatně nižší, a tak věříme, že i tuto stavbu tým Zbyňka Šťastného zvládne.

Mimo jiné jsme se zabývali i zakázkami „Vzdělávací a výcvikové středisko Zdravotního záchranného oboru pro Kraj Vysočina“ a „Realizace stavebních objektů Depozitního skladu, Expedice, Balírny nekrájených uzenin a myčky“, kde jsme neuspěli.

Od začátku roku jsme odevzdali a zpracováváme nabídky v celkové hodnotě více jak 800 mil. Kč, ale o nich si povíme až v dalším čísle časopisu.

Pepa Studnička

vedoucí obchodního oddělení Třešť

Praha

V uplynulém období jsme podali mnoho nabídek do soutěží na zhotovitele zakázek pro soukromé i veřejné zadavatele.

Podařilo se nám získat významnou zakázku spočívající v zateplení celého bloku bytových objektů v Praze 3

U projektu v Havelské ulici v Praze, který se vinou investora pozdržel, došlo k posunu. Podařilo se zajistit financování a nyní aktualizujeme naši cenu, což by mělo vést k následnému uzavření smlouvy. Pokud se to podaří, bude se jednat nejen zakázku s významným objemem, ale i o zajímavou referenci pro naši firmu.

Další zakázkou, kterou se nám podařilo získat a která bude v brzké době zahájena, je rekonstrukce vily v Praze 6 pro investora, se kterým jsme v minulosti již spolupracovali.

Naopak ve výběrovém řízení na dodavatele novostavby bytového domu v Praze 5 jsme neuspěli.

Z dalších projektů, které v současné době zpracováváme, bych jmenoval skladový areál v Praze 10 za více jak 200 mil. Kč, nebo zajímavý bytový projekt kde již máme uzavřenu smlouvu o smlouvě budoucí.

Martin Sojka

vedoucí obchodního oddělení Praha

Cech podlahářů slaví 20 let

28. března 2018 se ve Wellness hotelu Zámek Valeč konala valná hromada Cechu podlahářů, jejímž vyvrcholením byla oslava dvacátého výročí fungování cechu.

Na programu bylo oficiální zasedání za účasti cca 80 delegátů, v rámci nějž byly schvalovány zprávy o hospodaření a činnosti cechu za rok 2017 a hlasovalo se rovněž o rozpočtu na rok 2018, včetně usnesení. Součástí programu valné hromady byla také zajímavá přednáška o možnosti využití termokamer v podlahářské praxi. Oficiální část uzavřela oslava 20 let Cechu podlahářů s večeří formou rautu, wellness programem a bowlingovým turnajem, kterého se zúčastnilo 44 hráčů. V tomto sportovním klání jsem zdatně reprezentoval naši firmu vybojováním druhého místa!

Cílem Cechu podlahářů je dlouhodobá snaha vylepšovat pozici tohoto řemesla na stavebním trhu a v nemalé míře také „hájit naše barvy“ v oblasti legislativního procesu a tvorby norem. Aktuálně se cech také spolupodílí na přípravě tzv. „mistrovských zkoušek“,

což by mělo obecně posílit kvalitu provádění řemeslných prací napříč stavebnictvím a zvýšit prestiž odborně prováděných prací v mnohdy nerovném konkurenčním boji s nekvalifikovanou silou různých „fušerů a garážistů“.

Členství v cechu nám rovněž přináší důležitou vazbu na odborné školy a učiliště, jež jsou v cechu také přímo zastoupeny. Díky tomu získáváme informace přímo ze vzdělávacího procesu nových potenciálních řemeslníků, ať již truhlářů či podlahářů, což nám umožňuje budovat těsnější spolupráci podnikatelských a vzdělávacích subjektů např. při vzdělávací praxi a odborných soutěžích a to i na mezinárodní úrovni.

Statistiky po dlouhých letech stagnace hovoří mírně pozitivně, co do nárůstu počtu žáků (díky populačně silným ročníkům) v těchto a ještě několika dalších letech. Je tedy třeba maximálně využít tento lidský potenciál a udržet studenty i po ukončení studia „u řemesla“. To je důležitý úkol pro nás všechny, který když zvládneme, tak naše řemeslo má šanci přežít po další generace!

František Petrásek
ředitel Dřevovýroby Podzimek



Rezidence U Zlatého kapra



Rezidence U Zlatého kapra

Pod Pražským hradem najdete naše okna, dveře i kuchyňské linky

Rezidenci U Zlatého kapra v ulici Thunovská v Praze v minulém roce již opustili kolegové ze stavební firmy, nicméně pro nás práce koncem roku ještě neskončila. Po výrobě a dodávce nových dřevěných špaletových oken a interiérových i exteriérových celomasivních kazetových dveří, nás investor oslovil i s poptávkou na výrobu kuchyňských linek a garnýží do budoucích apartmánů. Kuchyňské linky byly pro naši výrobu premiérou a rovněž velmi vítaným zpestřením naší práce.

Všechny kuchyňské linky do budoucího apartmánu hotelu mají stejný design a jsou vždy individuálně prostorově navrženy s ohledem na půdorys jednotlivých místností. Jejich korpus tvoří dýhovaná dřevotříska a dvířka jsou pak celomasivní dubová kazetová, to vše s povrchovou úpravou olejováním.

