

PODZIMEK



Developerský projekt Radotínské vyhlídky. Foto: Studio Toast

Per aspera ad astra

Před pár dnů jsem se zúčastnil na Pražském hradě předávání cen Czech 100 best – Českých sto nejlepších a odnesl jsem si diplom za 56. místo mezi všemi firmami ze všech oborů.

Zdá se, že je to již takové samozřejmé, vždyť jsme oceňováni skoro každý rok. Já si toho však velmi vážím, neboť toto umístění mezi tisíci jinými firmami je přeci velmi, velmi důstojné a také zavazující.

I další ocenění, které jsme letos dostali jsou významná. Jednalo se o nominaci na Stavbu roku za secesní vilu v Jihlavě a Best of reality – nejlepší z reality za stavbu Vily Atrium Bubeneč v Praze. Možná už jste ode mne slyšeli větu: „Slavit, to by nám šlo“. Byl bych však rád, abychom mohli říci „Stavět, to by nám šlo“. Naštěstí to ve většině případů říci můžeme. A všem, kteří se podílí na této věti, aby mohla být pravdivá, mnohokrát děkuji, děkuji, děkuji.

Je to již 10 let, co nás náhle opustil ředitel, můj brácha Honza. Bylo to náhlé a bylo to nečekané. Jsem však velmi rád, že dnes můžu říci, že jsme na jeho odkaz navázali

a jedeme dál. Všem, kteří se na této cestě celá léta podíleli také velmi děkuji, bez Vás všech by to nešlo. Věřím, že něco děláme dobře, něco možná hůře, ale takový je život, život firmy nevyjímaje.

A co vlastně říká název mého příspěvku: Per aspera ad astra. Překlad z latiny zní: Přes překážky ke hvězdám. Zdá se mi to pro naše rekapitulování a vzpomínání dost přesné.

A kde jsem to vzal. Je to hlavní motto soutěže Českých 100 nejlepších. A již jsem zase tam, kde jsem začal. Vzhledem k tomu, že překážek máme dost, tak jsem přemýšlel, co by pro nás mohlo být tak hvězdné. A mám odpověď. Hvězdné by bylo, kdyby u nás pracovali spokojení a dobře motivovaní spolupracovníci. To je výzva. Výzva pro nás pro všechny. Sám to nezvládnou.

Takže ještě jednou Vám všem děkuji za celoroční práci pro naše firmy a přeji krásné, klidné a šťastné prožití vánočních svátků.

Martin Podzimek

VYSOČINA

Hala Swoboda–Stamping

S koncem prázdnin se stavba haly pro firmu Swoboda–Stamping dostala do finále. Po dokončení podlahy najely do haly na dvě desítky plošin a pokračovali jsme na všem, co jsme museli vzhledem k drátkobetonové podlaze přerušit. Rozvody vzduchotechniky, silnoproudu, slaboproudu, MaR, chlazení, stlačeného vzduchu a malby jely na „plné pecky“, tak abychom mohli 30. září konstatovat splnění dílčího termínu a umožnili investorovi stěhování strojů do haly. Po dokončení haly jsme se vrhli na obě administrativní části. V září a na začátku října se dokončily obklady a dlažby, pokládka PVC, minerální podhledy, výplně otvorů. Venkovní plochy ze zámkové dlažby a fasádní obkladové panely se



Hala firmy Swoboda-Stamping

dokončily na začátku října. Už nám chybělo pouze uklidit a mohli jsme vítězoslavně stavbu začít předávat. Finální předání proběhlo za účasti německého architekta, kterému neunikl žádný detail a my jsme stavbu spokojenému investorovi 26. 10. 2017 předali v termínu dle smlouvy. Poslední říjnový den vše posvětil stavební úřad a stavba začala běžet ve zkušebním provozu. První listopadový týden se nám povedlo odstranit vady a nedodělky a mohli jsme stavbu úspěšně zakončit. Objem zakázky překročil 130 milionů korun a zvládli jsme ho společně za 6 a půl měsíce. Nezbyvá než poděkovat všem, kteří se na stavbě podíleli a svou prací přispěli k úspěchu. Je to velká radost! Vyzdvihnout je třeba velmi dobrou práci našich zedníků i elektrikářů – „hoši děkujem“. Tým Zbyněk Šťastný, Jitka Vávru, Honza Peček a Tomáš Pěnička to zvládli skvěle a těší se na další výzvy (snad o trochu klidnější).

Parkoviště Cetimum

Během září jsme zahájili práce na poslední části parkoviště, které jsme využívali jako sklad pro sousední halu. Zbývalo



Parkoviště Cetimum

dokončit šterkodrtě a finální zámkovou dlažbu a v polovině října jsme provedli zahradnické úpravy. Úspěšně jsme tuto stavbu 26.10. spokojenému investorovi předali a 30. 10. zkolaudovali. Tým byl stejný jako na hale Swoboda-Stamping. Díky všem za spolupráci.

Lemtech Jihlava



Lemtech

V průběhu podzimu jsme také definitivně dokončili zakázku pro čínského investora v areálu Jipocar v Jihlavě. Dodělali jsme definitivní podlahu a naše Strojírny dokončily veškeré ocelové konstrukce, které si investor postupně vymýšlel. Nakonec vše dorazili elektrikáři, a tak jsme mohli dílo předat a potvrdit odstranění vad. Stavbu dotáhl k úspěchu Standa Man s Janou Venkrbcovou.



Rodinný dům Müller

RD Müller

Ke konci listopadu jsme dokončili sedm měsíců trvající částečnou přestavbu RD v Jihlavě. Součástí zakázky bylo vybourání bazénového prostoru a vybudování nového fitness se sociálním zázemím a letní kuchyní, na stejném půdorysu s podsklepenou částí. Dále byla vyměněna krytina na celém objektu a provedena nová dešťová kanalizace. V průběhu výstavby byla jednoduchá terasa nově začleněna do kaskády s opěrnými zídkami a zakomponovanými schodišti a dřevěnými a ocelovými květináči. Na požadavek investora se nově vybudovaly zahradní chodníky a byly předlážděny stávající zpevněné plochy a příjezdová komunikace. Většinu prací jsme prováděli vlastními silami včetně specifických architektonických detailů. Tímto bych rád poděkoval všem, kteří se na zdaru této zakázky podíleli. Byli to všichni pracovníci dělnických profesí pod vedením Pavla Podolského, Honzy Poláka a Stáni Malé.

Tělocvična Polná



Tělocvična Polná

Od minulého příspěvku jsme na stavbě tělocvičny v Polné pokročili o kus dál. Hala je opláštěná sendvičovými panely, máme dokončené skladby střech a hotové thermowoodové dřevěné lamely. Před dokončením je montáž zavěšené fasády. Chtěli bychom do konce roku dokončit venkovní práce s výjimkou venkovních dlažeb a zahradnických úprav a po Novém roce se věnovat interiérum. V interiéru jsou hotové veškeré hrubé rozvody všech řemesel a vnitřní omítky. V tuto chvíli bychom měli betonovat hrubé podlahy v 1. PP. V září a říjnu jsme se nejvíce věnovali dokončováním monolitických konstrukcí, zpětným zásypům a realizaci opláštění. Tělocvična je tvarově složitá, tudíž jsme při montáži sendvičových panelů nabrali menší časový skluz. To vše i z důvodu požadavku na absolutní vzduchotěsnosti obálky, protože zde bude osazena rekuperační jednotka, což vyžaduje pečlivé řešení a těsnění všech spar a detailů. Časový skluz se však povedlo stáhnout výbornou prací při provádění střešní fólie a osazování světlíků. Následně pokračovala nejvíce diskutovaná část stavby – ocelová konstrukce pro lamely. Tato konstrukce vyžaduje kotvení skrz střešní fólii v počtu cca 600 kusů kotev. Bylo nutné navrhnout řešení, které nebude tvořit 600 potenciálních míst, kudy by mohlo zatéct. Nakonec byly použity systémové kotvy určené pro fotovoltaické panely. Toto řešení nepotřebuje dodatečné opracování střešní fólie. Tak doufejme, že jsme přišli se správným řešením. Tělocvična by měla být dokončena do konce června. Máme však smělý plán skončit stavbu o dva měsíce dříve. Uvidíme, co nám zima dovolí. Tým ve složení Zdeněk Novotný, Standa Symonides a Jitka Vinterová funguje skvěle.

Nemocnice Jihlava

V rekonstrukci interního pavilonu v jihlavské nemocnici jsme se posunuli do 2. a 3. NP, s tím, že čtyři horní poschodí jsou již předána uživateli a fungují zde neurologické, onkologické a chirurgické oddělení. Ve 3. NP v současné

chvíli máme dokončeny veškeré omítky a lité betonové podlahy. Zahájili jsme montáže keramických obkladů a dlažeb a montáže rastrů podhledu. Začátkem prosince nastoupí pracovníci na pokládku podlahových krytin a následně začátkem příštího roku truhlářských prvků a kompletací ZTI, elektro, SLP a VZT, tak abychom mohli přibližně v polovině února předat patro uživateli a přesunout do 1.NP. Ve 2.NP probíhají bourací práce a odvoz sutí, která



Nemocnice Jihlava

probíhá sacím bagrem tak, abychom ještě v letošním roce mohli zahájit vyzdívkou. Současně s bouracími pracemi probíhá revize stavu betonových konstrukcí a jejich sanace. Dále jsou zahájeny práce na hrubých rozvodech ZTI a VZT. Objem zakázky se rozrostl již na cca 370 milionů korun. Na realizaci zakázky se za společnost Podzimek a synové podílí Michal Vilímek, Jaroslav Šťastný a Stáňa Malá a za PSJ a.s. Michal Vorel, Milan Valeš a Roman Bula.

RD v Havlíčkově Brodě

Začátkem listopadu jsme převzali staveniště nové zakázky rodinného domu v Havlíčkově Brodě. Jedná se o dostavbu a vybavení objektu o třech podlažích s plochou cca 950m²



Rodinný dům v Havlíčkově Brodě

pro soukromého investora a termínem výstavby listopad 2017 až září 2018. Zakázku realizuje Standa Man, Pavel Kozina a Jana Venkrbcová.

Oprava plotu a rekonstrukce koupelen Pevnostní 10 a 14, Praha-Střešovice

V průběhu září a října 2017 jsme pro soukromého investora zrealizovali opravu plotu v Pevnostní 10. Plot byl navýšen o cca 1 m a dostal nový povrch včetně nových výplní a vstupů, součástí zakázky byla i výměna osvětlení hlavního vjezdu. Následně jsme provedli kompletní rekonstrukci dvou koupelen v domě Pevnostní 14 dle požadavků investora a realizoval Standa Man.

