

# PODZIMEK



## Opět jeden rok za námi

Dobrý den dámy a pánové, vážení spolupracovníci a hosté. Vítám vás zde v Třešti, na pravidelném vánočním setkání v roce 2016.

Letošní rok byl pro nás významný tím, že jsme slavili 120. výročí založení firmy. Vyvrcholením však byly naše tři slavnostní večery v září.

První večer jsme věnovali oslavám, tak říkajíc v kruhu rodinném. Tedy slavili jsme společně s vámi a vašimi rodinami. Doufám, že jste si tento večer užili.

Druhý večer byl věnován našim obchodním partnerům a přátelům. Byl to večer plný překvapení a akce. Akce proto, že jsme pojali celý večer jako filmové natáčení ve stavebním podniku, ale i ve strojárnách. Doufáme, že naši hosté si odnesli takový zážitek, že si ho budou následujících pět let pamatovat a na nás vzpomínat. My samozřejmě potřebujeme, aby si na nás vzpomněli vždy, když se budou chystat něco stavět nebo budou mít práci pro naše firmy. Pro nás to tedy nebyl jen drahý večer s přáteli, ale hlavně investice do budoucna. A z ohlasů se domnívám, že se nám to povedlo.

Třetí večer byl věnován hlavně setkání s obyvateli Třeště a blízkého okolí. Toto setkání mělo podobu, kterou jsme si zvykli nazývat Cihelna. Jedná se totiž o divadelně hudební festival plný překvapení, který se odehrává v objektu naší staré cihelny v areálu strojáren.

Letošní rok byl ještě doplněn překvapením z kuchyně francouzského kuchaře, který vařil i v restauracích s michelinskou hvězdou.

Ještě jednu událost spojuji s našimi oslavami, neboť to byl termín, do kterého jsem se rozhodl zbouřit ocelovou halu, která hyzdila prostor před zámekem a tedy celou Třešť. A povedlo se.

Každopádně jsme slavili vydatně a doufám, že jste si to i vy užili. Pro mnohé z vás to však znamenalo i práci navíc. Děkuji tedy opět všem, kteří nám pomohli při přípravě a průběhu všech našich oslav a akcí. Děkuji moc. Děkuji za velké nasazení a účast mnoha z vás, našich zaměstnanců při přípravě a v průběhu oslav. To je ta zvláštní energie, kterou všichni oceňují a která dělá naše oslavy výjimečnými.

Ale ne jenom oslavami jsme žili v tomto roce. Stavební firma samozřejmě stavěla, strojárny vyráběly konstrukce a zařízení, dřevovýroba vyráběla a montovala podlahy a okna, Polytrade prodával, P&S konstruovalo a koordinovalo, Vodní cesty projektovaly, Jindřišská věž byla provozována, no prostě vše probíhalo, jako by se nic nedělo. A tak to má být.

Je pro mne těžké zastavit se u každé zakázky, každého projektu a realizace. Těším se však na prezentace jednotlivých firem. Již tradičně očekávám, že budu překvapen kolik práce naše firmy za rok udělaly. Znovu a znovu mne překvapuje a těší, kolik různorodých projektů jsme společně schopni realizovat, kolik práce za námi zůstává. Nikdo jiný než vy to neudělal. A za to vám patří velké poděkování, děkuji za to.

Samozřejmě není všude na růžích ustláno, na některých zakázkách trochu bojujeme, na některých bojujeme i více. Ale hlavně bojujeme a věřím, že se všichni snažíte udělat maximum pro úspěch.

Přál bych firmě i vám, každému našemu zaměstnanci, jen samé úspěchy. To by však nebylo normální. Samozřejmě přicházejí i neúspěchy. Jen se musíme všichni snažit, aby neúspěchů bylo co nejméně. Určitě máme na co navazovat a určitě máme sílu se s nepříznivým vývojem poprat. Musíme se vyrovnat s obdobím, které není pro stavaře v pozemním stavitelství příznivé. Nejsme v tom sami, je mnoho faktorů, které negativně ovlivňují současné stavebnictví a všechny firmy na něj napojené.

Nemohu a ani nechci zde dnes analyzovat příčiny složitosti vnějších, ale i vnitřních ve firmách. Na nás je, abychom se dobře zorientovali, adaptovali, zorganizovali a připravili na budoucnost.

Musíme být dobří nebo ještě lépe nejlepší. To je naším cílem. Sestavili jsme si proto strategii pro následující období.

Obávám se však, že jsme příliš konzervativní. Myslím, že by nám slušelo pár „šilných nápadů“, abychom se odlišili. Nesmíme zůstat stát, musíme se rychle měnit, rychle zlepšovat. Svět se mění, musíme se měnit také. Jsme konzervativní a máme k tomu důvod, ale musíme v sobě také najít sílu ke změně. Buďme odvážní a inovativní. Musíme mít nápady a musíme si vytvořit zdroje na investování do nových strojů a technologií.

Ale nejde jen o firmy. Naším cílem by mělo být, aby byl spokojený každý náš zaměstnanec. Chtěl bych dát šanci všem, kteří se snaží poctivě pracovat a podílet se na zisku firmy, aby všichni měli šanci na štěstí a blahobyt. Tedy alespoň přiměřené štěstí a přiměřený blahobyt.

Celá společnost si však zvykla říkat, že všechno je špatné. Máme moc práce, máme málo práce, projekty jsou špatné, děti zlobí, nadřizený nám křivdí, manželka nerozumí, máme malé mzdy, máme stres atd., atd... Pokusme se však od toho oprostit a řekněme, že se vlastně tak špatně nemáme.

Chtěl bych, aby naše firmy byly prostředníky k blahobytu a štěstí všech spolupracovníků. Těžký úkol. A hlavně nestačím na to sám, potřebuji k tomu vaši pomoc. Každopádně se budu snažit, abychom se k tomuto cíli přibližovali a ne od něj vzdalovali. Budeme-li všichni hrát férovou hru, a budeme-li vytvářet zisk, já jsem připraven se o zisk dělit. Myslím, že to jsem, jsme, již opakovaně potvrdili. Já věřím, že mi pomůžete a že budeme-li se snažit, budou finanční zdroje nejen na výplaty, ale i na rozvoj firmy.

Čím dál tím více si uvědomuji, že do budoucna se musíme vybavovat stroji a technologiemi, které nám umožní zvyšovat produktivitu práce. Je tady již doba automatizace a robotizace. Možná si myslíte, že jsem se zbláznil. Já však myslím, že ne. Automatické stroje a robotická pracoviště se dříve či později objeví ve všech našich výrobních firmách. A tím myslím i firmu stavební. Řada z vás si možná myslí: To už je vrchol, volejte psychiatra. Robot na stavbě? Ale ono to přijde. Myslím, že je to blízko. Myslím, že máme ve firmách společný potenciál být na začátku tohoto procesu. Využijme toho.