Ivana Opršalová, PR



Vítězové bowlingového turnaje

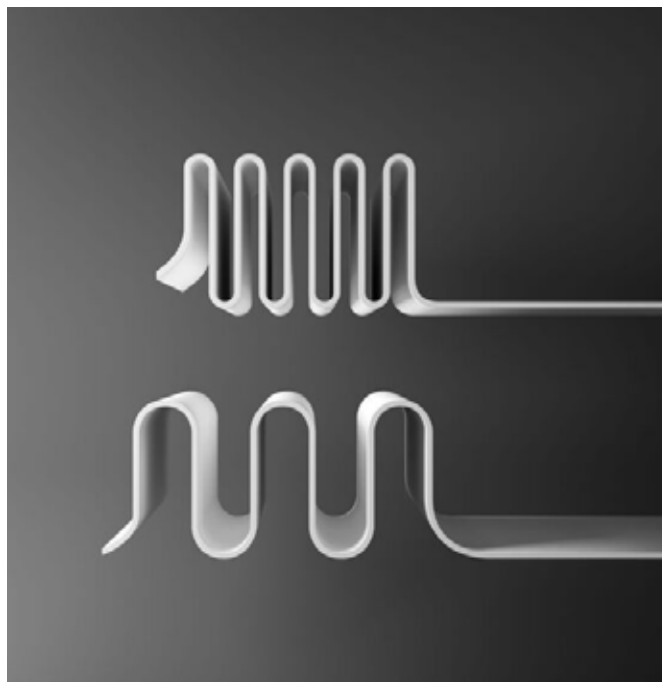


POLYTRADE CE

ULTRATHERMOFORMING S928

– nově „ohýbáme kámen“

LG uvádí na trh novinku – desky S928 ULTRATHERMOFORMING, která jak věříme, posune možnosti užití materiálu HI-MACS® a také dává tomuto materiálu konkurenční výhodu. Jedná se o desky ve standardní bílé barvě, ovšem s rozšířenou možností tvarování za tepla. Technická zpráva uvádí o 30% vyšší flexibilitu, dále inovativní receptura výrazně zmenšuje rádius ohybu (klasické desky S28 mají vnitřní rádius 50 mm oproti 6 mm u desek ultrathermoforming). Různě zaoblené a tvarované objekty jsou velmi oblíbené především u designerů a architektů, kteří tímto realizují své originální nápady. Nezvyklé tvary díky bezespárovému spojování působí velmi kompaktně, např. recepční pulty, a neztrácejí nic ze svých užžitných vlastností.



HI-MACS

Nové technické parametry zjednoduší některé dosavadní výrobní postupy a přináší nové možnosti realizace 2D i 3D objektů. Samozřejmě zůstává velké pole působnosti pro prozkoumání možností, co vše tento materiál dokáže, jak může překvapit v rukách výtvarníků, designérů i vynalézavých řemeslníků. V současné době je pro dílnu připraven materiál k otestování. Těšíme se na výsledek.

Renata Kotalová
ředitelka Polytrade CE

P&S

Co nového v P&S a.s.

Firma P&S prochází přeměnou. Nadále je to firma, která má své identifikační číslo, své majitele a své statutární orgány. Nadále je to firma, která má své závazky a pohledávky. Nadále je to firma, která sídlí v Praze 4, v ulici Na Pankráci 53/57. Počátkem tohoto roku došlo k dohodě, že část činnosti této firmy převezmou Strojírny Podzimek. Od 1.6. 2018 ve firmě P&S, a.s. bude pracovat pouze Jana Havlasová a Tomáš Kolařík, který se bude věnovat zejména Nadaci Vodní cesty a plavba (vydává časopis Vodní cesty). Ing. Bryscejn a Josef Vaverka budou

pokračovat v činnostech, kde uplatní své znalosti a bohaté zkušenosti, nyní pod hlavičkou Strojíren Podzimek.

Přejeme nám všem, zaměstnancům i majitelům firem Podzimek, aby všechny zakázky, které realizujeme v rozšířeném obsazení, byly hodnoceny všemi zákazníky, zaměstnanci, okolím a také majiteli firem P&S a Strojíren Podzimek jako zajímavé, obohacující a užitečné. Jsme přední, vyhledávaný výrobce a dodavatel strojů a zařízení pro kamenoprůmysl a pro vodní hospodářství. Jdeme dál touto cestou.

Jiří Kotrba, ředitel Strojíren Podzimek

Tradiční externí audit. Netradičně

Chceme stavět kamenolomy a pískovny? Chceme stále dodávat náročné ocelové konstrukce pro vodní hospodářství? Chceme být konkurenceschopní a uspět na trhu? Odpověď je jednoduchá. Ano, to všechno chceme, to nás baví. Cesta, jak se na trhu udržet, a dokonce být jeho leaderem, již je složitější.

K dosažení cílů lze použít mnoho nástrojů, např. lepších vrtaček, automatů, novějších a výkonnějších svářeček, úžasných kreslicích programů a podobně. Jeden nástroj, a je to jen taková „lopata“, kterou ve Strojárnách Podzimek používáme již od roku 1996, je systém ISO pro řízení kvality, bezpečnosti a dopadů naší činnosti na životní prostředí. Záhy jsme tyto systémové nástroje rozšířili o řízení výroby v oblasti svařování.

Jako každý nástroj, tak i normy (chcete-li „řídící směrnice“), prochází změnami, vývojem. Dříve se více vyžadoval detailní popis postupu. Na cíle se pro samou práci s detaily zapomnělo. Malá pozornost byla věnována tomu, aby lidé pochopili jejich užitečnost a smysl. S povděkem proto hodnotím změněné požadavky normy ISO 9001:2015, která se vrátila do reality. Audit, který u nás proběhl tradičně v březnu, se zaměřil na způsob implementace změn norem kvality. Jak byla doplněna systémová dokumentace a zda a jak se změna projevila v konkrétních procesech.