Integrované centrum sociálních služeb -Rekonstrukce objektu Žižkova 106, Jihlava

Začátkem listopadu jsme také převzali staveniště pro rekonstrukci Integrovaného centra sociálních služeb. Původní objekt byl postaven ve 20. letech 20. století a je tedy jasné, že opravu již více než potřebuje. Jedná se o čtyřpodlažní objekt, a to s jedním podzemním a třemi



Objekt Integrovaného centra sociálních služeb

nadzemními podlažními, které jsou zastřešeny valbovou střechou. Do konce roku 2017 nás čekají zejména bourací práce a práce na sanaci vlhkého zdiva v suterénu, tedy podřezání objektu a sanační omítky. Stavba zahrnuje také statické úpravy, zejména z důvodu vytvoření nové výtahové šachty pro plánovaný evakuační výtah a prostupy VZT přes všechny stropní konstrukce. Původní konstrukce krovu nedozná žádných velkých změn. Zde se mění pouze bednění krovu a nová krytina celé střechy. Stávající okna z roku 2009 budou zachována a bude provedeno zateplení fasády, podlah v suterénu a stropu v půdním prostoru krovu, kde nově vznikne strojovna vzduchotechniky. Veškeré rozvody a interiéry budou rovněž provedeny jako nové. Celková rekonstrukce bude probíhat 10 měsíců, tedy do konce srpna 2018. Investorem akce je Statutární město Jihlava. Projektová dokumentace byla vytvořena společností SVIŽN s.r.o. Pevně věříme, že se nám rekonstrukci podaří stihnout včas a ke spokojenosti investora. Realizační tým tvoří Pavel Podolský, Tomáš Pěnička a Jitka Vinterová.

Martin Urbánek, výrobní ředitel pro Vysočinu

STŘEDISKO ELEKTRO

VTE Liberec - Václavice 13 větrných elektráren.



Větrná elektrárna Václavice

Pro investora Vestvix, jsme v období 8/2017 ve spolupráci s našimi subdodavateli zrealizovali technickou infrastrukturu napojení optickými kabely 13 VTE elektráren. Během 5 pracovních dnů jsme realizovali zakázku od technické podpory, zafukování 12 800 m optického kabelu, až po instalaci optických rozvaděčů a svaření 340 optických vláken. Úspěšná spolupráce pokračuje i nadále a to přípravou projektu dalších 29 VTE elektráren, kde se podílíme na technických konzultacích připravovaného projektu.

Jiří Dolníček, specialista elektro

PRAHA

RD Troja

Velmi náročný projekt rodinného domu pro velmi náročného investora rovněž spěje do finále. Aktuálně se pracuje na posledních úpravách a doladění domu. Komplikovanou fází je naprogramování KNX chytré instalace, která bude v budoucnu zajišťovat inteligentní řízení provozu celého domu. V momentě, kdy čtete tyto řádky, již víme, zda se nám podařilo 1.12. úspěšně předat dílo investorovi. Na projektu se podílela i Dřevovýroba Podzimek dodávkou parapetů z umělého kamene Hi-macs®, dřevěných podlah na dvě terasy, obložení fasády terasy ve druhém patře a obložení vířivky, vše z dřeviny Garapa. Stavební tým pod vedením Petra Turka tvoří Luděk Holstein, Alena Doksanská a Eva Kozáková.

Rezidence U Zlatého kapra

V Thunovské ulici, v samém jádru staré Prahy, je rekonstrukce dokončena. 24. 11. proběhlo slavnostní otevření budoucího apartmánu hotelu s restaurací. Na zakázce spolupracovala Dřevovýroba Podzimek dodávkou oken a dveří. Projekt rekonstrukce historicky cenného objektu v nelehkých podmínkách centra města z původního realizačního týmu zdárně dokončili: vedoucí projektu Michal Rys a stavbyvedoucí Jakub Blecha.

Emilka

Na projektu hostovského domu Andrea a stájí Tereza v Šáreckém údolí jsme se dostali do finále. Aktuálně probíhá stavba seníku, což je dřevostavba, dále se dokončují pozemní komunikace a monolitická konstrukce mostku. Datum



Rodinný dům v pražské Troji

dokončení posouvají vícepráce a nesrovnalosti v zadávací dokumentaci, záměrem investora je objekty do konce roku zkolaudovat, stavíme tedy na plné obrátky. Realizační tým tvoří vedoucí projektu Tomáš Prokopec, mistr Pavel Zelenka.

Pražská správa sociálního zabezpečení

Projekt rekonstrukce objektů je za námi, konec listopadu byl předávacím termínem stavby, během které byl rekonstruován obvodový plášť budovy, vybudována plynovodní přípojka pro nové plynové topení, kompletně



Budova Pražské správy sociálního zabezpečení

vyměněna okna a dveře a zateplena střecha objektu. Veškeré práce probíhaly za plného provozu úřadu bez závažných zádrhelů. Poděkování patří týmu pod vedením výrobního ředitele Petra Turka, který projekt dokončoval – mistru Luďku Holsteinovi a přípravařkám Evě Kozákové a Aleně Doksanské.

Panelové domy Rokycanova, Sabinova, Českobratrská

Žižkovský projekt byl oficiálně předán 6.10. s tím, že do 6.11. probíhalo odstranění nedodělků. Předmětem díla byla rekonstrukce a zateplení fasád bloku panelových domů, výměna střešní krytiny, oplechování nástavby a vzduchotechniky ve střeše. Ve střešních ateliérech byly zrekonstruovány podlahy a omítky. Součástí dodávky byla i úprava vnitrobloku včetně osazení herních prvků, výsadby



Objekt Sabinova, Praha

stromů a keřů, dále pak přeložky VO, VN a NN a vybudování nových parkovacích stání v jedné z ulic. Za zdařilý a téměř bezproblémový průběh stavby patří díky týmu pod vedením vedoucího projektu Václava Charouze, stavbyvedoucímu Lukáši Vykydalovi a přípravaře Aleně Doksanské.

Havlova knihovna

K 15. 11. byl náš úkol i zde ukončen a projekt Stavební a zabezpečovací práce k zamezení prostupu mezi severní částí budovy (z Loretánského nám. č.p. 108.) a jižní částí budovy (z ulice Úvoz č.p. 108), Praha 1-Hradčany, byl předán objednateli. Předmětem díla bylo provedení zděných a sádkartonových dělicích konstrukcí a vybudování vodovodní a kanalizační přípojky.

Stavbu realizoval tým pod vedením Petra Turka ve složení: Daniel Müller, Zdeněk Strejček a Alena Doksanská

Villa Atrium Bubeneč



Villa Atrium Bubeneč

27. říjen byl datem konečného předání tohoto exkluzivního bytového celku v rezidenční lokalitě Bubeneč. Projekt dokončoval tým pod vedením Ing. Martina Podzimka ve složení: stavbyvedoucí Daniel Müller a přípravařka Eva Kozáková. Že to byl projekt náročný, nicméně úspěšný, se dočtete na jiném místě tohoto časopisu.

OS Butovická 18

Obytný soubor nedaleko Prokopského údolí je projektován jako třípatrová budova, jejíž součástí bude 5 bytů, garáže a garážová stání. V části ústící do ulice vzniknou nebytové prostory v aktuálně vyhledávané podobě Shell & Core, kdy jejich konečnou podobu určuje až koncový nájemník. V polovině listopadu byla zhotovena základová deska a zdivo 1.NP. Do konce roku předpokládáme zhotovení stropní desky nad 1.NP, ukončení hrubé stavby pak na přelomu února a března. Realizační tým pracuje ve složení: vedoucí projektu Vladimír Kunst, stavbyvedoucí Jiří Frček a přípravařka Nikola Hlavanová.

Petr Turek, výrobní ředitel pro Prahu
Ivana Opršalová, marketing

Spokojení zaměstnanci tvoří spokojenou firmu

(projev ředitele společnosti Podzimek a synové s. r. o. Martina Podzimka na výjezdním zasedání)

Dobrý den dámy a pánové, vážení spolupracovníci, vítám vás zde v Srní na Šumavě.

Věřím, že nebudete litovat té delší cesty, kterou jste dnes museli urazit. Byla to však ta samá cesta, kterou někteří z vás museli jezdit na stavbu rezidence Modrava mnoho měsíců.

Hned na začátku bych rád omluvil svého otce, který zde včera byl i s mojí maminkou, ale dnes ráno musel odjet zpět na sraz spolužáků, 61 let po maturitě. Oba vás pozdravují.

Včera jsme zde celý den pracovali s kolektivem nejvyššího vedení firmy. Snažili jsme se rekapitulovat současný vývoj stavebnictví a aktuální situaci firmy Podzimek a synové. Následně jsme vymýšleli, co nového lepšího, zavést ve firmě. Musím se přiznat, že rok je krátká doba. Rok od našeho setkání v Třešti, kde jsme byli na „výjezdním zasedání“ a následně oslavili 120 let od založení firmy. Četl jsem si svůj proslov z minulého roku a napadla mne myšlenka, že dnes rozdám loňský proslov, řeknu pár novinek a můžeme jít domů. Většina myšlenek je stále aktuálních. Ale, to by nebylo správné, a tak jsem se pokusil formulovat myšlenky nově. Pro zájemce o proslov z minulého roku jsem tento text nechal rozmnožit a je zde k dispozici.

A co je nového? Podělím se s vámi o pár informací z Fóra českého stavebnictví 2017. Pokles ve veřejných zakázkách je meziročně o 31 %. Před 10 lety tvořilo stavebnictví v ČR 12 % HDP, nyní je to pouze 6 až 7 % tedy přibližně 50 %. Tyto údaje uvádím proto, že stavební výroba, je na rozdíl od jiných segmentů podnikání, stále v útlumu. Stavařině, jako oboru, se nedaří. Nedaří se jí vymanit z prokletí „nejnižších cen“. Z toho profitují ostatní průmyslové obory. Ze stavařiny odcházejí řemeslníci, nebo alespoň nepřicházejí noví. To je velký problém.

Již dlouho říkám, že nejnižší cenu nabídne ten, který udělá největší chybu. Investoři jsou fetišem nejnižší ceny posedlí. A to i přesto, že většina z nich potvrdí, že za nejnižší cenu si jinak nic nekupují. A proč by se tedy stavba, která má vydržet nejdéle, měla prodávat za nejnižší cenu? Na to není odpověď. No ale co, stavět musíme a hlavně chceme.

Mario Svoboda, náš dlouholetý ekonomický ředitel před chvílí prezentoval naše ekonomické výsledky. Je nutně říci, že to jsou výsledky nepěkné. Jsme hluboko pod plánovaným ziskem a hlavně procento zisku na mnohých stavbách je extrémně nízké. To bychom dlouho nevydrželi. Nechci vás však děsit, zatím pracujeme téměř bez nutnosti čerpání úvěrů, a to je dobře. Také je třeba říci, že i přes nelehkou situaci při získávání zakázek jsme nyní dvě větší zakázky získali.

1. Rekonstrukci objektu v Havelské ulici za cca 100 mil.
2. Rámcovou smlouvu na zakázky pro Prahu 3

Bohužel na Vysočině je situace obtížnější a o nové zakázky musíme ještě zabořovat. Stojí však před námi nelehký úkol, stavět a vyrovnat se s extrémním nedostatkem řemeslníků. Pro nás to znamená zrychlit a zkvalitnit výrobní přípravu a snažit se co nejdříve nasmlouvat subdodávky. Trochu nám pomohou mírně se zvyšující ceny stavebních prací.