Ale nebojte, stroje, vás řemeslníky nenahradí, jenom doplní a pomohou práci zjednodušit. A hlavně, dobrý řemeslník se uplatní v každé době a to bude platit ještě dlouho. Teď jde jen o to mít dostatek dobrých řemeslníků. V posledních čtrnácti dnech jsem se snažil naplnit svůj závazek a setkal jsem se postupně s většinou řemeslníků ve stavební firmě. Bylo to pro mne inspirativní a důležité. Děkuji všem účastníkům těchto setkání a debat.

Máme i další rezervy v našich firmách. Jednou z rezerv je nedostatečně využitý potenciál v synergii, tedy ve spolupráci firem ve skupině. Já se budu snažit dělat dobré zázemí pro špičkové výkony vás všech. Jsou různé ekonomické poučky a teorie. Mně se například zalíbila ta o růstu a rozkvétání.

O ekonomický růst se všichni snažíme již dlouho. Rozkvétání však zahrnuje nejen růst produkce, ale i celkový

rozkvět komunity a životního stylu. Myslím, že bychom se měli snažit, aby rozkvétala komunita našich firem, našich zaměstnanců, spolupracovníků, tedy vás všech. Musíme pečovat i o vzájemné vztahy a důvěru. Ekonomika bez důvěry totiž nefunguje.

*Špičku od průměru odlišuje vašeň a absolutní zájem o práci.*

Jack Welch – ředitel firmy General Electric.

Já doufám, že všichni by byli rádi, kdybychom byli špičkou ve svém oboru. Tak už jen stačí, abychom každý z nás naplnili tu podmínku, tedy abychom pracovali s vášní a absolutním zájmem o práci. Ještě jedno heslo mě napadá:

*O kvalitě a termínu se nediskutuje.*

Tomáš Baťa

Myslím, že bychom tyto slova měli mít častěji na paměti. Vždy, když se od tohoto axiomu odchýlíme, tak jsme potrestáni. Nezbyvá nám tedy nic jiného, nežli lépe plánovat a zlepšovat naše procesy a to všude.

Musíme hledat rezervy, ale ty jsou nejen u nás ve firmách, ale také u našich dodavatelů prací a materiálu. Hledejme je. Komplikací je, že nejlevnější nemusí být vždy nejlepší. Každopádně platí, že výsledkem činnosti mezi obchodem a výrobou je zisk. A zisk je měřítkem úspěchu a neúspěchu.

Kde jsme úspěšní a kde neúspěšní? To si říkáme ve firmách průběžně, takže snad víte, jak na tom na jednotlivých projektech jsme. Ale jsou i jiné signály. Za jiné signály bychom mohli považovat hodnocení v různých anketách. V letošním roce jsme získali několik ocenění.

Byli jsme oceněni jako nejlepší stavební firma roku 2015 v kategorii střední stavební firma do 250 zaměstnanců. Toto ocenění jsme získali od Svazu podnikatelů ve stavebnictví. Je to ocenění výjimečné a já si ho moc cením. Také jsme se letos umístili mezi deseti nejlepšími v kategorii stavebnictví a doprava při vyhlášení ankety českých sto nejlepších. Budme na to hrdí.

Dnes jsem svůj projev pojal dost filozoficky, alespoň víte, že o některých věcech přemýšlím. Ale omlouvám se všem. A proč? Protože jsem dnes neřekl jediné jméno. Mohl jsem chválit, mohl jsem kárat. Daleko radši bych chválil a určitě mám proč. A vzhledem k tomu, že po stavbách jezdím více, nežli v minulosti vím, že máme celou řadu krásných staveb, celou řadu výrazných výkonů a úspěchů, které by stálo za to vyzdvihnout. Víme, že jsou i stavby, kde máme značné rezervy. Ale vždy bych na někoho zapomněl a všechny vás jmenovat nemohu. Těm úspěšným se samozřejmě omlouvám, doufám, že mi to odpustíte.

Každopádně přijmete všichni mé poděkování za práci vykonanou pro naše firmy. Těm úspěšným přeji další úspěchy, těm méně úspěšným přeji vlastně totéž. To by totiž znamenalo zlepšení, a o to jde. Děkuji vám všem, kteří jste mne celý rok podporovali a pomáhali.

Děkuji svým rodičům, za podporu a taky za dárek, který mi ke konci roku dali. Předpokládám, že táta se ve svých pár slovech zmíní a objasní, co tím myslím. Každopádně děkuji za důvěru. Vážím si toho.

Zakončím tak, jak jsem zakončil svůj proslov při slavnostním večeru ke 120. výročí založení firmy.

*Ať nás a naše rodiny strážní andělé svými křídly ochraňují.*

Václav Neckář

Přeji vám klidné prožití vánočních svátků a vše dobré v roce 2017.

Martin Podzimek



## VYSOČINA

### Secesní vila manželů Kličkových



Secesní vila manželů Kličkových

Tak se nám podařilo dokončit další krásnou stavbu... Poslední lednový den jsme úspěšně zkolaudovali secesní vilu v Jihlavě a zároveň jsme dílo předali majitelům Kličkovým k užívání. Z důvodů tuhé zimy zůstalo v exteriérech několik drobných nedodělků, které bychom chtěli do konce března odstranit a tímto definitivně uzavřít tuto velmi zajímavou zakázku. Zajímavá byla především svojí výjimečností a účastí některých subdodavatelů z řad uměleckých řemeslníků. Jedná se totiž o jedinou vilu svého druhu v Jihlavě. Dochoval se zde z původního vybavení téměř kompletní soubor truhlářských, kovářských a zámečnických prvků, které jsme zrepasovali do původního stavu. Nejvýjimečnější ze všeho byla kompletní obnova secesních maleb na schodišti. Proto byl také v závěru velký zájem veřejnosti, našich zaměstnanců a jejich známých o prohlídky hotové vily. Tím, že je vila tolik na očích, doufáme, že jsme udělali především naší firmě, ale i práci, kterou děláme, tu nejlepší reklamu!

Děkuji za výbornou práci všem, kteří se na rekonstrukci podíleli. Dík patří všem řemeslníkům i technikům, kteří tuto stavbu řídili. Stavbu realizovali všichni pod vedením Zdeňka Novotného, Tomáše Pěničky a Jitky Vinterové.

### Parkoviště Cetimum – Hruškové Dvory Jihlava

Počátkem prosince loňského roku jsme převzali novou stavbu – parkoviště s kapacitou 200 aut pro společnost Cetimum s kompletním vybavením. Do konce roku nám počasí přálo a stavba probíhala ke spokojenosti všech



Staveniště budoucího parkoviště Cetimum

zúčastněných. Bohužel od Nového roku přišlo nepříznivé počasí a veškerá stavební činnost se zastavila a byla obnovena až začátkem března. V současné chvíli jsou práce v plném proudu a nový termín dokončení byl stanoven na konec května letošního roku.

Stavbu realizuje Standa Man za podpory Jany Venkrbcové.