Chci pochválit většinu našich zaměstnanců, že k řízení procesů, zpracování záznamů, řízení změn, zlepšení pracovního prostředí, zlepšení pořádku a mnohým dalším činnostem přistupujete odpovědně. Váš příspěvek nezůstal nepovšimnut a externí auditoři to ocenili. Já osobně si toho postoje vážím snad více než toho, že jsme obhájili všechny certifikáty, tentokrát dokonce bez jediné neshody.

Prodloužení platnosti všech osvědčení neznámá, že jsme dokonalí, že nemáme slabá místa a prostor pro zlepšení. Ostatně na denní výrobní poradě některé chyby probíráme stále dokola. Naším cílem nemůže být jeden kvalitní výrobek. Cílem je, aby zavedený, udržovaný a na všechny strany komunikovaný systém zajistil vždy kvalitní výrobky (služby). Účinně, efektivně, bezpečně a za každých okolností. Odlehčeně řečeno, aby se nám pracovalo alespoň trochu lépe, snadněji a radostněji. Pokud všichni lidé vědí, jaké požadavky se na ně kladou, co se od nich čeká, nemělo by docházet k momentům překvapení. I to je smyslem zavedeného systému.

Chceme-li mít v dnešní turbulentní době alespoň nějakou jistotu, že lidé v procesu pochopí jeho smysl, tedy konečný cíl („proč to vlastně všechno děláme“), mnohem snadnější cestou bude, když do formulování cílů a vizí zapojíme všechny zainteresované strany již od začátku. A to je hlavní sdělení a úkol hlavně pro mě.

Jiří Kotrba, výkonný ředitel



Článekový podavač



Budoucí výstaviště - EXPO Lesní lom 2018

EXPO Lesní lom 2018

Ve dnech 19. – 21. 6. 2018 proběhne již 12. ročník Mezinárodního demonstračního veletrhu strojů a zařízení pro těžební průmysl, úpravnický průmysl a stavebnictví EXPO Lesní lom 2018, na kterém bude devět desítek vystavovatelů. My zde budeme také vystavovat. Tímto bychom všechny chtěli srdečně pozvat k návštěvě.

Martina Kubelíková, obchodní oddělení

Tentokrát do cementárny

Koncem roku 2017 se nám podařilo získat další zakázku do zemí bývalého Sovětského svazu. Jednalo se o dodávku 8 kusů pásových dopravníků do cementárny v Čečensku.

Do února 2018 jsme připravovali projektovou dokumentaci. Následná dílenská dokumentace a zahájení výroby proběhla také dle harmonogramu. A ani při kompletaci a přípravě na expedici nenastala žádná větší komplikace. Celková hmotnost dodávky přesáhla 58t.

Po Velikonocích jsme měli dle harmonogramu začít expedovat. Zde jsme museli nad rámec smlouvy zajistit dopravu sami. V průběhu týdne a půl se nám podařilo vypravit celkem devět kamionů. A v době, kdy piší tento článek, jedou kamiony s našimi výrobky do Čečny.

Teď už nezbývá než doufat, že i montáž proběhne bez obtíží a zákazník bude s naší prací spokojený.

David Dietz, technické oddělení



Pásový dopravník do cementárny v Čečensku



Jindřišská věž

Vokální soubor Cabinet z Dobřichovic otevřel sezonu koncertů. Zpěvák a hudebník Jan Řepka je především velkým fanouškem švýcarského šansoniéra M. Mattera. Měli jsme tak možnost jeho přezpívané šansony a to i v bernštině slyšet v pokroví Jindřišské věži. Koncert vokálního kvartetu The Swings s hosty (Hot Sisters) nás přenesl do zlaté éry svingu.

Přední pražští fotografové, které přispívají do frc portálu Miluju Prahu opět vystavovali v Jndřišské věži. Úspěšná výstava Všechny krásy Prahy III. tak umožnila návštěvníkům vidět známá i méně známá poetická zákoutí Prahy. Fotografie následně vydražíme pro děti do SOS vesniček, se kterými jsme navázali letos spolupráci.

Zanzibar

Dostalo se mi ojedinělého pozvání od mé dcery Elišky, a protože pozvání se neodmítá, alespoň vlastní dceři jistě ne, měl jsem vzácnou možnost navštívit v druhé polovině března Tanzanii, respektive její malý kousek, ostrov Zanzibar.

Tento výlet na mne zapůsobil víc, než jsem si před odletem dokázal představit, a proto jsem se rozhodl s vámi podělit o pár zajímavostí z této exotické země na jižní polokouli, o několik zamyšlení a především o pár krásných fotek tohoto nevšedního místa.



Zanzibar je souhrnný název skupiny ostrovů ležících 40 km od východního pobřeží Afriky. Jedná se o hlavní ostrov Unguja – běžně, ale nesprávně označovaný rovněž Zanzibar, severně od něj ležící hornatý ostrov Pemba a dalších téměř 50 malých ostrůvků, z nichž jeden ke svému odpočinku vyhledává i Bill Gates. Zanzibar je autonomní částí afrického státu Tanzanie, jehož název vznikl spojením původní Tanganiky a Zanzibaru.