Obáváme se však, že ceny subdodávek se mohou zvyšovat ještě rychleji. Musíme tedy maximálně využít každé příležitosti ke zvýšení procent zisku.

Nemůžeme se spokojit s předpokládaným nákladem, máme-li čas a šanci, musíme ho využít ke snížení ceny každé subdodávky. Diskutovali jsme také, zda nezjednodušit naše vzorové smlouvy. Dohodli jsme se, že touto cestou

se nevydáme. Abychom však vyšli vstříc snaze o získání subdodavatelů a to za příznivou cenu, rozhodli jsme, že budeme tolerantnější k některým změnám ve smlouvě. Měl by tím vzniknout větší prostor pro vyjednávání, nejlépe výměnou za snížení ceny. Konkrétnější však budeme na poradách, a to co je možné změnit a kde to možné není, postupně upřesníme, tedy upřesní to naše právnička Milada Kusáková.

Vím, že nasmlouvat subdodávku je čím dále tím těžší. O to větší předstih musí mít výrobní příprava před harmonogramem výstavby. Také bych rád připomněl, že vztah se subdodavatelem musí být oboustranně výhodný a dlouhodobě udržitelný. Znamená to určitě také to, že se k subdodavatelům musíme chovat korektně a hlavně slušně, nevylučuje to však důslednost při kontrole plnění předmětu díla a HMG prací.

Abychom měli přehled o vývoji na stavbě, je nezbytné průběžně pracovat s naší tabulkou výrobní přípravy. Tam, kde není vyplňovaná tato tabulka, vzniklo v minulosti nejvíce problémů. Vzhledem k tomu, že na mnohých stavbách to jde, musí to jít na všech našich stavbách. To je základní úkol každého vedoucího projektu a výrobní přípravy. Připomínám, že každý vedoucí projektu musí mít průběžně přehled o nákladech stavby a plnění harmonogramu. Pro každého vedoucího projektu je důležité vědět, za kolik se nakupují subdodávky, kolik stojí materiál a jak optimalizujete počet řemeslníků na stavbě. Také výkaz výměr musí být překontrolován a očištěn o všechny odchylky. Znalost těchto odchylek vždy slouží ku prospěchu stavby.

Budeme podporovat vzájemnou výměnu informací mezi výrobou a obchodem. Metody již máme vydefinované, jen jsme nedůslední a tato pravidla nedodržujeme. To nejde! Pravidla jsou od toho, abychom je dodržovali. Vše, co jsme se domluvili v minulosti, budeme dělat a kdo, za co ručí, máme v ISU. To mne přivádí na myšlenku, že došlo ke změně na místě představitele firmy pro jakost.

Tedy ISO ve firmě nyní udržuje náš dlouholetý spolupracovník Rosťa Fous. Budete-li mít náměty na změnu systému, adresujte je k jeho rukám. Určitě se těmito náměty budeme zabývat. Dokud neuděláme změnu, platí to, co je psáno v aktuálním znění na intranetu!

V Praze se také vyměnilo nemálo našich spolupracovníků. Vytrácela se pozitivní atmosféra. To je škoda. Jsme připraveni zase vytvořit nový kolektiv, který potáhne jedním směrem a bude mít radost z práce. A zde jsem u jedné důležité informace. Dohodli jsme se s Petrem Turkem, naším výrobním ředitelem v Praze, na postupném ukončení spolupráce. Není jasné přesné datum jeho odchodu, ale k této změně dojde.

Zatím se však neloučíme, a tak poděkování za spolupráci si zatím budu jen připravovat. Vedu nyní jednání s uchazeči o tento, pro nás klíčový post a doufám, že se s některým z potenciálních spolupracovníků v brzké době domluvíme. Do té doby zůstává výrobním ředitelem se všemi povinnostmi, ale i pravomocemi Petr Turek.

Minulý rok jsme se dohodli, že zrušíme pozastávku nezaručené složky mzdy a tuto vyplácíme průběžně každý měsíc. Zbylo mi však k oznámení, zda je k vyplacení poslední pozastávka z doby před změnou systému. Ano, tuto pozastávku vyplatíme a to v následující výplatě.

Mám velkou radost, že jedna z našich staveb se dostala do závěrečného kola soutěže o Stavbu roku. Mám o to větší radost, že stavbu realizoval velmi mladý tým techniků pod vedením Zdeňka Novotného. Jde o stavbu secesní vily v Jihlavě. Děkuji celému týmu.

Bohužel, jiná naše stavba z minulosti je ještě stále naším velkým problémem. Jde o vilu Vista v Praze. Tuto krásnou

stavbu jsme dokončili a jak jsem přesvědčen, investorovi jsme nic špatného neudělali, přesto se snaží nám nedoplatit. Nechci zde rozebírat tuto složitou kauzu, jen bych chtěl apelovat na všechny.

Pište, pište, pište. Pište do stavebních a montážních deníků. Pište do mailů. Pište dodatky k SOD, při každé změně, na nic nečekejte. Zaměřte se také na pořádek v dokumentech, ale i v počítači. Ušnadní nám to všem práci a pomůže při řešení problémů.

V naší strategii máme napsanu misi firmy: Jsme rodinnou stavební firmou s více jak stoletou tradicí a cílem být úspěšní i v 21. století.

Kladu si otázku, jak tuto misi nejlépe naplnit? A má odpověď? Úspěšní budeme, když u nás budou pracovat spokojení zaměstnanci. Personalistika a péče o naše zaměstnance je naší prioritou. Vážím si každého, kdo pro firmu odvádí kus dobré práce a když tuto práci vykonává po mnoho let, tak je to něco výjimečného. Děkuji vám všem za práci, kterou pro firmu vykonáváte. Hledali jsme další možnosti poděkování a vylepšení podmínek formou benefitů.

Naše stávající firemní benefity doplníme takto:

1. Možnost získání příspěvku na penzijní připojištění již po šesti měsících.
2. Zpracujeme optimalizaci používání služebních vozidel.
3. Dáme v kancelářích možnost klouzavé pracovní doby zaměřenou na páteční odpoledne po 13.00 (po dohodě s nadřízeným bude možné páteční odpoledne předem napracovat).
4. Nabídneme našim zaměstnancům možnost nákupu stavebního materiálu přes firmu s využitím našich slev.
5. Součástí benefitů se stane částka 3000 Kč ročně pro každého s možností čerpání na kulturu, sport, zdraví a relaxaci.

Rád bych zde znovu zopakoval svou oblíbenou větu: Rád se podělím o zisk. Pojdme tedy společně maximalizovat zisk a pak se dohodneme, co s tímto ziskem můžeme udělat a jak si ho podělíme. Připomínám zde naši odměnu každému, kdo přivede do našich řad nového spolupracovníka a ten u nás vydrží alespoň po zkušební dobu. Přesná pravidla vám sdělí naše personalistka Žaneta Zemanová.

Budu se totiž stále a stále snažit, abychom budovali úspěšnou stavební firmu se spokojenými zaměstnanci.

Děkuji za pozornost

Výjezdní zasedání 2017 – Hotel Srní

Letošní pracovní setkání se konalo na Šumavě v hotelu Srní. Vedení společnosti se sešlo již ve čtvrtek, kde jednali o strategii naší firmy a novinkách, které nás čekají. Součástí pátečního programu bylo i vyhodnocení „Soutěžení ve firmě“.

Výsledky „Soutěžení ve firmě“ za rok 2016:

Nejlepší stavba roku	Hala Eberhard
Propadák roku (stavba)	Vila Vista
Nejlepší technik do 30 let	Jan Peček
Nejlepší přípravař	Jitka Vávrů
Nejlepší obchodník roku	Martin Sojka
Nejlepší pomocník roku	Lenka Mezerová
Nejlepší vedoucí projektu	Ing. Zdeněk Novotný
Nejlepší pracovník roku	Ing. Zbyněk Šťastný

Vyhodnoceným kolegům gratulujeme

OBCHODNÍ ODDĚLENÍ

TŘEŠŤ

V uplynulém období jsme podepsali smlouvu na realizaci Rekonstrukce objektu ul. Žižkova 106, Jihlava. Jedná se o rekonstrukci domu se sociálními službami a zdravotní péčí převážně seniorům, dětem a osobám se zdravotním postižením. Stavba se rozběhla pod vedením Pavla Podolského.

Dalším úspěchem v tomto období je dostavba rodinného domu v lokalitě Nad Skalkou v Havlíčkově Brodě, kterou řídí Standa Man.

V současné době pracujeme na nabídce výstavby výukového centra Vysoké školy polytechnické v Jihlavě a na nabídce rekonstrukce Městského kulturního střediska Beseda v Moravských Budějovicích.

Mezi odevzdané nabídky, které jsme zpracovávali, mimo jiné patří: Hala pro zpracování brambor v Horní Cerekvi, Vysoká škola polytechnická Jihlava – Oprava vnitřních fasád, Dostavba haly A pro firmu Swoboda CZ nebo Úprava v halách F a G společnosti Jipocar. U některých z těchto akcí jsme neuspěli, nebo ještě neznáme výsledky výběrového řízení, a tak nám držte palce, ať se v brzké době můžeme pochlubit novou zakázkou.

Zároveň bych chtěl poděkovat všem, obchodníkům a zaměstnancům, kteří nám jakkoliv pomáhají k získání zakázek. Všem přeji mnoho zdraví a štěstí v roce 2018.

Pepa Studnička, vedoucí obchodního oddělení Třešť

PRAHA

V uplynulém období jsme podali mnoho nabídek do soutěží na zhotovitele zakázek pro soukromé i veřejné zadavatele.

Spolu s několika dalšími účastníky jsme uspěli v soutěži a podepsali rámcovou smlouvu s MČ Praha 3. Nyní budou následovat tendry na jednotlivé konkrétní zakázky, tak nám držte palce.

Jedním z dalších projektů, kterým se nyní zabýváme, je rekonstrukce vily v Praze 6 pro investora, se kterým jsme v minulosti již spolupracovali. Zde jsme podali nabídku a nyní jsme ve druhém kole.

Podařilo se nám uspět ve výběrovém řízení na zhotovitele rekonstrukce velkého objektu v Havelské ulici v centru Prahy. Bohužel vinou investora došlo k posunutí zahájení tohoto projektu.

V předposledním listopadovém týdnu jsme také odevzdali nabídku na novostavbu velkého, architektonicky zajímavého, bytového domu v Praze 5 a čekáme na reakci investora. Začátek tohoto projektu se předpokládá v únoru 2018.

Naopak ve výběrovém řízení na dodavatele novostavby bytového domu v Praze 4 jsme neuspěli. Zpracování nabídky jsme v několika kolech věnovali hodně času, díky čemuž se nám podařilo odhalit i významné nedostatky a chyby ve výkazu výměr.

Kolegům na obchodním oddělení v Praze bych chtěl poděkovat za jejich pracovní nasazení, se kterým se věnovali a věnují jednotlivým zakázkám a všem potom hodně zdraví a úspěšný rok 2018.