### Novostavba rodinného domu – Horní Kosov

Na konci března máme uvnitř objektu rodinného domu hotové omítky, sádkartonové podhledy a hrubé podlahy, v nejbližší době začneme pokládat dlažby a obklady. Vně objektu je hotová dřevěná a kamenná fasáda, střecha a terasa bez dřevěné pochozí vrstvy. S příchodem jara a lepšího počasí zahájíme práce na vnějších finálních úpravách celého pozemku a věříme, že investor bude mít jasno ve všech interiérových věcech a budeme moci dílo dokončit v červnu tohoto roku.



RD Horní Kosov



Tirad Šašovice - celkový pohled a interiér



## Nemocnice Jihlava – rekonstrukce pavilonu interny

Už více jak rok za zdmi interního pavilonu krajské Nemocnice Jihlava probíhá jeho komplexní rekonstrukce. Prostory interního pavilonu jsou postupně přebudovány dle nových standardů, které řeší zlepšení hygienického zázemí pokojů i pro personál, zřízení nadstandardních pokojů na jednotlivých specializovaných odděleních a vybudování nových společných prostor pro stravování. Zmodernizovaný pavilon bude mít maximální kapacitu 331 lůžek v sedmi podlažích. Druhá etapa byla kolaudována na konci letošního února, což následně umožnilo stěhování neurologické oddělení do 6.NP. Začátkem března letošního roku převzalo dodavatelské sdružení prostor 4.NP, kde zahájilo odstrojovací a bourací práce pro přípravu na provádění další etapy. V současné době zde máme dokončené bourací práce, vyvezenou suť a zahajujeme provádění vyzdívek. Zároveň už v 5.NP jsou dokončeny veškeré rozvody, omítky a lité podlahy a probíhá provádění obkladů, dlažeb, maleb a montáže podhledů, tak abychom patro předali v polovině roku uživateli. Rekonstrukce probíhá za plného nemocničního provozu zbývajících podlaží. Cenné zkušenosti a poznatky, které jsme načerpali během prvního roku generální rekonstrukce, nám nepochybně pomohou s plynulým průběhem prací ve zbývajících patrech. Rozhodně to ale neznamená, že nás už útroby interního pavilonu nemají čím překvapit. Problémy, které vyplývají ze stáří rozvodů či zarostlého kanalizačního potrubí, jsou takřka na denním pořádku. Na realizaci zakázky se za společnost Podziměk a synové s.r.o. podílí Michal Vilímek, Jaroslav Šťastný a Stáňa Malá a za PSJ a.s. Michal Vorel, Milan Valeš a Michal Doležal.

## Tirad Šašovice

S příchodem konce roku se přiblížil i konečný termín na akci Tirad Šašovice. Během prosince jsme dokončovali finální povrchy a probíhala kompletace řemesel. Poslední předvánoční týden začal investor do haly stěhovat stroje

pro budoucí výrobu. S maximálním úsilím se nám podařilo během vánočních svátků a začátkem roku zprovoznit veškeré technologie tak, že jsme stavbu 9. 1. 2017 předali investorovi v termínu podle smlouvy. Během ledna jsme odstranili drobné nedodělky a 26. ledna byla hala úředně puštěna do zkušebního provozu. V únoru jsme dokončili podlahovou stěrku v hale a drobné vícepráce, které investor požadoval dodatečně. Nyní nás na stavbě čeká dokončit venkovní komunikace, na které investor uvolnil finance. V polovině května by mělo být hotovo. Díky všem, co přiložili ruku k dílu, za dobře odvedenou práci. Stavbu vedl Zbyněk Šťastný, mistři Jan Pechek, Pavel Kozina a přípravářka Jitka Vávrů.

## DAFE-PLAST Jihlava s.r.o.

Na akci Adaptace podnikatelské nemovitosti DAFE-PLAST Jihlava máme v této chvíli dokončené a předané dvě haly. Na zbývajících třech hale je v současné chvíli prováděno opláštění panely Kingspan, osazují a upravují se světlíky a probíhají práce na zastřešení a vnitřních rozvodech instalací technického zabezpečení budov. Co se týče venkovních prací, jsou prováděny pokládky zámkové dlažby na parkovištích a práce na přístupových komunikacích. Začátkem dubna plánujeme provést živичné povrchy a sadové úpravy. Vzhledem k nepříznivým klimatickým podmínkám v zimním období byl konečný termín stavby posunut o měsíc a konečný termín stavby je stanoven na 17. 5. 2017, který bychom měli dodržet i přes značnou rychlost této stavby. Týmová sestava na tomto projektu ve složení Pavel Podolský, Stanislav Symonides, Honza Polák a Stanislava Malá stále bojuje s nestandardním investorem.

Martin Urbánek, výrobní ředitel pro Vysočinu



## Čtyři rodinné domy Radotín

V radotínských vilách už se topí do podlah. Počasí po nečekaně dlouhé a tuhé zimě konečně umožnilo pracovat na exteriérech. Dělalji se tedy fasády – na dvou domech již jsou dokončeny, na zbylých dvou se dodělávají. Pracuje se na venkovních komunikacích, chodnicích a garážových stáních. V interiéru se připravují podklady k obkládání, práce na sanitárním zázemí se přizpůsobují dodacím lhůtám koupelnového studia, které jsou velmi dlouhé. Komplikovaná je spolupráce s dodavateli sádrových omítek pro malý rozsah a složité detaily.

Proběhla přeložka vody, která uvolnila místo pro vybudování opěrné zdi před domy. Za zeď bude navršen terén, kam budou zabudovány nádrže na dešťovou vodu, která poslouží v budoucnu k zalévání zahrad.

Na začátek května je plánována pokládka dřevěných podlah a schodišť v domech, venku budou probíhat zahradnické práce. Termín dokončení projektu je květen.

Na projektu pracuje tým ve složení Zdeněk Strojček, Alena Doksanská pod vedením Ing. Martina Knappa spolu s Ing. Josefem Kadlecem.



RD Radotín

## Rekonstrukce rezidence U Zlatého kapra

V Thunovské ul. v Praze 1, v budoucím apartmánovém hotelu, panoval v březnu opravdu čilý pracovní ruch. Pohled z ulice už lahodí oku a budí dojem dokončenosti, ale uvnitř jsou práce stále v plném proudu s ohledem na blížící se termín dokončení. Hotová je fasáda i s okny, která dodávala Dřevovýroba Podzimek, a která se dočkala i chvály investora. Počátek dubna je termín předání 4. a 5. patra. V březnu tedy probíhaly sádrokartonové konstrukce, pokládka suchých podlah a příprava na obkládání. Ambiciózním plánem je předat v předstihu 3. patro, a to do tří týdnů po předání pater 4. a 5. Veškeré práce se pak budou soustředit na 1. a 2. patro. Na řadu přichází dodávka a následná montáž interiérových dveří rovněž z Dřevovýroby Podzimek. Realizační tým ve složení Jakub Blecha, Světlana Lendvorská, který vede Ing. Michal Rys, byl posílen o Jiřího Frčka.