Zanzibaru se, zcela oprávněně, přezdívá ostrov koření a návštěva plantáží, na kterých se pěstuje řada druhů nám důvěrně známého koření, je zejména pro Středoevropana skutečně velkým zážitkem. Asi první, co vás napadne při prvním nádechu je „svařák“ a vánoční perníčky. Díky velkému množství hřebíčkovců, impozantních stromů, jejichž plodem je nám dobře známý hřebíček, je vzduch na plantážích totiž skutečně provoněn vůní asociující tyto naše populární produkty. V exportu hřebíčku je Zanzibar na čelních příčkách světové produkce a možná vás překvapí, že část stromu, kterou při svařování vína užíváme, je vlastně jeho usušený květ. Pokud jste doposud znali koření jen ze sáčků v supermarketu, nabídnou vám plantáže překvapení mnohem víc. Skořice je ve skutečnosti aromatická kůra



stále zeleného tropického stromu – skořicovníku, pepř černý, zelený, červený i bílý pochází z jednoho keře, a sice pepřovníku černého a liší se jen úpravou. Uvidíte na vlastní oči vanilku, která před usušením není vůbec ničím zajímavá tobolečka orchideje rodu vanilkovníku. Utrhněte si ze stromu muškátový oříšek, který musíte však vyloupnout z jeho plodu apod. Bizarně působí i v řádcích pole rostoucí ananasy, stejně jako u nás řepa, a překvapí vás obrovský květ banánovníku, jejichž trsy vlastně rostou obráceně, dále stromy, citrusů kiwi a palmičky manga...



Zanzibar leží v tropickém podnebném pásu, teploty v nížinách jen málokdy padají pod 20° C, vlhkost vzduchu však bývá kolem 75%, proto je ostrovem zeleným, kde se od října do května setkáte s obdobím dešťů, a tedy i s bujnou vegetací, deštým pralesem a plantážemi ovoce a koření. Malé vesničky, které potkáte ve vnitrozemí ostrova, jsou převážně skryty v husté zmlti vegetace palem, banánovníků, mangovníků apod.

Svébytnou částí zanzibarské flóry jsou mangrovy, společenstva keřů a stromů, vyskytující se na soutoku slané a sladké vody, jenž jsou velmi důležitým prvkem ekosystému.

Potěší vás jistě i setkání s místní faunou – zvědavé opice, barevní papoušci, dvousetleté želvy suchozemské a drobnější vodní, jsou pro turisty velkou atrakcí.

Přesto vás tu, coby zmlsaného Evropana, může zaskočit jednotvárnost, až chudost potravy, kterou vám místní nabídnou, nebo si můžete sami obstarat. V hotelových resortech, které tu pozvolna začínají vyrůstat, se však jako host setkáte se stravou pestřejší, i když i zde ve srovnání s jinými destinacemi jistě zaznamenáte střidmost nabídky. Ideální dietní dovolená!



Základem jídelníčku je tu rýže, nutno dodat, že je to jiná rýže, než jakou známe z našich stolů, běžně ochucená různým kořením. Poměrně značnou část jídelníčku pak tvoří tropické ovoce.

Převažujícím náboženstvím Tanzanie je islám, s vepřovým masem se tedy taky nesetkáte. U místních zahlédnete často přivázanou kozu, popř. krávu, které jsou chovány především pro mléko. Masajové, domorodý kmen původních bojovníků, žijící na kontinentální části Tanzanie a Keni, jež je velmi uctíván pro svou statečnost, a jehož příslušníci jsou na Zanzibaru velmi často využíváni coby strážci turistických resortů a důležitých míst, přiznávají kravám výsadní postavení a směs jejího teplého mléka a krve, kvůli které používají zvířatům žilou, je jejich tradičním nápojem.



Masajové uctívají Matku Zemi natolik, že je jim zakázáno do ní jakkoliv zasahovat, obdělávat ji apod. Jsou to lovci a sběrači. Vidět jejich tanec a slyšet jejich tradiční hrdelní zpěv je naprosto jedinečným zážitkem. V oranžovém přehozu a s tradiční dřevěnou holí je potkáte dosud, ačkoliv jejich tradiční iniciační rituál, ulovení lva onou holí, je jim již dávno z důvodu kritického stavu těchto zvířat, zapovězen.

Zanzibar byl v průběhu věků terčem mnoha nájezdníků a kolonistů, od Arabů přes Portugalce až po Angličany, jejichž nadvláda skončila až v minulém století. Z tohoto období se zachovala na Zanzibaru angličtina jako komunikační jazyk a jízda vlevo po několika málo vnitrozemských silničkách. Stav silnic však nijak nebrání místním řidičům v extrémních řidičských výkonech, a než sledovat s děsem ve tváři styl, jakým jsou schopni se na úzkých prašných cestách ve vysokých rychlostech míjet dvě až čtyři vozidla včetně naložených mopedů, je lepší sledovat raději bočními okénky bujnou vegetaci, skromná městečka a u cest se pasoucí kozy a krávy. Hromadná doprava, jejíž systém je pro

Evropana jen těžko pochopitelný se tu jmenuje dala-dala. Jízdní řád nenajdete, a při sledování místních, kteří visí na „nákladáčcích“ ze všech stran a vyskakují a naskakují za jízdy, vás asi přejde odvaha.

Nevšedním zážitkem je na Zanzibaru příliv a odliv, zde je na rozdíl od středomořských dovolenkových destinací skutečně nepřehlédnete. Indický oceán při odlivu ustoupí až o 1 až 2 km, a tak se vám rázem naskytne neuvěřitelná možnost projít se po mořském dně... Ustupující voda vám předestře unikátní pohled na zbylé vodní tůně, v nichž můžete pozorovat řadu mořských tvorů včetně hvězdic, mořských ježků nebo krabů. Bizarně pak působí „zahrádky“ místních žen, které si v oceánu budují, když zapichují do mořského dna klacky a na ně přivazují mořské řasy, které následně suší na slunci a prodávají zejména do Asie jako



oblíbenou součástí jídelníčku, ale i kosmetických produktů.