Martin Sojka, vedoucí obchodního oddělení Praha

Pro poslední letošní číslo tohoto časopisu jsme se inspirovali anketou, kterou každoročně zpracováváme pro časopis Domo, rozhodli zhodnotit uplynulý rok a aktuální témata našeho odvětví.

Při pokusu zhodnotit uplynulý rok nelze nezmínit změny, které provázejí nastalou ekonomickou konjunkturu. Dosud nezvyklým jevem je pro nás přebytek poptávky ze strany objednatelů nad výrobními možnostmi dodavatelů. Z této situace lze vytěžit zejména určité narovnání smluvních a obchodních vztahů mezi objednateli a dodavateli, které v minulosti nebyly vždy spravedlivě nastaveny. Problém, který množství zakázek přináší je logistická a termínová náročnost pracovního harmonogramu. Kolik zakázek přijmout, a jak je časově rozvrhnout co nejefektivněji, bude výzvou i do dalšího roku.

Změnou oproti letům minulým je znatelné vyhocení personální otázky. Stejně, jako v současnosti většina firem, se potýkáme s problematikou udržení a motivace stávajících kvalitních zaměstnanců a s téměř nemožností získání kvalitních zaměstnanců nových, které bychom potřebovali pro rozšíření týmu vzhledem k narůstajícímu objemu zakázek.



Podlaha v budově Národního muzea Praha

Jako svůj referenční produkt jsme v anketě zmínili náš sendvič a v souvislosti s ním důležitou investici do nového strojního vybavení, které nám umožní v mnohem větší míře využívat naši technologii na dalších zakázkách – konkrétně v projektu Národního muzea. Sendvič, nebo-li slepené souvrství nosné překližky se smrkovými prkny v deskovém provedení, má řadu předností oproti standardně využívaným OSB deskám a výborně se nám osvědčilo při realizaci některých zakázek. Funguje při rekonstrukcích stávajících dřevěných podlah, kde se zachovává původní hrubá podlaha a ideálně funguje na velkých plochách, kde díky vytvořeným spárám umožňuje dilataci podlahy a zároveň zajišťuje její maximální stabilitu a pevnost díky nejpevnějšímu lepenému spoji dřevo-dřevo.

Letošní rok nám přinesl řadu zakázek, z nichž některé byly náročné a problematické, ale jiné zase velmi vydařené a příjemné. Pro časopis Domo jsme zmínili projekt, o kterém jsme vás informovali v minulém čísle časopisu, a sice výměnu podlah a výrobu nových parketových čtverců „vídeňský kříž“ v reprezentativním sále Akademie věd ČR, kde jsme

navázali na zdařilé použití Pallmann X-light systému v Hotelu Imperial a v Aria Hotelu Prague. Tyto zakázky jsou pro nás významnou referencí do budoucna, neboť jsme tento extrémně zátěžový lak vytvrzovaný přímo v místě realizace speciálními UV lampami s velkým úspěchem využili již na páté naší zakázce, a to jako jediní v celé ČR.



Terasa rodinného domu v pražské Troji

Aktuální úspěšnou zakázkou letošního podzimu, kde byla naše práce výslovně oceněna, byla rekonstrukce výstavních prostor (5 sálů) v Oblastním muzeu v Mostě. Jednalo se o klasickou výměnu hrubých podlah a repasování původních vlysů cca na polovině celkové plochy 325m², ostatní byly nahrazeny vyrobenými replikami. Vlysy byly kladeny na „rybinu“ a povrchově ošetřeny dvoukomponentním olejem. Vzhledem k písemné pochvalě, kterou jsme obdrželi z pera Miluše Laštovkové, referentky památkové péče Statutárního města Most trochu neskromně věříme, že to v Mostě nebyla zakázka poslední.

Dalšími zakázkami realizovanými v poslední třetině roku byly ve spolupráci se stavební výrobou v Praze – dodávka dveří do apartmánhotelu v Thunovské ulici. Zde jsme zároveň, již samostatně, získali zakázku na dodávku kuchyňských linek.



Výměna lisu v provozovně Dřevovýroby Podzimek



Podlahy Muzea v Mostě



Interiér značkové prodejny sklárny Rückl

Se stavaři jsme spolupracovali jako subdodavatelé i na projektu RD Troja, kam jsme dodávali jednak parapety z umělého kamene Hi-macs®, jednak dřevěné podlahy na dvě terasy, obložení fasády terasy ve druhém patře a obložení vřívkvy, vše z dřeviny Garapa.

Hlavní podzimní zakázkou dílny Hi-macs® bylo interiérové vybavení, tedy výstavní police, prodejní a pokladní pulty značkové prodejny sklárny Rückl u Staroměstského náměstí v Praze.

Výčet našich zakázek pak uzavírá zámeček Albeř u Nové Bystřice, kde jsme zatím realizovali 2 místnosti podlah v úpravě „vídeňský čtverec“ a věříme, že to nebylo vše.

S koncem roku se nabízí otázka na plány do budoucna. V roce 2018 nás čeká další fáze prací v hlavní budově Národního muzea na Václavském náměstí, jejímž předmětem bude dodávka horních hrubých podlah, tedy sendviče. Právě při výrobě sendvičových desek plně využijeme nově instalovaný lis, který nám práci výrazně usnadní.

Další plánovaná zakázka na výměnu a repasi podlah v historickém objektu na nás čeká v prostorách obchodní kanceláře španělského velvyslanectví v barokním objektu ve Štěpánské ulici. Objednatel této akce je Arcibiskupství pražské.

Možná nejnáročnějším úkolem v novém roce bude získání dalších pracovníků do výroby podlah a zejména pak montážníků pro dojednané zakázky v Praze. Zde narážíme, stejně jako jiné výrobní obory, na katastrofální nedostatek pracovníků.

Poslední otázkou ankety časopisu Domo, kterou jsme tu pro vás ve stručnosti parafrázovali, byl dotaz „co by nejvíce prospělo vaší práci a pomohlo řešit stávající problémy vaší práce?“ Zde zmíníme dvě zásadní bolesti naší činnosti, zejména u velkých zakázek, kde jsme jako subdodavatelé projektů, a to zpravidla ti finální. Problémem je pro nás nekvalitní a pozdní stavební připravenost objektů, což nás vystavuje nejen termínovému, ale zejména technologickému tlaku. Dřevo je svébytný materiál, který má své dané zákonitosti, jež není radno ignorovat, každou chybu a nedbalost tento materiál totiž v budoucnu nekompromisně vrátí. Nепopulárním jevem, který trápí veškeré dodavatele a subdodavatele staveb je pak nemilosrdný tlak na cenu dodávek, který kvalitě odvedené práce nikdy nemůže pomoci.

V závěru článku a letošního roku mi dovoluňte poděkovat svým kolegům, zaměstnancům a obchodním partnerům za úspěšnou spolupráci v letošním roce a do roku nového popřát nám všem hodně sil a nadšení, ale zejména pevného zdraví a osobní spokojenosti.

František Petrásek, ředitel Dřevovýroby Podzimek
Ivana Opršalová, PR



POLYTRADE CE

Od letošního října rozšířila firma Polytrade CE nabídku dřezů a umyvadel z materiálu Hi-macs®, které dodává přímo výrobce desek společnost LG Hausys. V současné době si tak zákazník může vybrat z 35 různých tvarů umyvadel a dřezů. Většina z nich (kromě tří volně stojících) je určena pro plynulé zapracování do kuchyňské nebo koupelnové desky. Díky nenasákavosti a bezesparému spojování a možnosti různého tvarování vyhovuje vzniklý celek vysokým hygienickým nárokům. Díky snadnému čištění, zdravotní a chemické nezávadnosti nachází takto vyrobené desky uplatnění nejen v koupelnách a kuchyních, ale stále častěji v provozech s přísnými hygienickými požadavky – nemocniční prostory, laboratoře, potravinářské provozy.



Realizace koupelnové desky

Nejen užité vlastnosti, ale zároveň i možnosti zpracování do požadovaných tvarů na vysoké estetické úrovni rozšiřují uplatnění i tam, kde je kladen důraz nejen na praktičnost, ale i design. Výrobky Hi-macs® lze vidět nejen v bussiness a obchodních centrech ale i v příjemných prostorách estetických a stomatologických klinik a wellness provozů.

V nabídce jsou také oblíbená volně stojící umyvadla, přímých tvarů se subtilními stěnami, která lze postavit na desku z jakéhokoli materiálu.

Produkty z materiálu Hi-macs® nepodléhají vlivu času, nemění svou funkčnost ani vzhled.

Renata Kotalová, ředitelka Polytrade CE

Když se zeptáte, který z produktů firmy Strojírny Podzimek má vyšší přidanou hodnotu, které produkty přispívají k pokrytí nákladů nejvíce, při pohledu do účetních čísel zjistíte, že jsou to pásové dopravníky a těžké stroje, jako jsou např. článkové podavače, dehydrátory apod. Je to i proto, že do takového procesu se zapojují všichni pracovníci, zejména celé technické oddělení, projektanti a konstruktéři. Nejen sklad, údržba, výroba, ta je zapojená vždy, ale i montáž. Výhodou takových a podobných projektů, kterou musíme umět využít, je to, že náš návrh řešení, jak si ho sami připravíme, můžeme realizovat jednodušší cestou, s minimálními kooperacemi a při využití již dřívějších vzorů řešení. Také lze spoustu věcí dohodnout, změnit v průběhu návrhu a také v průběhu realizace. Získáváme prostor pro kreativitu, vlastní invenci a potom právě takové zakázky přináší do firmy vyšší marži.

Protože nežijeme v ideálním světě a zakázky nenavazují jedna na druhou, je dobré mít i záložní řešení. Jak se lidově říká, je dobré stát na více nohách. Naše další dvě nohy jsou ocelové konstrukce a technologie pro vodní hospodářství. I když zde je dosahovaná marže nižší, bez příspěvku na úhradu z těchto projektů se neobejdeme. Je důležité, aby konečná cena i takovýchto akcí byla vždy vyšší, než jsou výrobní náklady. Pokud tomu tak není, jde o čistou dotaci objednateli, a je lepší se na takové dobrodružství nevydávat.

Častou otázkou je nedostatek tzv. pracovních sil. Byl jsem v jednom z mnoha šetření tázán na to, jaké kroky státu bych ocenil na podporu mobility pracovní síly. Moje odpověď byla následující:

Neřešme mobilitu, řešme osidlování. Dá se pracovat i na dálku, např. při tvorbě výkresové dokumentace, realizace marketingové akce, řešení subdodávky. Ale nedomnívám se, že do firmy naší velikosti budou denně dojíždět pracovníci a minou pracovní příležitosti ve větších městech v okolí. Zajímají nás lidé, kteří žijí

v blízkém okolí. Pomůže nám, pokud bude trvale přibývat lidí na venkově. Nejlépe když základní návyky „okoukají“ již od svých rodičů a naučí se myslet a pracovat již doma. O lidi, kteří si bez ducha odpracují svých 8 hodin nemáme zájem. Státní program podpory mobility dělá z lidí stroje, které chcete zapnout do módu „práce“ a po osmi hodinách přepnout do programu „zábava“. To je špatně. Chceme, aby lidé s námi nejen pracovali, ale také chceme, aby s námi i žili a spolu s námi prožívali radost i zklamání. A to lze jedině v místě, kde žijí a pracují. Pokud tomu tak nebude a stát nastaví systém na preferenci velkých aglomerací a mobility pracovní síly, v konečném důsledku podporuje konzum, zábavu a úpadek. Lidé v takových komunitách se naučí jen málo a pojem „zlaté české ručičky“ bude jen vysmívanou vzpomínkou. My potřebujeme spolehlivé lidi, ale pokud to půjde dál tak, jako dosud, lidé nebudou a řemeslo jako takové vyhyne. Tím nemám nic proti snaze o zlepšování dopravy a zkracování vzdáleností mezi lidmi.