## Usedlost Emilka

Usedlost Emilka v Šáreckém údolí v Praze se skládá ze dvou objektů – hostovský dům Andrea a stáje Tereza. Na první pohled působí usedlost malebně, jedná se však o náročný projekt, který je ve zpoždění následkem velice zdlouhavého a pečlivého vzorkování ze strany investora. Předmětem dalšího jednání jsou požadavky na vícepráce ze strany investora, termíny dokončení se tím pádem posouvají do nedohledna. Tým tvoří vedoucí projektu Ondřej Březina, Pavel Zelenka, Ing. Jakub Jirků a Alena Doksanská.



Usedlosti Emilka

## RD Trojská

Na stavbě tohoto rodinného domu v Praze-Troji proběhla kompletace zařizovacích předmětů, koupelnového nábytku, který si zařizoval přímo investor. Proběhla finální pokládka podlah, obklady stěn a schodiště, interiér je téměř hotov. V exteriéru se pracuje na finální vrstvě provětrávané části fasády a na východní a severní ploše pozemku byly provedeny hrubé terénní úpravy pro následnou montáž dlažeb, které musely čekat na příznivé počasí. Termín předání se prodlužuje kvůli problémům se subdodavateli, komplikují se zejména dodávky zámečnických prací. Na projektu pracují: Luděk Holstein, Šárku Milatovou vystřídala Ing. Jana Jirásková jako přípravička, vedoucím projektu je Ing. Jiří Rosendorf.



RD Trojská

## Pražská správa sociálního zabezpečení

Předmětem projektu je zateplení fasád, zateplení a nové izolace střech, kompletní výměna hliníkových oken, rekonstrukce kotelny a nová přípojka plynu. Práce tam postupují ke spokojenosti týmu i investora. V březnu proběhla výměna oken a vstupních dveří a začištění ostění, to vše za provozu úřadu. V březnu a dubnu 2017 budou probíhat průběžné a postupné práce na fasádách jednotlivých částí. Zateplení minerální vatou je již realizováno. Probíhá výměna střešní krytiny, úspěšně běží pokládka nové lepenky. Proběhlo prodloužení plynovodu v boční ulici Na Dlážděnce a napojení budovy na plynovou přípojku, kterou doposud neměla. Následovat budou práce na nové kotelně a v dubnu finální zaasfaltování vozovky. Na projektu pracují: Luděk Holstein, Šárku Milatovou vystřídala Ing. Jana Jirásková jako přípravařka, vedoucím projektu je Ing. Jiří Rosendorf.

## Rokycanova, Sabinova, Českobratrská

20. ledna započaly práce na tomto projektu, jehož předmětem je rekonstrukce pláště šesti panelových domů v Praze 3. V jeho rámci se zateplují budovy, vyměňují vstupní dveře a předělávají balkony. Součástí je i úprava vnitrobloku. Práce běží podle plánu, termínem dokončení je srpen tohoto roku. Vedoucím projektu je Ondřej Březina, stavbyvedoucím Václav Charous, přípravu má na starosti Alena Doksanská.



Praha 3

## Rekonstrukce půdních prostor základní školy náměstí Curieových

V pondělí 6. 2. 2017 byla oficiálně předána půdní vestavba ZŠ náměstí Curieových k užívání a výuce. Slavnostního aktu se zúčastnili zástupci školy, investora – Prahy 1 i dodavatele fy Podzimek a synové a další.

Zhruba 900 m<sup>2</sup> nových prostorů, sedm nových učeben, kabinety, toalety a další zázemí získala tato základní škola přestavbou rozsáhlé nevyužívané půdy. Velmi náročnou rekonstrukci zvládla naše firma za necelých osm měsíců, díky tomu od nového pololetí mohou děti i učitelé využívat zcela nové patro, což kvitovala ředitelka školy Mgr. Tereza Martínková. Na slavnostním otevření poděkoval firmě



Slavnostní otevření dostavby ZŠ Curie

za její kvalitní a rychlou práci starosta Prahy 1 Oldřich Lomecký a zmínil náročnost celé stavby i pro nezbytnost její koordinace s výukou a okolím stavby, kdy bylo například třeba řešit problémy s kanalizací. V době prázdnin jsme se pak museli popasovat s azbestem v původní krytině střechy. „U každé rekonstrukce narazíme na nějaké překvapení. V tomto případě to byla azbestová zátěž, která byla větší, než jsme čekali. Práce byly proto náročnější a nákladnější, ale výsledkem je nezávadné školní prostředí,“ vysvětlil během předání obchodní ředitel Pavel Lindner. Spolu s ním se předání zúčastnil výrobní ředitel pražské sekce firmy Petr Turek. Kromě nového nejvyššího patra má tedy budova školy i novou střešní krytinu. Střeška navíc získala novou robustní konstrukci a byla výrazně – zejména kvůli letním teplotám – zaizolována. Třídy splňují vysoké nároky na nejmodernější výuku. V oknech jsou izolační trojskla, na stěnách akustické panely a třídy jsou osvětleny efektivními a úspornými LED svítidly. V této zakázce se podařilo zúročit spolupráci v rámci firem Podzimek, když dveře a okna do nového patra dodávala Dřevovýroba Podzimek. Podle radní Prahy 1 pro školství a občanskou společnost Evy Špačkové je rozsáhlá a vydařená rekonstrukce ZŠ náměstí Curieových důležitým signálem pro rodiče, že školství a vzdělávání jsou prioritou Městské části Praha 1.

Petr Turek, výrobní ředitel pro Prahu

## Provětrávaná fasáda z velkoformátových keramických desek Laminam 3+

Určitě jste již měli možnost v časopise nebo při vánoční prezentaci shlédnout fotografie stavby Villa Atrium Bubeneč a neuniklo vám tak netradiční pojetí fasády tohoto domu. V tomto článku vám ji představíme a přiblížíme postup její montáže, tak jak jsme si ho vyzkoušeli na zmíněném projektu.

Jedná se o keramickou fasádu Laminam 3+, což je název pro velkoformátovou keramickou desku ze slinuté keramiky, která má rozměry 3000x1000 mm, tloušťku 3 mm, a je podlepena výztužnou sítkou.

Aplikace těchto desek je prováděna systémem přímého lepení, tedy lepení desek na hliníkové profily přímo na staveništi.

Při montáži této provětrávané fasády je v první řadě nezbytné precizní rozměření fasády, její výšky, šíře a





1) Al kotvy včetně tepelně-izolačních podložek 2) montáž tepelné izolace 3) kotvení tepelné izolace 4) montáž difuzní folie 5) přelepení prostupu-kotvy 6) penetrování svislých nosných Al profilů 7) penetrování keramické desky 8) svislé nosné Al profily 9) lepení keramických desek 10) aplikace lepidla na svislý nosný Al profil 11)12) lepení keramických desek 13) detail nalepení keramické desky - distanční páska + lepidlo 14) finální fasáda

otvorů včetně lodžii apod., vše dle zpracované a schválené výrobní dokumentace. Následuje montáž hliníkových kotev zahrnující i montáž tepelně izolačních podložek. Bodové kotvy slouží pro následné ukotvení svislých Al profilů, které tvoří nosný rošt. Dalším krokem procesu je montáž tepelné izolace spolu s jejím kotvením.