Indický oceán je na naše poměry neobyčejně teplý a v letním období spíše podobný termálnímu prameni. Díky své teplotě je také domovem obrovského množství fauny a flóry.

Nádherný bílý písek jeho mořského dna je však úkrytem rejnoků, kterých se dotknout holou nohou určitě není příjemný zážitek.

Poeticky působí lodě místních rybářů, kterými vás přeochoťně vyvezou rybařit, šnorchlovat neb potápět. Jakýkoliv přivýdělek od turistů je, stejně jako v mnoha jiných afrických a asijských zemích, pro místní velmi vítaným přílepkem, mnohdy i jediným zdrojem obživy celé rodiny.

Situace zdejších obyvatel je velmi nesnadná, státní a úřednický aparát zde nefunguje ani zdaleka tak, jak jsme z Evropy zvyklí, vláda je zde tradičně autokratická, politická situace nestabilní, navíc oslabovaná islamistickými vlivy ze severního ostrova Pemby. Většina obyvatel nemá práci a sociální záchranná síť neexistuje. Život místních je tedy na naše poměry neuvěřitelně skromný, asi jen těžko byste měnili. Přesto je zde však zavedena povinná školní docházka, neboť že jen ve vzdělání je cesta k lepší budoucnosti, si zde lidé velmi dobře uvědomují. Školy zahlédnete často a poznáte je





lehce, jejich velmi jednoduché (stejně jako všechny ostatní) budovy jsou v dolní části „fasády“ natřeny modrou barvou.

Ačkoliv na Zanzibaru poměrně dost prší, základním problémem ostrova, stejně jako většiny afrického kontinentu, je dostupnost pitné vody. Že nedostatek vody začíná být celosvětovým fenoménem, který je třeba velmi akutně vnímat a řešit, se začínáme přesvědčovat již i v našich zeměpisných šířkách. Nicméně v afrických a asijských zemích je tento problém stonásobně ožehavější. Tato skutečnost mě velmi zasáhla a přivedla k úvaze, zda stále se rozvíjející turistický průmysl, ke kterému se spousta, řekněme rozvojových zemí, včetně Tanzanie, upíná jako k možnému zdroji využitelných a nemalých příjmů, nebude v kontextu vody pro tyto země nepřiměřenou zátěží.



Když totiž porovnáte vodní standard Evropana, který očekává i v resortech v těchto exotických zemích, je to v porovnání s potřebami místních lidí a možnostmi danými přírodními podmínkami více než nehorázný luxus. Napadá mě, zda třeba povinnost vlastních odsolovacích zařízení u každého z resortů by tuto situaci, a především odpovědnost za hospodaření vodou, nepomohla řešit. Ačkoliv odsolovací zařízení, převážně koncipovaná na principech reverzní osmózy jsou svým provozem neskonale drahá a voda z nich je využitelná spíše jako užitková, a bohužel ani jejich ekologický dopad není nezanedbatelný, rozhodně se jedná do budoucna patrně o jedno z nutných řešení.

Voda se stává tou nejvzácnější komoditou, to si v Africe lidé uvědomují každý den.

Dilema mezi zachováním přírodního bohatství, ochranou životního prostředí i kulturních tradic versus masová turistika s neblahými dopady tohoto průmyslu, stojí tak jasně proti zcela regulérnímu požadavku obyvatel těchto zemí na lepší život, možnost výděлку, příliv investic, hospodářský a technologický rozvoj země. Je to ve své podstatě neřešitelné dilema, obrovský úkol, skoro Hlava XXII. A neví si s ním rady učenější a mocnější mužové světa. Nicméně

si myslím, že vnímat tyto problémy bychom měli všichni. Svět už je příliš globalizován a technologicky propojen (ujišťuji vás, že i na Zanzibaru potkáte mladé Masaje dosud v tradičním oranžovém úboru s holí v ruce, nicméně i s Raybany na očích a i-Phonem v ruce), než abychom si mohli alibisticky nalhávat, že problémy Afriky nejsou problémy naše. Migrační vlna v Evropě je toho důkazem. Je naivní si myslet, že můžeme být evropskou zemí, rozvinutou, bohatou a respektovanou a zároveň se můžeme trvale vyhnout solidaritě a pomoci v řešení tohoto problému. Musíme si totiž uvědomit, že minimálně bez vody se žít nedá.



V boji se strachem a xenofobií je nejúčinnějším lékem poznání reality. Když navštívíte Afriku – a Zanzibar je ideální první zkušeností – zjistíte, jak neskutečně krásný a na vjemy bohatý kontinent to je, že lidé kteří zde žijí, úplně stejně milují své děti, váží si svých tradic a touží žít spokojený život, jen v neskutečně nesrovnatelných podmínkách oproti těm našim.

Při návštěvě Afriky musíte nechat „evropské oči doma“, zapomenout na předsudky, evropský vkus i uniformitu západního vidění světa, pak vám Afrika otevře neuvěřitelnou škálu nových zážitků, vjemů a myšlenek.