Cílem naší firmy, vzhledem k její velikosti, umístění a nastavení, musí být především spolupracující tým spolehlivých lidí, který dokáže získat tržby ve výši přesahující 100 mil. Kč. Jen tak lze uvažovat o tom, že firma má zisk a má zdroje na rozvoj. Vždyť i v přírodě platí, co neroste zaniká.

V končícím roce 2017 se nám téměř podařilo kýženého obratu dosáhnout. To by měli pocítit zaměstnanci i majitelé a také firma samotná. Věříme, že v nastoleném tempu budeme pokračovat i v roce 2018. Máme k tomu dobře našlápnuto, zakázky na dodávky technologických linek a strojů máme a je jen na nás, aby byly výborně zvládnuté. A aby jich přibývalo.

K tomu přeji nám všem pevné zdraví, dostatečnou sílu pro překonání všech překážek a radost ze života, ke kterému práce neodmyslitelně patří. Pojdme štěstí naproti.

Jiří Kotrba, výkonný ředitel společnosti



Průběžné tryskácké zařízení

Co čeká naši Cihelnu?

Z důvodu zlepšení pracovních podmínek v naší firmě a také zkvalitnění našich výrobků dlouho a velmi vážně zvažujeme investici do zařízení na povrchovou úpravu kovů.

Jedná se o průběžné tryskácké zařízení TZNP 4, které pracuje na základě vrhání abraziva metacími turbínami. Toto zařízení z větší části nahradí dosavadní způsob přípravy povrchu kovů pískováním. Nové zařízení nabízí vysokou kvalitu opracování, rychlost a oproti staré metodě bezprašnost. Tryskácké zařízení chceme umístit v objektu CIHELNY, konkrétně do levé části objektu. V případě schválení této investice našimi majiteli budeme bohužel nuceni obětovat část prostoru, který několikrát sloužil jako zábavní prostor při našich oslavách. Realizovat projekt chceme již začátkem roku 2018 s celkovými předpokládanými náklady 3 000 000 Kč.

Pavel Červenka, vedoucí údržby a správy budov



Zahájení montážních prací v Chlumčanech

OBCHODNÍ ODDĚLENÍ

V druhé polovině roku 2017 jsme se účastnili mnoha výběrových řízení. Můžeme říci, že úspěšně. Největším úspěchem je zakázka pro firmu LASSELSBERGER, s.r.o. – Linka S9 technologie pásové dopravy v Chlumčanech. Jedná se o linku určenou k dopravě lisovací hmoty přes nové zásobníky na mísiče a následně do lisů. Předmětem naší dodávky jsou pásové dopravníky, Flexowelly a technologické ocelové konstrukce. Předání celé linky je naplánováno na květen 2018. Požadavek zákazníka je již v červnu zahájit výrobu keramických dlaždic a obkladaček.

Lasselsberger se řadí k největším evropským výrobcům obkladových materiálů značky RAKO, které zná každý.

Další zakázky pro rok 2018 budeme zajišťovat pro našeho dlouholetého zákazníka firmu Kámen a písek, spol. s r. o. Zde řešíme výměny sekundárních kuželových drtičů v lomu Plešovice a Kobylí Hora. Kompletní výměny jsou naplánovány na únor 2018. Jen pro zajímavost lom Plešovice patří k největším lomům v České republice.

Dále jsme zahájili výrobu 8 kusů pásových dopravníků projektu stavby cementárny do Čechenska.

V současné době se intenzivně účastníme jednání ohledně dodávek na akci VD Nechanice – rekonstrukce krajních polí bezpečnostního přelivu. Předpokládaný termín realizace této akce je 1/2018–8/2019.

Lze říci, že k dnešnímu dni máme naplněno 50% objemu tržeb roku 2018.

Martina Kubelíková, obchodní oddělení



Pásové dopravníky

Ukončení léta ve Strojárnách Podzimek

Patnáctý zářijový den jsme se sešli na grilování, které pořádáme tradičně, letos již pošesté. Opékané kytý provoněly náš areál už v dopoledních hodinách tak, až se všem sbíhaly



Účastníci Ukončení léta v areálu Strojíren Podzimek

sliny. Po třetí hodině jsme se sešli pod připraveným stanem. Všichni se už těšili, až ochutnají pečené maso. Úlohy vrchního šéfkuchaře se opět ujal Luboš Pivoňka. Počasí nám ještě přálo a sluníčko nás krásně hřálo. Bylo to příjemné posezení, které si určitě příští rok zopakujeme.

Markéta Kalábová, sekretářka ředitele

Rekonstrukce vodní elektrárny v Brandýse nad Labem

Česká podnikatelská skupina Energo-Pro známého miliardáře Jaromíra Tesaře zakoupila na konci loňského roku vodní elektrárnu o výkonu 2,7 MW v Brandýse nad Labem.



Vodní elektrárna Brandýs nad Labem

Elektrárna, i když byla v provozu, se nacházela ve velice zanedbaném stavu. Proto se nový majitel rozhodl pro její generální rekonstrukci. Od letošního února tam pracuje skupina montérů ČKD Blansko-Engineering a dalších firem na demontáži a renovaci turbín. Provádí se kompletně nová elektro část i oprava celé budovy elektrárny.

I pro P&S se zde našel dostatek práce. Dodáváme nový čistící stroj česlí s hydraulickým jeřábem pro manipulaci s kontejnerem, nové nerezové potrubí pro zavzdušnění prostoru savek turbín, nahrazujeme zastaralý systém stavidel jalové propusti novými stavidly s hydraulickým pohonem. Vyrobili jsme a namontovali ve spolupráci s potápěči asi 60 m² česlí a mnoho metrů zábradlí. Společně s firmou VMJ Štětí zajišťujeme veškeré nátery technologie elektrárny.

Vzhledem k velkému množství subdodavatelů je akce velmi přísně organizována a každý týden na kontrolním dni je sledováno plnění termínů.

Pro naši firmu to byla akce velmi náročná, neboť i naši dodavatelé mají problémy s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků a zajistit kvalitativní i termínové požadavky zákazníka nám často dělá velmi těžkou hlavu.

I my budeme rádi, až tuto akci v měsíci listopadu kompletně předáme.

Milan Bryscejn

Nominace Secesní vily Marie Karas na Stavbu roku 2017

Podzimková podzimní sklizeň je bohatší o další trofeje! V datu uzávěrky předešlého čísla našeho časopisu jsme se dozvěděli, že námi nominovaný projekt na STAVBU ROKU Secesní vila Marie Karas v Jihlavě, získal nominaci do finálového výběru patnácti nejúspěšnějších staveb letošního soutěžního kola. Ve velmi vyrovnané konkurenci se nám nominaci nepodařilo proměnit v celkové vítězství, nicméně nám to nijak nezkalilo dobrý pocit z precizně odvedené a vysoce oceněné práce.

Fotografii z interiéru vily využila Eliška Podzimková jako námět k výrobě letošní firemní novoročenky. Díky její invenci „vznikl“ v zádveřích vily bazén ... (viz. str. 24)

BEST OF REALTY

Projekt Villa Atrium Bubeneč získal ocenění BEST OF REALTY – NEJLEPŠÍ Z REALIT viz. strana 6.

Na slavnostním galavečeru byly 7. listopadu 2017 v Praze v Kongresovém centru České národní banky vyhlášeny výsledky a předána ocenění nejlepším projektům českého realitního trhu za uplynulý rok. O vítězích 19. ročníku soutěže Nejlepší z realit – Best of Realty, která se v tuzemsku považuje za nejprestižnější ve svém oboru, rozhodla osmičlenná odborná porota.



Oficiální logo akce BEST OF REALTY 2017

Nominace letos získaly celkem 43 projekty v pěti základních kategoriích.

Rozhodujícími kritérii při posuzování kvality přihlášených projektů byly lokalita, urbanistické a architektonické řešení včetně vnitřních dispozic, kvalita realizace a v neposlední řadě také úspěšnost na realitním trhu.

O nominaci na ocenění titulem Nejlepší z realit 2017 se mohly ucházet stavby dokončené na území České republiky po 1. lednu 2016, a to v kategoriích Rezidenční projekty, Nová administrativní centra, Obchodní centra, Hotely a Skladové a průmyslové areály.

V tradičně nejsilněji zastoupené kategorii rezidenčních projektů získalo letos nominací celkem 18 uchazečů: z toho šest v kategorii menších bytových projektů a dvanáct v kategorii větších projektů. V první z nich porotci postavili nejvýše projekt Villa Atrium Bubeneč v Praze 6. Ocenili velmi kvalitní a moderní architekturu, která oživila lokalitu a vhodně doplnila okolní zástavbu. Velkokorysé dispoziční a designové řešení jednotlivých bytů splňuje požadavky nejnáročnější klientely.

Podzimek a synové patří mezi „Českých 100 Nejlepších“

Podzimní úrodu úspěchů uzavírá (prozatím) prestižní umístění firmy v žebříčku „Českých 100 Nejlepších“ vyhlášeném letos již po dvaadvacáté pan-evropskou společností pro kulturu, vzdělávání a vědecko-technickou spolupráci Comenius, ve kterém se naše firma umístila na 56. místě.

V pátek 24. listopadu 2017 proběhlo ve Španělském sále Pražského hradu slavnostní vyhlášení anketní soutěže za účasti více jak 700 VIP hostů včetně představitelů parlamentu a vlády atp.

Cílem soutěže „Českých 100 Nejlepších“ je v celonárodním měřítku nalézt, vybrat, zviditelnit a ocenit české firmy, podniky, či společnosti z co nejšířšího spektra ekonomických aktivit, které dosahují vynikajících, mimořádných anebo pozitivně pozoruhodných výsledků.

Získaná ocenění dokládají, že podzim je pro Podzimky to nejhezčí roční období - sklízíme totiž úrodu naší celoroční práce! A je to samozřejmě i Vaše zásluha, drazí kolegové a zaměstnanci!

Záznam ze slavnostního večera předávání ocenění v oslnivých prostorách Španělského sálu Pražského hradu můžete sledovat na adrese <http://player.livebox.cz/100nej/2017/>. A schválně: kolik důvěrně známých tváří na záznamu najdete?