Na řadu přichází montáž difuzní folie zahrnující přelepení všech spojů folií a veškerých prostupů skrz folii, tedy i bodových Al kotev. Navazuje montáž svislých nosných hliníkových profilů, kdy se u spojů desek uplatňuje profil ve tvaru T, přímo pod samotnou deskou je pak používán profil tvaru L.

V tomto bodě se přistupuje k nařezání keramických desek na požadované rozměry.

Následuje nezbytné očištění svislých nosných hliníkových profilů před samotným použitím systémového lepidla, jehož první fází je aplikace aktivátoru. Stejně tak se postupuje v případě keramických desek – očistí se

a aplikuje aktivátor. V dalším kroku se na svislé profily i keramické desky aplikuje penetrace.

Samotnému připevnění desek předchází nalepení oboustranné lepicí pásky na každý svislý nosný profil, která slouží jako distanční páska pro vymezení tloušťky vrstvy následně aplikovaného lepidla. Posledním krokem je samotné nalepení připravených velkoformátových keramických desek na lepidlo.

Finální fasádu stavby Villa Atrium tvoří tedy v jednotlivých vrstvách směrem od interiéru: obvodová stěna (tl. 200 mm), tepelná izolace minerální vatou s podélnými vlákny tl. 180 mm, difuzní folie, dále: provětrávaná mezera se systémovým kotvením (cca 100 mm) a konečně fasádní keramické desky, lepené na systémový podkladní rošt (Laminam 3+).

Lukáš Vykydal, stavbyvedoucí projektu Villa Atrium Bubeneč

## OBCHODNÍ ODDĚLENÍ

### TŘEŠŤ

Po dlouhé řadě marných nabídek se na nás usmálo štěstí a můžeme se pochlubit novou získanou zakázkou na přístavbu výrobní haly firmy Swoboda-Stamping v Hruškových Dvorech převyšující částku 120 mil. Kč. Tato hala by měla vyrůst během půl roku a to pod vedením Zbyňka Šťastného.

Další stavbou, kterou budeme realizovat, je novostavba tělocvičny při ZŠ Poděbradova v Polné, kterou bude mít na starosti tým Zdeňka Novotného. V závěrečném jednání je také úprava stávající haly pro firmu Lemtech a přístavba rodinného domu v Jihlavě.

Od nového roku naše oddělení zpracovalo několik nabídek, kde jsme bohužel nebyli tak úspěšní. Mezi tyto zakázky mimo jiné např. patří oprava vnitřních fasád Vysoké školy polytechnické v Jihlavě, zpřístupnění nových expozic hradu Roštejn a bytový dům firmy Conteg v Pelhřimově.

Pepa Studnička, obchodní oddělení Třešť

### PRAHA

V prvním čtvrtletí roku 2017 jsme se účastnili a účastníme mnoha výběrových řízení pro soukromé i veřejné investory.

Již koncem minulého roku začalo výběrové řízení na zhotovitele rekonstrukce za více jak 100 mil. Kč na Jungmannově náměstí v Praze, které je jen několik kroků od Václavského náměstí. Jednalo se o náročnou rekonstrukci na turisticky velice exponovaném místě ve velice krátkém čase. V tomto výběrovém řízení jsme však, bohužel, neuspěli.

Z dalších zakázek, kterými se v této době zabýváme, bych vybral výstavbu rodinných domků, jenž bude probíhat ve třech etapách v Praze-Březiněvsi. Zde jsme se dostali do třetího kola a v nejbližších dnech bude vybrán zhotovitel.

Ve třetím kole jsme také ve výběrovém řízení na dodavatele menšího bytového domu v Praze 5, kde probíhají intenzivní jednání s investorem.

Z dalších zakázek, které jsme v poslední době zpracovávali, bych jmenoval např. tenisový areál v Praze 5 či rekonstrukci rodinného domu v Praze 6.

Martin Sojka, obchodní oddělení Praha

## Společnost P&S má nového ředitele



Novým ředitelem akciové společnosti P&S se stal ke konci roku 2016 Ing. Peter Ferenc.

Peter Ferenc je expert na vodní hospodářství, v letech 1999 až 2005 vystudoval obor Vodné hospodárstvo a vodné stavby na Stavební fakultě Slovenské technická univerzity.

Poté pracoval krátce v projektovní kanceláři společnosti Vodní cesty a.s.

Od října roku 2005 dodnes pracuje ve společnosti P&S. Nejdříve jako projektant, pak náměstek ředitele a nyní jako ředitel.

Výběr z projektů společnosti P&S na kterých se Ing. Peter Ferenc podílel:

- čisticí stroje Štětí, Litoměřice, Kníničky,
- vodní elektrárny Vyšná Rybnica, Veľká Franková
- atomové komory pro Státní ústav radiální ochrany,
- vodohospodářská zařízení pro vodní elektrárny Chancay a Rucuy v Peru ...

... a spousta dalšího cestování po celém světě.

## Demontáž plovoucí čerpací stanice

Protože jsme pro elektrárnu Ledvice vyrobili pro čerpání vody z odkaliště Fučík novou čerpací stanici, musíme nyní zajistit likvidaci staré čerpačky. Tato čerpací stanice vyrobená v 70. letech minulého století je ukotvena uprostřed odkaliště cca 250 m od možného místa jejího vytažení na břeh. Čerpačka má celkovou váhu více jak 100 t a rozměry 11x25 m při ponoru 1 m.

Její likvidace proto není jednoduchým logistickým problémem.

Nejprve se musí čerpačka dotáhnout ke břehu a to přes zanešené odkaliště s rozdílnou hloubkou vody a nebezpečnými mělčinami. Potom je nezbytné vytáhnout stanici na břeh k její likvidaci.

Základní podmínkou pro všechna rozhodnutí je proměření všech plavebních hloubek v předpokládané trase tažení a to v celé délce 250 m a zvláště v místě u břehu, kde předpokládáme její vytažení z vody.

Z tohoto základního měření vychází minimální výška hladiny na odkališti, kterou je třeba po celou dobu transportu dodržovat.

Protože na odkaliště není možný přístup s plovoucí technikou, musí být veškeré pohyby čerpačky zajišťovány pomocí ručních lanových navijáků. Tak by mělo dojít k doplavení čerpačky k místu vytažení předem upravenému bagrem a k šikmé panelové břehové ploše. Na této ještě „plovoucí“ poloze musíme provést pomocí autojeřábu 45t částečnou demontáž vnitřního zařízení z tělesa a jejímu odlehčení o 25 až 30t, což zmenší ponor na 60–70 cm.



Celkový pohled na starou čerpací stanici (vlevo) a novou čerpací stanici



vlevo Instalace nové čerpací stanice na odkališti  
vpravo Stará čerpací stanice



Nová čerpací stanice

Následně vhodnou zátěží i vodním balastem podélně naklonit stanici tak, abychom mohli jejím předním čelem a dnem částečně najet nad panelovou plochu. Na podložených masivních kulatinách pode dnem pak pomocí pásového buldozéro vytahnout postupně celé těleso z vody.