Až budete příště kořenit svařák, perníčky nebo vanilkové rohlíčky, pusťte si k tomu hity nejznámějšího zanzibarského rodáka Farrokha Bulsary – že ho neznáte? pod pseudonymem Freddie Mercury zcela určitě. A připusťte si myšlenku, že je toho spousta, co nám Afrika může nabídnout...

Martin Podzimek





Historie, zajímavosti a humor (13)

V předminulém čísle našeho časopisu jsem si vzpomínal na květnové revoluční dny 1945, které jsem jako osmiletý kluk prožíval v Třešti. Pak jsme se s mámou odstěhovali do Prahy. Dnešní povídání píše v současné hektické době po volbě prezidenta a přípravě druhého kola sestavování naší vlády, která mi strašně připomíná poválečná léta až po trucování a demisi pravicových ministrů v roce 1948. S dvěma historkami z této doby jsem se s Vámi podělil již v knížce s názvem „O veselé továrně“, ale opakování je škola moudrosti a proto Vám ji rád připomenu.

Před volbami v roce 1946 jsem jako devítiletý chlapec docházel do sekretariátu České strany národně sociální, kde jsem si vyzvedával plakáty s heslem „Volte č. 4“ a hrnek lepidla. Když jsem vlepoval plakát na budovu Veletržního paláce v Praze 7, přišel ke mně vytáhlý výrostek, neurvale do mne strčil, vylil mi lepidlo a přelepil plakát národních socialistů jiným, kde stálo „Volte č. 1“, což byla komunistická strana.



Lepič plakátů, autorka Eliška Podzimková

Tato historka jistě měla vliv na mou utvářející se politickou orientaci. Tehdy to byly ještě svobodné a demokratické volby a musím připomenout, že drtivou většinou vyhrála komunistická strana, a to 43 % hlasů. Proč tehdy vyhráli komunisté?

Vysvětlil mi to dodatečně děkan právnické fakulty Karlovy univerzity prof. Jan Kuklík: „*Jejich program do voleb 1946 byl výborný. Pochopili, že je populární podílet se na odsunu a znárodnování, přerozdělování majetku. Zainteresovali velkou část společnosti na přídělech z konfiskací. Snažili se také působit jako státotvorná strana, už ne ta extremistická sekta jako před válkou. Jejich politika byla dobrá z hlediska jejich cílů. Také si budovali svoje pozice v bezpečnosti a armádě. Byli tak připraveni převzít moc i jiným způsobem.*“ Málo se ale ví, že tomu tak nebylo na Slovensku, kde výrazně vyhrála demokratická strana s 61 % hlasů a komunistická strana byla až druhá.

Pak už to šlo rychle a přiznám, že kryt moudrostí naší matky jsem politiku nevnímal. Když nyní studuji průběh „únorového vítězství pracujícího lidu“, nestačím se divit, jak rychle a tvrdě probíhaly jednotlivé události a jak byly dokonale organizovány. Také je dobré si připomenout složení vlády v roce 1948. V šestadvacetičlenné vládě Klementa Gottwalda bylo 9 komunistických ministrů, čtyři národní socialisté, čtyři lidovci, čtyři slovenští demokraté, tři sociální demokraté a dva nestraníci.

13. ÚNORA

– ministr vnitra Václav Nosek z KSČ odvolal osm policejních ředitelů

16 ÚNORA

– tři ministři chtějí podat demisi, jestliže komunisté nebudou respektovat vládní usnesení

17. ÚNORA

souhlas dalších ministrů s demisí

19. ÚNORA

přílet poradce ze SSSR (náměstek ministra zahraničí Valerian Zorin)

20. ÚNORA

demisi podává 12 z 26 ministrů, tedy menšina, což na rozpuštění vlády nestačí

21. ÚNORA

komunisté demonstrují svoji sílu, na Staroměstském náměstí v Praze, kde Klement Gottwald vyhlásil zakládání akčních výborů Národní fronty

A tím se dostávám k původnímu zamýšlenému tématu, tj. jak se s Vámi podělit o úspěchy naší vnučky Elišky. Všichni o ní víte a často mi připomínáte, zda jsme četli ten či onen článek, slyšeli s ní rozhovor v rádiu nebo v televizi. Přiznám se, že jsem upřímně a radostně udiven jejím úspěchem. Hrozně jí to všichni přejeme a já sám se trochu stydím za svůj často opakovaný výrok: „Naše Eliška tím, že pokazí krásnou fotografii počítačem, se stala světově úspěšnou.“



Jednotlivé fáze při vytváření ilustrace

Je také prima, že začala spolupracovat s firmou Podzimek a synové, pro kterou vytvořila webové stránky, účastnila se velmi aktivně oslavy 120 let založení naší firmy a každý rok pro nás připraví originální novoročenku.



Titulní strana časopisu CityLife

Omluvou pro mne a pochvalou pro Elišku je jistě známá historka, jak po londýnské ulici šel se svými přáteli premiér Winston Churchill, a když míjeli výstavu obrazů slavného malíře Pabla Picassa, pravil: „Viděli jste ty mazaniny toho rádobý malíře Picassa?“

Její sláva začala při studijním pobytu v Americe, kde jí otiskli v newyorském deníku Metro obrázek lyžaře v ulicích tohoto hlavního města. (foto na předcházející stránce). Pak následovaly obrázky pro světově známého kuchaře Jamie Olivera a tak dál a tak dál. Byla okouzlena New Yorkem a věřila, že to je nejkrásnější město na světě.

Jsem moc rád, že časem zjistila, že Praha je také krásná a vrátila se domů do Česka a ve své kariéře pokračuje. Měla velkou výstavu v pražské Jindřišské věži, osedlala si koně sv. Václava na Václavském náměstí.