Žebříček Českých 100 nejlepších 2017

2017 SPOLEČNOST

	Představitel	Funkce
1 ŠKODA AUTO A.S.	Ing. Bohdan WOJNAR	Člen představenstva za oblast řízení lidských zdrojů
2 KOOPERATIVA POJIŠŤOVNA, A.S., VIENNA INSURANCE GROUP	Ing. Martin DIVIŠ, MBA	Generální ředitel a předseda představenstva
3 KARLOVARSKÉ MINERÁLNÍ VODY, A.S.	Alessandro PASQUALE	Statutární ředitel
4 MOUNTFIELD A.S.	Jana MORAVOVÁ	Generální ředitelka
5 BEST, A.S.	Ing. Tomáš BŘEZINA	Statutární ředitel
50 SERVIS CLIMAX A.S.	Ing. Miroslav JAKUBEC	Statutární ředitel
51 HP INC CZECH REPUBLIC S.R.O.	Jan ZEMAN	Enterprise Solutions Country Manager
52 POZEMNÍ STAVITELSTVÍ ZLÍN A.S.	Ing. Miroslav LUKŠÍK, CSc.	Generální ředitel
53 RUDOLF JELÍNEK A.S.	Ing. Pavel DVOŘÁČEK	Předseda představenstva a generální ředitel
54 GRADA PUBLISHING, A.S.	Ing. Roman SVITÁK	Předseda představenstva
55 COMAP A.S.	Libor MERTL	Člen představenstva
56 PODZIMEK A SYNOVÉ S.R.O.	Ing. Martin PODZIMEK	Ředitel společnosti a jednatel
96 LUNA PLAST A.S.	Petr NOVOTNÝ	Ředitel
97 CIDEM HRANICE, A.S.	Ing. Tomáš VAVŘÍK, MBA	Generální ředitel a předseda představenstva
98 DRÁŽNÍ ÚŘAD	Ing. Jiří KOLÁŘ, Ph. D.	Ředitel
99 E-CENTRUM A.S.	Michal VORÁČEK	Majitel
100 KRAJSKÁ SPRÁVA A ÚDRŽBA SILNIC VYSOČINY, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE	Ing. Jan MÍKA, MBA	Ředitel



Nekonvenční žižkovský podzim s Podzimkem

Nejen prací živ je člověk, praví klasik, a naše firma má jeho slova na paměti, proto podporuje řadu kulturních a sociálních projektů na Vysočině i v Praze.

Festival, který jsme se v letošním roce rozhodli zaštitit, si nás našel již svým názvem - zvukomalebné propojení Nekonvenčního žižkovského podzimu a Podzimků okouznilo i samotného zakladatele a organizátora hudebního festivalu doc. Hoška. Jako díky za podporu a spolupráci byl poslední a nejvýznamnější koncert festivalu k příležitosti státního svátku 17. listopadu věnován přímo naší firmě. V úvodu večera vystoupil před zaplněné hlediště auly VŠE v Praze na Žižkově pan ředitel Martin Podzimek s krátkým projevem, ve kterém poukázal na svůj osobní vztah k Žižkovu, zavzpomínal na „svůj“ listopad 89 a zmínil důležitost tohoto revolučního dne pro osud našich firem.



Na Žižkově jsme v minulosti i současnosti realizovali několik projektů a další máme do budoucna v plánu, příjemné bylo zjištění, že naše firma je zde dlouhodobě pozitivně vnímána nejen pořadateli festivalu, ale i minulými a současnými představiteli této pražské městské části. Věříme tedy, že nás na Žižkově bude vidět častěji a jen v tom nejlepším světle.

Ivana Opršalová, PR

Projekt PODNIKOVÉ VZDĚLÁVÁNÍ PODZIMEK

Začátkem září t.r. jsme dostali z Ministerstva práce a sociálních věcí zprávu, že tento náš projekt na vzdělávání zaměstnanců firem Podzimek byl vybrán ze zásobníku čekajících žadatelů a bude podpořen evropskými dotacemi v rámci Výzvy č. 043. Jeho realizace byla následně schválena a z 85 % bude spolufinancována z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

Příjemcem dotace jsou v roli žadatele společnost Podzimek a synové s.r.o. a jako partneři s finančním příspěvkem také Dřevovýroba Podzimek s.r.o. a Strojírny Podzimek, s.r.o.

Termín realizace projektu byl stanoven na období 1. 10. 2017–30. 9. 2019. Jedná se tedy o vzdělávání na období dvou let. Místem realizace školení může být celé území ČR kromě území hl. města Prahy. V projektu máme zahrnuto jak průběžná profesní školení, opakovaná i základní, tzn. školení jeřábníků, vazačů, řidičů motorových vozíků apod., tak i školení tzv. nepovinná, z nichž jsou v projektu obsažena např. IT školení (AutoCAD, MS Project, Excel, Word), školení měkkých dovedností (např. komunikační, obchodní dovednosti pro výr. a obchod. přípravaře, mistry, vzdělávání TOP managementu), školení vedená interním lektorem (právní a ekonomické minimum, environment) atd. Je toho mnoho. Další bližší informace k tomuto projektu ráda všem zájemcům sdělím osobně.



Martin Podzimek otevírá Nekonvenční žižkovský podzim

Předávání zkušeností v dělnických profesích

V rámci podpory a motivace k předávání pracovních zkušeností a dovedností náleží každému zaměstnanci-školiteli, který bude připraven se v této oblasti nad rámec svých běžných pracovních povinností aktivně zapojit, mzdový příplatek v rozsahu 10–35 Kč/hod. za vedení nebo dohled.

Jedná se o předávání zkušeností v těchto případech:

- žákům učňovských oborů při výkonu praktické výuky
- novým zaměstnancům po dobu prvních šesti měsíců pracovního poměru, v případě potřeby po dohodě s příslušným nadřízeným a vedoucím střediska i po dobu delší
- stávajícím zaměstnancům, kteří projeví zájem o rozšíření nebo změnu své stávající kvalifikace, dosavadních znalostí a dovedností. Doba, po kterou bude zaškolování probíhat, bude stanovena dle dohody s příslušným vedoucím střediska a přímým nadřízeným v návaznosti na povahu a rozsah prací, kterých se zaškolování bude týkat, a předem stanovený výsledek zaškolování.

Výše příplatku je určena druhem činnosti (vedení nebo dohled) a zároveň počtem žáků, studentů nebo zaměstnanců, kterých se tato činnost bude týkat.

V případě viz. bod c) bude před začátkem zaškolování dohodnut se školitelem bonus, který obdrží v případě úspěšného výsledku zaškolení. Konkrétní podmínky jsou stanoveny ve mzdovém řádu společnosti.

Odměna za doporučení nového zaměstnance

Každému zaměstnanci firmy Podzimek a synové s.r.o. nebo Dřevovýroba Podzimek s.r.o., který doporučí pro přijetí do pracovního poměru nového zaměstnance, náleží odměna ve výši 10 000 Kč. Odměna je splatná ve dvou částkách, 5 000 Kč po podpisu pracovní smlouvy doporučeným zaměstnancem a 5 000 Kč po uplynutí zkušební doby a pokračování pracovního poměru doporučeného zaměstnance.

Žaneta Zemanová, personalistka

Jubilejní Tančírna děkovala Podzimkům



Dvacátá Tančírna

Jednou z regionálních akcí, které naše firma sponzoruje již od jejich vzniku, je oblíbená Tančírna. Ta poselny se konala v sobotu 2. 12. v třeštském kulturním sále a slavila dvacet let od konání první Tančírny. Při příležitosti tohoto úctyhodného výročí poděkoval její zakladatel a duchovní

otec Petr Píša osobně našemu řediteli Martinu Podzimkovi za dlouholetou podporu a přízeň. A jaká byla ta jubilejní Tančírna? Opět originální, nápaditá, krásná a zábavná... Zkrátka: „kdo přišel, ten si zatancoval, kdo podpořil, ten nelitoval!“
Ivana Opršalová, PR

10. JUBILEJNÍ VÝSTAVA TŘEŠŤSKÝCH BETLÉMŮ V JINDŘIŠSKÉ VĚŽI

Jsmo velmi potěšeni, že v Jindřišské věži začala 10. Jubilejní výstava třeštských betlémů. Jako každým rokem se od začátku adventu po hromnice díky betlémům vytvoří ve věži krásná vánoční atmosféra. Betlémáři, ve spolupráci s věží, si pro návštěvníky připravili několik překvapení, která jsou zakomponována do betlému. Můžeme tedy prohlásit, že betlém je opět jiný, než předchozí roky. Je nám ctí, že vernisáž výstavy zahájili: kardinál Mons. Dominik Duka, arcibiskup pražský, Ing. Oldřich Lomecký – starosta Prahy 1 a Mons. František Radkovský – emeritní biskup. Díky svému vystoupení děti z FOD Klokánek Hostivice vytvořily na vernisáži sváteční atmosféru.

NOSTALGICKÁ PRAHA V JINDŘIŠSKÉ VĚŽI

Letos jsmo se díky výstavě Nostalgická Praha v Jindřišské věži mohli přesunout do časů před sto lety a porovnat tak minulost s přítomností. Osmdesát šest velkoformátových fotografií zdobilo věž, a to doslova v každém volném místě. Velkolepé pojetí výstavy tak umožnilo návštěvníkům pocítit atmosféru tehdejší doby. Expozice byla rozdělena do tří témat: centrum Prahy, pražské věže a řemesla. Všechny snímky pocházely z jedné z největších soukromých sbírek a byli jsmo jejich prvními vystavovateli. Výstava měla vysokou návštěvnost a obrovský úspěch.

Lucie Dolfi, kastelánka



Kardinál Monsignor Duka otevírá Výstavu betlémů

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2017 VE FIRMÁCH PODZIMEK



Vyhodnocení nejlepších pracovníků v dělnické profesi 2016



Třešňovka 2017



Vyhodnocení nejlepších pracovníků v technické profesi 2016



Třešňovka 2017



Tanec stavařů 2017



Soutěžení ve firmě 2017



Cyklovýlet 2017



Tančírna Třešť 2017

Historie, zajímavosti a humor (12)



* 30. 8. 1962
Ing. Jan Podzimek, MBA
† 9. 12. 2007

Je tomu právě 10 let, co nás opustil náš syn Honza a váš první opravdový ředitel firmy Podzimek a synové. To je vážný důvod si trochu na Honzu zavzpomínat, ale právě on by jistě nechtěl, aby těchto pár řádek bylo smutných.

Tak trochu od začátku. Oba naši kluci byli od útlého mládí vedeni k samostatnosti a samozřejmě ke stavařině a strojařině. Co jiného jim zbývalo po mém boku.



Podzimek a synové při stavbě bazénu (1967)

Na chalupě se učili betonovat, samostatně poznávali tesařinu, sami si vykrásnili motorové vozítko,



Honza a Martin okoukávají tesařské řemeslo od „majstra Procházky“ (1967)

které sami řídili, vybudovali si malé hřiště s tribunou pro rozhodčího a pomáhali při stavbě bazénu s vlastním filtrem a solárním ohřevem.