Pak už zbyde jen zapálit autogení hořáky a řezat a řezat a nakládat a odvážet.

Jak se naše logistické úvahy osvědčily, se dozvíte v příštím čísle časopisu.

Josef Vaverka. P&S a. s.





## Lom Valšov – výměna třídíče SANDVIK SK2162

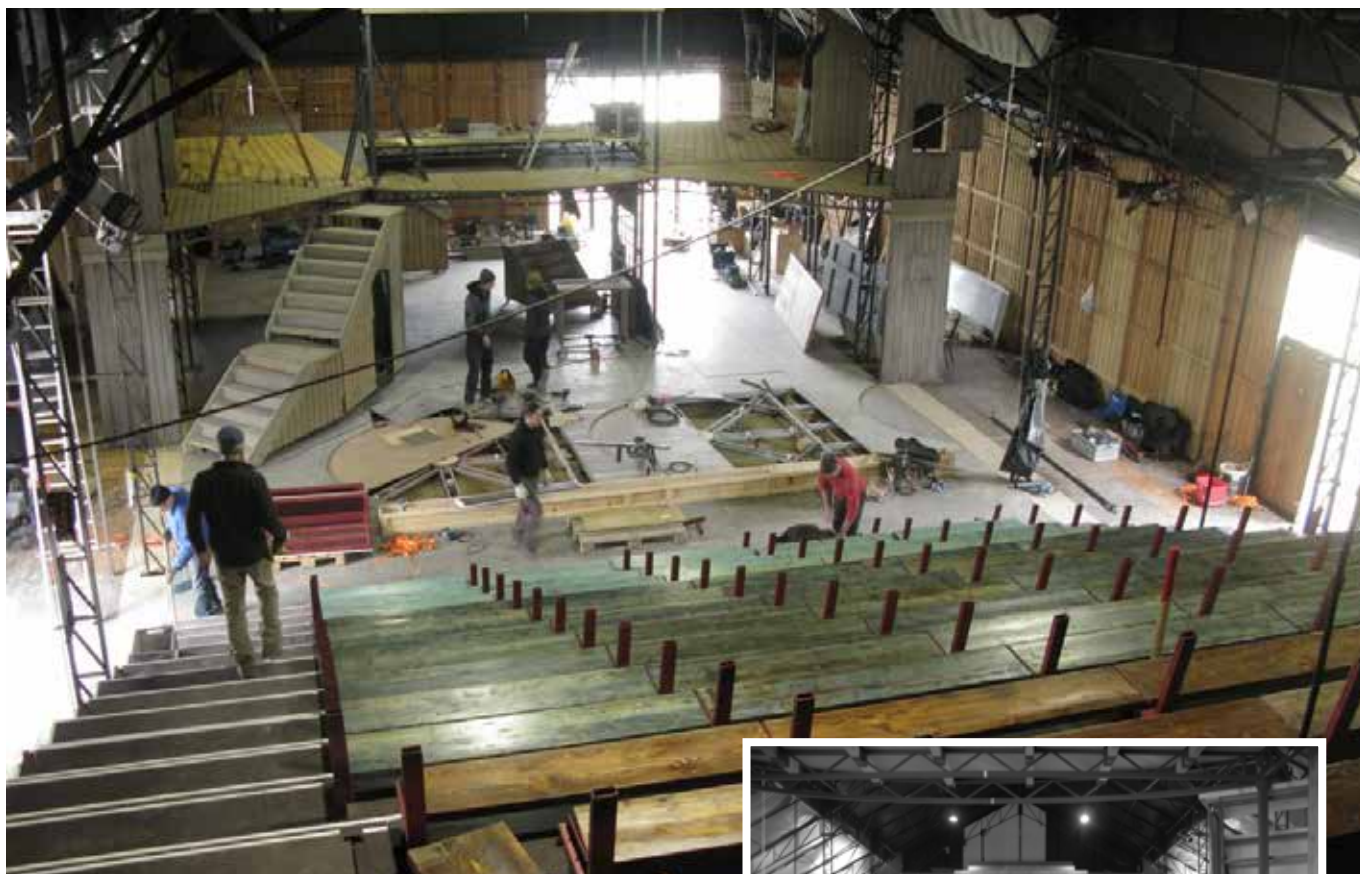
Kamenolomy ČR s.r.o. jsou našimi stálými zákazníky. Tato firma se zabývá, výrobou a prodejem drčeného kameniva pro betonové směsi, asfaltové směsi, silniční a inženýrské stavby, kameniva pro kolejová lože a regulaci vodních toků.

Tentokrát u nás popptali výměnu dosluhujícího třídíče RT2000x6700 sloužícího k třídění drážních štěrků za nový třídíč SANDVIK SK2162. Na základě naší první návštěvy lomu jsme zpracovali nabídku a studii, která obsahovala veškeré potřebné úpravy. Nešlo jen o výměnu třídíče, ale také o další nutné dodávky a to pásové dopravníky, ocelové konstrukce a skluzu. Po konečném odsouhlasení řešení s majitelem lomu, jsme v únoru zahájili demontážní práce na třídírně. Jelikož stávající třídíč se nachází v opláštěné budově ve výšce 17 m, bylo zapotřebí rozebrat stávající střechu, kterou byl stroj vyzdvížen a zároveň tímto místem usazen nový třídíč SANDVIK SK2162, včetně celé technologie. Celé nové dílo bude spuštěno do provozu k 31. 3. 2017.

David Dietz, vedoucí projektant



Demontáž třídíče v lomu Valšov



Montáž jeviště do mobilního stanu Divadla bratří Formanů



## Strojírny Podzimek pro Divadlo bratří Formanů

V minulém vydání firemního časopisu jsme informovali čtenáře o výrobě atypických konstrukcí jeviště a hlediště do mobilního stanu Divadla bratří Formanů.

Dvoupatrové jeviště jsme vyrobili v naší firmě v měsíci září minulého roku. Holá ocelová konstrukce tohoto jeviště byla k vidění v areálu firmy při oslavách 120. výročí založení firmy.

Ocelová konstrukce gradiny (hlediště) s kapacitou pro 250 osob byla o mnoho složitější a zhruba třikrát větší. Zpracování výrobní dokumentace zabralo dvěma konstruktérům celý měsíc. Jednotlivé díly, příhradové vazníky a nosníky, jsou do sebe navzájem zasunuty jako legendární lešení Haki a zajištěny jedním šroubem.

Výroba probíhala na přelomu roku, v měsíci prosinci až do poloviny února. S ohledem na časovou tíseň proběhlo prvotní sestavení ocelovky až v Praze do již postaveného

stanu s hledištěm. Matěj Forman ohodnotil práci našich konstruktérů a výroby dvěma slovy: „na výbornou“.