Ale to všechno víte. Co mě však nakoplo, abych se s Vámi, našimi spolupracovníky, podělil o svou radost nad úspěchy vnučky Elišky, byl její pěkný rozhovor vysílaný v televizi v pořadu Gejzír a hlavně její obrázek, umístěný téměř ve všech vagónech pražského metra, o kterém možná všichni nevíte. Zvláště mně udělalo radost, že Eliška sama oslovila pražský dopravní podnik a přesvědčila je, že je třeba naše metro trochu oživit a rozjasnit a že další umělci ve spolupráci s ní budou v této práci pokračovat. Samozřejmě nezastírám, že mám radost, že na obrázku v pražském metru je Vltava, loď a domy na Masarykově nábřeží.

Eliško, přesvědčila jsi mě o svém talentu i užitečnosti výpočetní techniky. Moc Ti to přeji a držím palce do budoucích let.

Josef Egil Podzimek

Bedýnka na nechtěná lidská mláďata

Přesně s těmito, lehce šokujícími termíny jsme se setkali v dopise, kterým naši firmu žádal „babydědek“ a předseda spolku BabyBox Ludvík Hess o finanční podporu postupné výměny babyboxů v celé ČR.

Jihlavská nemocnice je jedním ze 73 míst v naší zemi, kde je, řečeno slovy předsedy spolku BabyBox, umístěna „bedýnka“, kterou mohou anonymně využít zoufalé matky k odložení svého dítěte, pokud nejsou samy schopny se o něj patřičně postarat. Babybox jim dává možnost legálně a především bezpečně dítě odložit s vědomím, že o něj bude řádně postaráno a při troše štěstí snad v brzké době najde i milující rodinu či pěstouny, kteří mu vynahradí neradostný vstup do života. Že je tato aktivita činností nadmíru zásluhou a úctyhodnou, dokazuje fakt, že za dvanáct let fungování v naší zemi babyboxy pomohly, a leckdy jistě i zachránily život, 165 dětem, konkrétně v Jihlavě 3 novorozencům.

V současné době dochází k průběžným výměnám současných „bedýnek“, jejichž technické parametry jsou již překonané, za nové, zhotovené z nerezového plechu. Dvoukřídlá dvířka nových babyboxů se otevírají automaticky a po vložení děťátka a aktivaci senzoru se samočinně zavřou, končetiny děťátka jsou pak chráněny proti kolizi s dvířky fotobuňkami a vnitřní prostor bedýnky je klimatizován. Babybox je opatřen také náhradním zdrojem energie a napojen na mnohonásobně jištěnou signalizaci na stálou službu a mobilní telefon.

Vedení naší firmy se rozhodlo finančním darem podpořit výměnu babyboxu v jihlavské nemocnici, který stejně jako v minulosti bude sloužit jako nouzové, ale především bezpečné a humánní východisko z krizové situace matkám, které by se jinak možná uchýlily ke krajnějšímu řešení. Babybox, i díky přispění naší firmy, tak může být pomyslnou vstupní branou k lepšímu životu dalším nechtěným lidským mláďatům.

Když někdo zachrání jediný život, je to, jako by zachránil celý svět...

Talmud

JSME DOBRÁ FIRMA,

řikají o nás Zdravotní klauni, nezisková organizace, jejíž činnost se firma rozhodla na konci roku 2017 finančně podpořit. Tuto spolupráci jsme pak chtěli zviditelnit i na tradičním vánočním posezení zaměstnanců všech firem Podzimek.

K tradičnímu bilancování uplynulého pracovního roku a poděkování zaměstnancům jsme si tentokrát pořídili také obří balónek a spoustu na nich navěšených klaunských nosů jako dárky pro vás, naše kolegy, a doufali jsme, že se s nimi společně vyfotíme. A povedlo se! Jsme rádi, že jste náš nápad podpořili a nebylo vám zatěžko udělat ze sebe na malou chvíli klauny.

Pomohli jste nám tak vizuálně podpořit dobrou věc, konkrétně spolupráci s neziskovou organizací zcela unikátních klaunů, s jejichž prací mají Podzimkovi osobní zkušenost.

Posláním Zdravotních klaunů je přinášet smích těm, kterým do smíchu zrovna moc není, a to na místa, která nejsou směšná vůbec ničím. Svými návštěvami pomáhají psychickému i fyzickému zotavení malých i velkých pacientů, dávají smích i zapomenutí na nemocniční realitu a za to jim patří obrovský dík!

A protože nikdy nemůžeme být přespříliš zdraví ani přespříliš veselí, nechme se v roce 2018 inspirovat mottem Zdravotních klaunů: „...protože smích pomáhá...“ ...funguje totiž i v práci.

Ivana Opršalová, PR

Tanec stavařů



13. duben byl ve znamení setkání „stavařů“ z blízkého i dalekého okolí. Letos je to již po desáté, co se roztančil Dům kultury v Jihlavě. Tento společenský večer opět společně uspořádaly významné stavební firmy z Vysočiny – Podzimek a synové, Global, MG-Real a Rieder Beton. Letos si hosté mohli užít Moondance orchestra Martina Kumžáka i Dashy, The Beatles Revival Band i kmenového orchestru Tančírny Třešť Zatrestband. Při prvních tónech byl taneční sál plný tanečníků, rozesmáté tváře a plný bar. Byl to povedený Tanec. Děkujeme Petrovi Pišovi a jeho týmu nejen za tento krásný večer, ale za všech deset ročníků.