První terénní auto, které sami řídili naši kluci

Závod Dolní Vltava v roce 1968 zakoupil jedny z prvních vodních lyží a na Orlické nádrži jsme se pak, taženi za služební motorovou loď, učili tomuto novému sportu. S ženou Hanou jsme jezdili od přehrady Orlické až k hradu Orlický a Zvíkov a zpět. Honza ve svých šesti letech chtěl taky lyžovat na vodě. Postavil jsem ho proto před sebe na lyže, ale nepodařilo se mi vyjet. Honza se ale



Vodní lyžař

stále domáhal, že chce jezdit. Dal jsem mu proto vodní lyže se slovy „Když jsi tak chytřej, tak si jeď“. Honza si lyže nasadil a vyjel. Na druhém provaze vyjela s ním i žena Hana. Honza okoukal, jak již frajersky po ukončení jízdy si rovnou sedne na přístavní plato, a proto to při první jízdě také zkusil. Na fotografii vidíte, jak to dopadlo. Při plné rychlosti najel na plato, ale tenkrát se mu jen zázrakem nic nestalo.

Za hluboké totality Honza i Martin léta chodili do skautského oddílu 5 pod krycí identitou TJ Orbis (Tělovýchovná jednota). Honza měl přezdívku Pirát. Stavěl zde v roce 1970 táborovou věž i dvoupatrový vůdcovský stan.



Martin pod přezdívkou „Citron“ vedl 5. oddíl skautských včel.



Honza s Martinem r. 1971



Honza „Pirát“ Podzimek - skautská léta

V roce 1982 se nám podařilo, že byl Honza přijat na Vyšší průmyslovou školu stavební v Dušní ulici v Praze. Studium probíhalo bez problémů až do doby, kdy napsal svou legendární slohovou práci pod názvem „Předpoklady šťastného života mladého muže“. Po přečtení zkrácené verze tohoto neškodného dílka dospívajícího chlapce pochopíte, proč měl být Váš ředitel vyloučen ze školy. Pouze na zásah moudrého ředitele školy Ing. Jiřího Dvořáka, kterého jsem zašel uctivě poprosit o shovívavost, se tak nestalo. Jistě Vás těch pár řádků pobaví a uvidíte, že Váš ředitel si nic nevymýšlel. V následujících letech tak žil, studoval a pracoval. Jistě ho poznáte.

PŘEDPOKLADY ŠTASTNÉHO ŽIVOTA MLADÉHO MUŽE

Mladý muž se ve svých názorech nevyzná, zrovna tak, jako se nevyzná sám v sobě. Proto jeho vnější projev musí být kategorický, jednoznačný a světaznalý. Nesnáší průměrnost, běžnost a šedivost, proto zásadně chodí ve fraku, a to zásadně bílém, popřípadě v žaketu nebo v otrhaných a špinavých texaskách. K jeho spokojenosti napomáhá každá méně obvyklá, nejlépe na hlavu postavená skutečnost. Vážnou hudbu neuznává. Neuznává ji, protože jí nerozumí. Staví se k ní, jako když neexistuje. Uznává pouze hudbu moderní, přičemž pod pojmem moderní si představuje hlučná. Nejlépe, když se nepoužívají vůbec hudební nástroje, ale hudba se tvoří uměle, přičemž není na závalu, když se mlátí do karoserií aut. Pro šťastný život mladého jedince však nestačí hudba stereo, nýbrž musí být minimálně quatro. tím částečně eliminuje skutečnost, že mu zcela chybí hudební sluch. Herecký projev zná jenom z filmu, v nejhorším případě z televize. Chodit do divadla mu připadá směšné, neboť zastává názor, že tam hrají „živí lidi“.

K spokojenému životu mladého muže patří samozřejmě dopravní prostředek. Kolo, které se jeví jako nejdostupnější, již dávno zevšednělo, protože si ho může dovolit koupit téměř každý. Druhým případem, zjevně přitažlivějším, jsou kolečkové brusle. Nad těmi se však kupodivu mladý pán zamyslí a přijde na to, že by se na našich chodnících nikam nedostal. Kdyby si pořídil motocykl, tak by mohl vzít sebou na výlet dvě slečny. A co auto? Samozřejmě nepřipadá v úvahu obyčejné praktické auto. Mladý muž se cítí dobře jen v „bouráku“, který však je pro něho ne vždy dosažitelný a proto svou pozornost obrací k nějakému úplnému střepu. Sice s ním mnoho nenajezdí, ale pro jeho popularitu a vnitřní spokojenost to udělá hodně.

Mladý muž si uvědomuje, že ke spokojenému životu patří samozřejmě partnerka. Mladý muž současně také dobře ví, že už dávno se ženy nedobývají, ale ukecávají. Z tohoto hlediska mají výhodu mladíci výřeční před spolehlivými. Výběr partnerky je zvláště složitý u muže patřícího do druhé, inteligentnější skupiny. Na jedné straně by si přál dívku nevšedního zjevu i projevu, na druhé straně si začíná uvědomovat, že na stará kolena, která v jeho představách začínají asi tak od 30 let, se o něho musí někdo starat. Musí umět vařit, práť na něj, uklízet za něj a vůbec dělat za něj pracovní úkony, které by jinak musel dělat on sám, nebo u dívky nevšední dokonce za ni. Nakonec ho uklidní sdělení zkušenějších, že nemá v této oblasti jakoukoliv šanci se rozhodnout sám. Dobře ví, že to za něj rozhodne ona s velkým „O“.

Neméně složitá je jeho představa o náplni jeho budoucího pracovního procesu. Neví

přesně pro jakou životní možnost se má rozhodnout. Zda má hodně pracovat a také se za to poměrně slušně mít a žít, nebo se spíš rozhodnout dělat co nejmíň, i za předpokladu, že bude mít menší příjmy a s tím spojené životní nevýhody.

Nezbytným předpokladem spokojeného života je mít vlastní bydlení. Mladý muž si pod obydším představuje buď super honosnou vilu na břehu moře, nebo jeskyni se zvláštním vchodem.

Jak je patrné nemá to mládí při svých představách o předpokladu šťastného života snadné. Vždyť i slavní jeho předchůdci byli také ve svých názorech rozporní, jak je patrné ze dvou náhodně vybraných citátů.

Vše, co stojí za to, aby bylo vykonáno, stojí za to, aby bylo vykonáno dobře.

Ch. Dickens

Dělat jakkoliv věc dobře, je pošetilost.

H. de Balzac

Po maturitě Honza se svou Kiminou, kterou oslovoval čarodějnice, se společně vydali na břeh Vltavy, do které oba na důkaz radosti zcela oblečení skočili.

Jak bylo tehdy zvykem, za pomoci kamarádů docentů a profesorů byl Honza přijat na vysokou školu ČVUT, stavební, fakultu v Praze. Honza kromě studia ještě organizoval, co bylo potřeba ve skautu, a hrál aktivně baseball.

Když Honza dokončoval stavební fakultu, odmítl opět jakoukoliv protekci při hledání zaměstnání a podal si žádost na aspirantské místo na nově zřízenou katedru vodního hospodářství na agronomické fakultě Vysoké školy zemědělské v Praze. Šel se představit svému budoucímu šéfovi a vše probíhalo dobře až do okamžiku, kdy se pan profesor zeptal, jestli je Honza v KSČ. Honza odpověděl po pravdě, že není. Pan profesor pokýval hlavou a pravil, že je ještě mladý a že se to může změnit. Honza to připustil, ale dodal, že je to tak málo pravděpodobné, jako že to v této zemi praskne.

METROSTAV Národní podnik
vlastní Růžka zámek
Dělnická 78
170 04 Praha 7

Váše jméno a příjmení	Město a ulice	Vyjadřete	Podpis
Váše Potvrzení -----			

Potvrzujeme, že s. Podzimek Jen pracuje u nás od
2. 9. 1986 jako stav. dělník.

Ing. Městka Václav
hl. stavbyvedoucí

Městka

Telefon 87 23 111 Sídlovská ulice
58CS Praha 7, tel. 2. 1809-071 IČO 014913 Účetní 120 122

Potvrzení o zaměstnání

Po pravdivé odpovědi pan profesor usoudil, že politické názory mého syna jsou pro asistenta na katedře značně neperspektivní. Honza se na zpáteční cestě zastavil na stavbě elektrárny Štvanice a požádal, zda zde není místo pro absolventa ČVUT. Rozhodl se, že rekonstrukce malé vodní elektrárny je to správné místo, kde začít. Žádné volné místo pro technika však neměli. Proto odešel na personální oddělení Metrostavu, zeptal se, jestli mají na stavbě MVE Štvanice volné dělnické místo. Po odpovědi ano podepsal na místě smlouvu jako stavební dělník.



Honza v Metrostavu

Při své služební návštěvě na vodní elektrárně Štvanice si vedoucí střediska Ing. Pavel Pilát (nynější generální ředitel Metrostavu) povšiml mladého dělníka, na kterého kolegové volali „Pane inženýre, podejte mi tu rouru, pane inženýre, podržte mi ten provaz ...“. Zjistil, o co jde, a tak Honzu převedl jako stavbyvedoucího na stanici metra Palmovka. Tehdy Honza přišel naštvaný domů se slovy „Udělalí mně stavbyvedoucí“. Tehdy jsem mu odpověděl, že je to snad dobrý, když je vystudovaný inženýr. Opět odsekl „To je pravda, ale snížili mi plat.“ Taková byla tehdy doba. Ale ty tři roky na opravové stavbě od pomocného dělníka k stavbyvedoucímu mu opravdu daly hodně do profesního života. Po sametové revoluci krátce pracoval jako technik v akciové společnosti Ekotrans Moravia. Jeho největší akce, kterou před svým odjezdem do USA organizoval, byla dosud největší přeprava motorové lodi po silnici z Vranovské přehrady do Týnce nad Labem, kterou v roce 1991 zajistily firmy P&S a.s. a Strojírny Podzimek s.r.o.



Ekotrans Moravia - přeprava lodi

Na dlouhý pobyt v Americe byl Jan dobře připraven. Kromě stavební praxe byl ženatý a 23. dubna 1990 se mu narodila dcera Bára. Nic nebránilo tomu, aby celá rodina v srpnu 1991 odcestovala do USA. Není bez zajímavosti si připomenout pár zkušeností z práce u americké speditérské společnosti LEP Profit International, které psal v dopisech adresovaných svému bývalému šéfovi Ing. Pavlu Pilátovi. Do Ameriky odjeli tři Češi a vrátili se tři Češi a jedna Američanka - Denisa Podzimková, která se narodila v New Jersey (USA) 16. října 1992. Syn Kuba se jim narodil až v České republice (1995).