V současné době stan vybavený dvoupatrovým jevištěm, hledištěm s kapacitou pro 250 osob a nezbytnými rekvizitami je postaven ve francouzském městě Rennes, kde této sestavě udělil francouzský úřad pro bezpečnost práce „revizi“, díky které může Divadlo bratří Formanů se svým stanem navštěvovat všechna francouzská města.

Věříme, že jeviště a gradina budou dlouhodobě sloužit této divadelní skupině při jejich jedinečných představeních.

Roman Hruza, projektant

## Certifikace ve Strojárnách

Tak už to máme za sebou. Letos to bylo náročné. První audit proběhl v naší firmě 1. března. Přijeli k nám dva auditori ISO z firmy BVQI. Kontrolovali nám zase po roce kvalitu, životní prostředí a bezpečnost práce. Při této kontrole naštěstí nenašli žádné závažné nedostatky. Další audit byl na „svařování“, tentokrát recertifikační, tudíž přísnější a delší. 14. března přijela paní auditorka a s ní tři pánové z ČIA, druhý den dokonce čtyři. Bylo nám tu trochu těsno.

Řídit se normou ČSN EN 1090-2 s sebou přináší požadavek na znalost všeho – legislativy, norem, postupů. To, že se nám stále daří, tu s většími, tu s menšími obtížemi, certifikaci obhajovat, je zásluhou všech našich pracovníků, kteří se do tohoto procesu zapojují. Tyto normy, původně určené pro velké firmy, musí plnit střední i malé firmy, a k tomu je potřeba velkého úsilí všech. Děkuji tedy všem našim kolegům za jejich trpělivost, snahu a odhodlání.

Markéta Kalábová, sekretářka ředitele



V uplynulém období jsme měli možnost ve dvou případech spolupracovat v roli dodavatele s našimi stavyři.

Na projektu přestavby půdních prostor ZŠ náměstí Curieových jsme se podíleli dodávkou několika protipožárních oken a zejména interiérových dveří. Projekt je již ukončen a přístavba slouží od února žákům a učitelům.

Na objektu rezidence U Zlatého kapra v Thunovské ulici pod Pražským hradem již jsou osazena námi vyrobená okna, na konci března byly namontovány parapety ve 4. a 5. podlaží a na přelomu března a dubna aktuálně probíhá výroba dveří do interiéru budovy. V návaznosti na průběh stavby a možnost zaměření jednotlivých stavebních otvorů bude uskutečněna celá dodávka.

Ve výrobě pracujeme dále na repasování vlysů pro podlahy hlavní budovy Národního muzea. Na přelomu března a dubna byl dokončen formát 110x770mm v celkové výměře 4800m<sup>2</sup>, na který jsme plynule navázali dalším formátem 100x700mm v objemu 2500m<sup>2</sup>.

Již od loňského roku probíhá montáž hrubých podlah hlavní budovy Národního muzea. Z důvodu značného objemu prací a velkého tlaku na dodržování harmonogramu zde fungují tři pracovní skupiny společně s najatými subdodavateli.

Dokončena byla výměna podlah na lávkách City Green Courtu.

Veronika Dvořáková

## HI-MECS



Práce na recepčním pultu pro společnost Rockwell

Od začátku roku jsme realizovali kromě několika menších zakázek pro stávající zákazníky i jednu poměrně velkou zakázku pro společnost Rockwell. Tato zakázka se skládala z barového pultu a recepčního pultu. Oba pulty byly ohýbané ve 3D, což bylo velmi náročné na výrobu. Pro úspěšné dokončení zakázky bylo třeba použít veškeré dostupné stroje a technologie, které máme k dispozici, jako jsou např.: pec, vakuový lis a CNC.

V současné době na dílně dokončujeme další dvě ohýbané recepy, z nichž jedna míří do Bratislavy a druhá do Prahy.

Lukáš Novák, vedoucí výroby a obchodu HI-MACS



Recepční pult



POLYTRADE CE



Do roku 2017 jsme vstupovali s pocitem dobře odvedené práce za uplynulé období. Podařilo se nám zrealizovat zajímavé projekty, získat ke spolupráci nové odběratele, provést zásadní změny v činnosti Polytrade CE, s.r.o. na Slovensku. Výsledkem tohoto úsilí bylo dosažení velmi dobrého ekonomického výsledku. Toto je pro nás velkým závazkem do budoucna.

Se začátkem nového roku jsme personálně obsadili bratislavskou pobočku.

Náš nový kolega Daniel Schiller se rychle zorientoval a pustil do samostatné obchodnické činnosti.

V těchto dnech se věnuje doladění detailů designově výjimečné zakázky, kterou jsme pracovně nazvali Hvězdné války – viz. příložená vizualizace.

Všichni se snažíme svým dílem přispět k tomu, abychom co nejdříve mohli tuto zakázku předat k realizaci do dílen Dřevovýroby Podzimek. V příštím vydání bychom rádi uvedli fotografie reálného výsledku.

Pro letošní rok LG Hausys opět přináší nové barvy, tentokrát sérii Velvet. Tlumené tóny odpovídají posledním trendům a snad osloví i naše designéry a tyto barvy najdou uplatnění v zakázkách našich klientů. Již teď víme, že další novinky v sortimentu můžeme očekávat během roku.

Renata Kotálová, ředitelka Polytrade CE



Slavnostní předání rekonstruovaného pavilonu interny v Nemocnici Jihlava

## Slavnostní předání 5. a 6. patra Nemocnice Jihlava

Ve čtvrtek 16. 2. 2017 proběhlo slavnostní předání zrekonstruovaných pater nemocnice do užívání personálu a pacientům. PR manažeři Kraje Vysočina, Nemocnice Jihlava, PSJ a naší firmy ve vzájemné spolupráci připravili tiskový servis i zázemí akce přímo ve zrekonstruovaných prostorách 5. patra nemocnice, drobné občerstvení pro pozvané hosty dodal hotel Gustav Mahler. Akce se konala za účasti hejtmána kraje Jiřího Běhounka, ředitele Nemocnice Jihlava Lukáše Veleva, zástupců dodavatelského sdružení Interna – pánu ředitelů Podzimka a Vondrušky a mnoha dalších hostů z řad dodavatelských firem, Kraje Vysočina i zástupců personálu nemocnice Jihlava.

Aktuálně je opravena třetina interního pavilonu jihlavské nemocnice, tedy dvě ze šesti pater. Rekonstrukce trvá už rok a potrvá ještě další dva. Rekonstrukční práce zajišťují „Sdružení Interna“ firem PSJ a Podzimka a synové.

S opravami interního pavilonu se začalo na začátku loňského roku a postupují od vrchního patra směrem

dolů. „Stěhování připomíná trochu akci kulový blesk,“ řekl s nadsázkou ředitel nemocnice Lukáš Velev. „Interní pavilon byl na hranici technické amortizace a rekonstrukce byla nezbytná. Výsledkem bude větší komfort pacientů,“ dodává s tím, že první zrekonstruované patro využívají pacienti neurologického oddělení. Nově opravená patra budou obývat neurologické a chirurgické oddělení.