Dana Koubová

Anketa o nejlepšího pracovníka roku 2017

Na vánočním setkání byli zvoleni nejlepší pracovníci

V dělnické profesi:

- | | |
|------------------|----------|
| 1. Marek Pavel | jeřábník |
| 2. Obrdlík Karel | zedník |
| 3. Kaňa Jaroslav | řidič |



V technické profesi:

- | | |
|-------------------------|------------------|
| 1. Němcová Lenka | skladnice |
| 2. Pechek Jan | stavbyvedoucí |
| 3. Šťastný Zbyněk, Ing. | vedoucí projektu |



PERSONÁLNÍ KOUTEK

K firmě Podzimek a synové nastoupili:

Ing. Jaroslav Martinčík, Nikola Lejčková	stř. 220
Josef Bartoň	stř. 252
Ing. Blanka Kadečková	stř. 501

Z firmy Podzimek a synové odešli:

Ing. Josef Kadlec	stř. 101
Pavel Chalupa	stř. 210
Zdeněk Strejček	stř. 220
Martin Kumbár	stř. 230
Pavel Marek	stř. 252
Ing. Kateřina Pospíchalová	stř. 501

Do firmy Dřevovýroba Podzimek přišli:

Zdeňka Mondeková, Jiří Kalina, Michal Vondrák, Stanislav Puchner, Lubomír Kremlička

Z firmy Dřevovýroba Podzimek odešli:

Josef Chalupa, Jan Urban, Radek Koudelka

K firmě Strojírny Podzimek nastoupili:

Ing. Erich Buschacher, Hynek Valjent, Petr Blížkovský

Z firmy Strojírny Podzimek odešel:

Daniel Šebesta

Z firmy PaS odešli:

Hana Klingorová, Ing. Peter Ferenc, Ing. Ladislav Světlík

Životní jubilea oslaví

Ve firmě Podzimek a synové:

25let	17. 5.	Podolský Martin	stř. 230
35let	24. 7.	Hlávka Petr	stř. 230
40let	30. 5.	Němeček Roman	stř. 230
40let	3. 8.	Ing. Drbalová Zdenka	stř. 501
40let	1. 9.	Oliiva Petr	stř. 210
50let	31. 5.	Koehler Pavel	stř. 220
55let	16. 7.	Koubová Dana	stř. 101
55let	9. 8.	Černý Oldřich	stř. 220
60let	8. 6.	Pokorný Jaroslav	stř. 261
70let	5. 9.	Široká Jana	stř. 261

Ve firmě Dřevovýroba Podzimek

25	let	19. 5.	Štok Jan
----	-----	--------	----------

Ve Strojárnách Podzimek

25 let	14. 5.	Dietz David
25 let	11. 9.	Soutor Lukáš
30 let	5. 7.	Kubala Petr
30 let	22. 7.	Mironiuk Jakub
35 let	23. 5.	Brabenec Pavel
55 let	14. 2.	Pittner Zdeněk
55 let	9. 5.	Kovář Luděk
55 let	27.5.	Kotrba Jiří

Pracovní výročí oslaví

Ve firmě Podzimek a synové:

10let	1. 5.	Drápalová Lenka	stř. 601
15let	26. 5.	Vidra Radek	stř. 210
25let	1. 6.	Pospíchal Pavel	stř. 210
15let	2. 7.	Příbyl Jaroslav	stř. 261
15let	1. 8.	Svoboda Marius Ing.	stř. 601
20let	31. 8.	Venkrbec Martin	stř. 230
35let	1. 9.	Man Stanislav	stř. 210
25let	1. 9.	Hofbauer Ladislav	stř. 210
45let	1. 9.	Pokorný Josef	stř. 252
45let	1. 9.	Venkrbec Josef	stř. 252
15let	15. 9.	Vykydal Lukáš	stř. 220

Ve firmě Dřevovýroba Podzimek

15let	25. 8.	Mareš Jiří
15let	15. 9.	Mondek Miroslav

PODĚKOVÁNÍ

V únoru 2018 se s námi rozloučil pan Pavel Marek zvaný strejda Broček. Do firmy nastoupil 1. 6. 1997 a zde odpracoval bezmála 21 let. Za jeho velice odpovědnou práci a obětavost pracovat také o víkendech Ti touto cestou děkuji a přeji mnoho dalších životních úspěchů.

Přejeme Ti klidný život dalšího důchodce na Vysočině a závěrem Pavle: „Ať ti dupou králíci“. Díky!

Aleš Lacina a celé servisní středisko



GRATULUJEME

všem čtyřem tatínkům novorozenech chlapečků. Kolegové z firmy Podzimek a synové Zdeňku Novotnému se dne 10.ledna 2018 narodil syn Mikuláš a Roman Neklapil se stal tatínkem syna Ondřeje dne 24.ledna 2018. Martin Pivoňka, truhlář na Dřevovýrobě Podzimek se raduje ze synka Vojtěcha, který se narodil 6. dubna 2018. Panu Karlu Bambulovi ze Strojíren Podzimek se narodil 22. února syn Ondřej. Všem přejeme hodně štěstí a zdraví.

VZPOMÍNKA

Dne 12.února 2018 zemřel náš dlouholetý kolega Pavel Chalupa. Jako zedník pracoval u naší firmy 27 let. Byl šikovný a obětavý pracovník. Ke vzpomínce se připojuje celá firma a zvláště kamarádi ze střediska.

Redakce: Dana Koubová Jazyková korektura: Dr. Jan Mazáč