Americká anabáze

DOPISY Z AMERIKY

Mé první místo nasazení je provozní účtárna mezinárodní speditérské firmy LEP Profit International. Tato firma má asi 40 kanceláří po USA a centrum v Atlantě. Jinak je zastoupena asi ve 40 zemích světa, včetně SSSR. Moje kancelář sídlí v Jersey City. Je nás asi 40 a několik pracovníků přímo na letišti Johna F. Kennedyho. Naše oddělení má kromě mne tři pracovníky: dvě účetní a vedoucího. Vidím dost důkladně do peněz firmy a práce je neuvěřitelně odlišná od našich zvyklostí a hlavně velmi jednoduchá. Od prvního dne jsem začal bušit do klávesnic počítače, aniž by se mě někdo zeptal, zda jsem s počítačem měl někdy co do činění. Co vlastně dělám? Všechno! A oni se nebojí mi téměř všechno svěřit. Jsem samozřejmě limitován jazykovými možnostmi, tak nedělám třeba obchodníka. Je mi z toho sem tam úzko, zejména když podepisuji 40 šeků denně celkem za 100 000 dolarů a na konci ještě jeden podpis, že je vše O.K. To je další zvláštnost, vlastně odlišnost. Lidi se nebojí svou práci dennodenně podepisovat. A to na všech úrovních. Kritika je pak až nepříjemná adresná. Přál bych našim účetním, aby to viděli. Předně, jak je to jednoduché, a za druhé, za co všechno oni ručí a zodpovídají. Mají sice šéfa, ale ten jejich práci svým podpisem zpravidla nedupluje. Prostě vše stojí na organizaci práce a ne na hodinách strávených v práci. Setkal jsem se i s názorem jednoho ze šéfů, že musí-li být někdo v práci častěji déle než do 17.00, mohou to zapříčinit pouze dvě věci: Buď mají mnoho práce, pak je nutné přijmout nového pracovníka, nebo je špatný

manažer, pak je nutné udělat personální změny. Většina nebo alespoň velká část lidí nevstává ze židle ani na oběd. Telefonují různým firmám a ty jídlo dodají až na psací stůl. Čínu, pizzu, kuřátko a Američané pomalu degenerují. Hlavně jsem byl šokován, jak jsou zde nekvalitní lidé. Myslím pracovně. Někteří dělají dennodenně takové množství chyb, že kdyby se totéž dělo u nás, všichni by se navzájem povraždili. Jedni totiž dávají do počítače informace a druzí to po nocích vzápětí opravují. Stížnosti jdou zásadně služební cestou. Řadový pracovník si stěžuje svému nadřízenému a ten vzniklou chybu vytýká nadřízenému druhé strany, který je vždy vinný. Nenaučil to svého podřízeného nebo ho nevyhodil! Řadový pracovník je blbec, ale ne viník. Má totiž zpravidla několikanásobně nižší plat, tak má právo se na tebe kysele dívat třeba celý den. Není placen za úsměv. Středně placený pracovník nesmí dělat chyby, ale nemusí se usmívat. Velmi dobře placený pracovník nesmí dělat chyby a musí se usmívat."



Krista a Jan Podzimek, Hana Mazáčová a Martin Podzimek (r. 1993)

břehu a čekat, až vyjde nějaký zákon o možnostech plavců-začátečnicků v divoké vodě, to znamená už jen velice brzy vidět toho druhého plavce, jak vylézá na opačný břeh."

Honza v plné síle, optimismu a mimořádném pracovním nasazení odjel s rodinou na zimní dovolenou. Zde 9. 12. 2007 nedojel svou poslední jízdu na sjezdovce v rakouských Alpách. Bylo to strašné pro rodinu, spolupracovníky a přátele.

Ale ukončíme naše vzpomínky na Honzu tak, jak by si to sám přál. Jeho citátem, který je vytesaný do žuly na jeho bráně do vesmíru, která je umístěna v zámeckém parku v Třešti.

I KDYŽ JE NEJHLUBŠÍ TMA,
MĚJ NA PAMĚTI, ŽE ZASE VYJDE SLUNCE.

Jan Podzimek

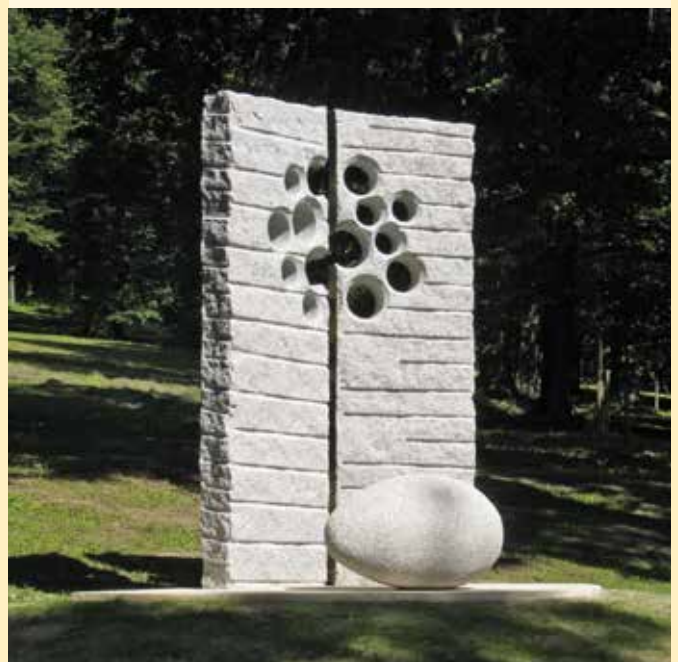


V kancelářích LEP International

Po návratu z Ameriky Honza ihned nastoupil do nově restituované rodinné firmy Podzimek a synové. Zde již pracoval Martin ve funkci technického náměstka, a tak Honza nastoupil do funkce obchodního náměstka.

Ostatní jste se svým prvním opravdovým ředitelem ve firmě Podzimek a synové i dalších našich firmách prožívali společně a není to potřeba připomínat. Firma Podzimek a synové vzkvétala, až si sáhla na obrat téměř 1 miliardu Kč ročně. Avšak na poslední firemní poradě Honza do zápisu uvedl, že to neodpovídá naší firmě a správný obrat odhadl asi na 600 miliónů ročně. Honza byl bytostně přesvědčen, že **PODNIKÁNÍ JE UMĚNÍ RISKOVAT**. Toto své přesvědčení dále rozvedl:

„I když neumím pořádně plavat, musím do vody skočit. Možná, že se utopím, možná, když mi někdo dokáže dobře poradit a ukáže pár temp, že ten druhý mi neuplave příliš daleko. Ale zůstat na



Slavnostní odhalení pomníku se uskutečnilo 18. 6. 2009.

PERSONÁLNÍ KOUTEK

Z firmy Podzimek a synové odešli:

Josef Čermák	stř. 210
Světлана Lendvorská, Hana Křičková,	
Jan Holík, Ing. Petr Turek, Petr Panocha	stř. 220
Jiří Šplinar ml., Jiří Bejvančický	stř. 230

Do firmy Dřevovýroba Podzimek přišel:

Josef Chalupa

Z firmy Dřevovýroba Podzimek odešli:

Jan Nevrkla, Milan Zajíc, Tomáš Frühauf

Životní jubilea v roce 2018 oslaví

Ve firmě Podzimek a synové:

20 let	20. 2.	Štambera Josef	stř. 210
25 let	9. 2.	Kusák Kryštof	stř. 210
35 let	4. 2.	Malá Stanislava Ing.	stř. 101
40 let	27. 2.	Opršalová Ivana Bc.	
40 let	15. 4.	Kozáková Eva	stř. 220
60 let	20. 1.	Venkrbec Josef	stř. 252
60 let	14. 3.	Pokorný Josef	stř. 252

Ve firmě Dřevovýroba Podzimek

25 let 3.1. Chalupa Josef

Ve Strojárnách Podzimek

60 let 25. 2. Josef Holec

Pracovní výročí oslaví

Ve firmě Podzimek a synové:

10 let	28. 4.	Domkářová Michaela Bc.	stř. 501
15 let	7. 4.	Pavlíček Josef	stř. 210

Ve firmě Dřevovýroba Podzimek

25 let 1. 3. Hronková Eva

Poděkování

V lednu 2018 odchází do důchodu náš dlouholetý kolega Josef Novotný. Je to skvělý člověk, odborník a specialista na montáže ve šterkovnách a pískovnách. Posledních 20 let si svoji odbornost rozšířil o dodávky technologií vodního hospodářství. Jako šéfmontér řídil mnoho významných projektů, zmíníme jen slalomovou dráhu Čuňovo, jez České Vrbné, plavební komoru v Hluboké nad Vltavou, kamenolom Olbramovice, Výkleky, Hrabůvka a podobně. Dlouhou dobu byl také předsedou Odborové organizace ve firmě.

Touto cestou mu velice děkujeme a přejeme hodně štěstí, zdraví a spoustu krásných dnů do budoucna

Spolupracovníci z firmy Strojírny Podzimek.

Redakce: Dana Koubová Jazyková korektura: Dr. Jan Mazáč

Gratulujeme

mladým paním z pražského střediska firmy Podzimek a synové, které vstoupily do svazku manželského. Ing. Kateřině Pospíchalové (rozené Malé), rozpočtářce. Jejím svatebním dnem bylo 9. 9. 2017. Také Ing. Evě Dočkalové (rozené Machynkové), která své ano řekla 3. 11. 2017.

Blahopřejeme i panu Janu Štokovi z Dřevovýroby Podzimek, který 2. 9. 2017 taktéž vstoupil do svazku manželského.

Všem novomanželským párům přejeme mnoho štěstí, hodně lásky, tolerance a spokojenosti.

Poděkování

Rádi bychom poděkovali za spolupráci našemu dlouholetému kolegovi Josefu Čermákovi, který pracoval na středisku hlavní stavební výroby v Třešti jako tesař neuvěřitelných 46 let.

Poděkování patří i panu Petru Panochovi, který také odešel do důchodu. Ve firmě pracoval jako zedník 3 roky. Oba pracovníci byli zaměstnanci stavební firmy Podzimek a synové.

Oběma pánům touto cestou přejeme hlavně hodně štěstí, zdraví a spoustu krásných dnů do budoucna.

Gratulujeme

K narození syna Lukáše (12. 6. 2017) panu Lukáši Vopelkovi. K narození syna Jakuba (18. 11. 2017) panu Pavlu Brabencovi. Oba tatínkové pracují ve firmě Strojírny Podzimek.

Odcházení

Ve svých 86. letech zemřela starší sestra našeho Šéfa Krista Gottlieb-Podzimková, která žila v USA na Floridě a ještě na 120. výročí našich firem byla v Třešti mezi námi.

Anketa o nejlepšího pracovníka

Na vánočním setkání budou zvoleni noví nejlepší pracovníci roku 2017

Kandidáti z dělnické profese:

Obrdlík Karel	stř. 210
Škarda Michael	stř. 210
Roháček Pavel	stř. 210
Vítek Miloš	stř. 210
Kaňa Jaroslav	stř. 220
Neklapil Roman	stř. 230
Marek Pavel	stř. 252
Příbyl Jaroslav	stř. 261

Kandidáti z technické profese:

Doksanská Alena	stř.,220
Němcová Lenka	stř.,251
Nováková Jarmila	stř. 601
Pechek Jan	stř. 210
Šťastný Zbyněk, Ing.	stř. 210



Vážení přátelé, spolupracovníci, obchodní partneři, dovoluji Vám poděkovat za spolupráci a přízeň, kterou jste nám v roce 2017 věnovali.

Přejeme Vám i Vaším blízkým šťastné prožití vánočních svátků a úspěšný rok 2018.

JOSEF PODZIMEK

MARTIN PODZIMEK