„Pavilon ze 70. let minulého století už sloužil téměř na hranici své životnosti, ani pamětníci si nevzpomínají, že by byl v minulosti zásadním způsobem opravován. Aktuální postupné generální opravy sice ještě několik měsíců pacienti i zaměstnanci nepřehlédnou, ale ve výsledku budou spokojeni s moderním zázemím, odpovídajícím nejen hygienickým, technickým, ale i ošetrovatelským normám,“ řekl ve svém projevu před symbolickým přestřižením pásky hejtmán Kraje Vysočina Jiří Běhounek.

Opravy probíhají za plného provozu nemocnice. Kvůli rekonstrukci se musela přestěhovat nejen oddělení, ale také ambulance. Celkové náklady na opravy pavilonu jsou 372 271 571 korun včetně DPH a z vlastního rozpočtu je hraje Kraj Vysočina, který je zřizovatelem nemocnice.

## Dokončení jedné z našich realizací mělo nečekaný mediální ohlas

Majitelé a investoři secesní vily v jihlavské ulici Jana Masaryka se rozhodli podělit se zvědavci i odbornou veřejností o výsledek projektu, který realizovala naše firma coby generální dodavatel – konkrétně výrobní oddělení Třešť pod vedením Ing. Zdeňka Novotného.

Na úterý 7. 3. 2017 byl avizován Den otevřených dveří, kdy v dopoledních hodinách byli pozváni zástupci odborné veřejnosti z řad památkářů, pracovníků krajského úřadu a zástupců technického dozoru. Na odpoledne byly pak plánovány tři prohlídky pro veřejnost v časech 14, 15, a 16 hodin.

Našemu marketingu se podařilo tuto soukromou akci investorů podchytit s předstihem a zdařilo se dokonce domluvit prezentaci naší firmy v místě prohlídek.



Vestibul 5. patra Nemocnice Jihlava



Návštěvníci, kteří vilu obdivovali, měli tak na očích kromě krásného interiéru nevyhnutelně i jméno generálního dodavatele.

Skutečný zájem o prohlídku vily předčil veškerá očekávání, a tak již o půl druhé odpoledne stáli nedočkavci před domem v dlouhé frontě. Fronta se pak, navzdory nepříjemně chladnému počasí s řadou dešťových přeháněk, nezmenšila po další tři hodiny. Ještě několik minut po čtvrté, kdy měla být poslední prohlídka, stála fronta odhodlaných čekatelů až za roh grafické školy. Výjev to byl nevídaný a nápadně evokující neblaze proslulé fronty na banány v letech minulých. Dlouhá fronta čekajících se stala vděčným námětem snímků četných fotografů, téměř shodně jako samotná vila. Díky nezvyklému zájmu se prohlídky staly hojně medializovaným tématem – nejen v Jihlavských listech.

Zájmem a vytrvalostí dychtivých návštěvníků byli zaskočení i samotní majitelé vily, kteří trávili celé odpoledne v obležení Jihlavanů v interiéru svého domu. Oproti plánovaným třem se ve výsledku uskutečnilo během odpoledne 18 (!) prohlídek, každá o počtu až padesáti lidí. O půl páté, kdy jsem spolu s majiteli domu a pracovníky NPÚ Telč, kteří (spolu s panem majitelem) seznamovali návštěvníky s historií domu, vyprovázela poslední hosty a balila zpět firemní propagační materiály, byla na tvářích investorů vidět radost z nebyvalého zájmu i úleva, že náročné odpoledne úspěšně skončilo bez újmy na zdraví lidí i domu. Celkový počet návštěvníků, kteří neváhali v nepříznivém počasí opustit teplo svých domovů a vystát dlouhou frontu, aby mohli ocenit řemeslnou dokonalost interiéru i velkorysou investici majitelů, bylo cca 900.

Naprosto extrémní zájem o realizovaný projekt pak zaznamenaly naše facebookové stránky. Od pondělí, kdy byla (po dohodě s investory) akce Dne otevřených dveří na našem fcb avizována, si v průběhu týdne náš facebookový profil zobrazilo více než 3000 návštěvníků, kteří 132krát sdíleli zveřejněný obsah – zejména fotoalbum z interiéru vily – se svými přáteli a 140 z nich vyjádřilo svůj obdiv



Vila manželů Kličkových

„lajkem“, popř. komentáři, a zdůrazňuji, že jen pochvalnými – s radostí je předávám všem zainteresovaným. Skvělá práce a skvělá spolupráce!

Ivana Opršalová, marketing



Rekonstruovaný interiér vily manželů Kličkových

## Jsmo sociálně odpovědnou firmou a máme velké štěstí



Sociální vůz

Jsmo úspěšnou firmou, a až se nám to někdy nezdá, a každý z nás by se chtěl mít ještě o kus lépe – máme se dobře. Máme totiž velké štěstí, že máme zdraví (to ostatní už je koneckonců jen v našich rukou).

Je tedy jen správné si nejen jako jednotlivci, ale i jako firma čas od času uvědomit, že toto štěstí není naší zásluhou a bohužel je spousta jiných, kteří to samé štěstí z nevysvětlitelných a nepochopitelných důvodů do vínku nedostali. Ve vyspělých kulturách a společnostech je pak ctí i samozřejmou povinností těm méně šťastným ze svého štěstí alespoň kousek „ukrojit“.

Jsem hrdá, že naše firma tak činí a vnímá svou sociální odpovědnost. Bylo mi ctí zastoupit ji při slavnostním předávání tzv. „sociálního vozu“ pro Integrované centrum Zahrada, na který naše firma, spolu s desítkami jiných, finančně přispěla.

Integrované centrum Zahrada zajišťuje služby dětem s kombinovanými vadami (tedy tělesnými i mentálními) a jejich rodičům ve spolupráci se ZŠ Zahrádka na pražském Žižkově.

Díky štědré finanční podpoře, získalo IC Zahrada automobil, který bude sloužit 38 klientům denního stacionáře a určitě výrazně napomůže všem pracovníkům centra při jejich záslužné práci a péči o děti.

Záštitu nad projektem za Prahu 3 převzal David Gregor – zástupce starostky Prahy 3. Automobil předával 2. 2. 2017 v Praze na Žižkově Rudolf Adam za agenturu Kompakt s.r.o. Poděbrady, která projekty sociálních vozů organizuje, do rukou Jiřího Drahoty – ředitele IC Zahrada. Ten pak podáním ruky a předáním symbolického dárečku poděkoval přítomným zástupcům sponzorských firem.

Byl to silný zážitek, hrdost slyšet jméno naší firmy ve výčtu těch velkorysých, mluvit s pečovatelkami, terapeutkami i iniciátory projektu, zástupci těch obětavých a setkat se se skupinkou dětí, dotčených fatální absencí toho, co my považujeme za tak samozřejmé – štěstí, že máme zdraví...

## Fenomén facebook

Po obecném úvodu na téma marketingu a PR v minulém čísle bych vás tentokrát chtěla blíže seznámit s jedním z kanálů, který je oblíbeným a v současnosti hojně využívaným PR nástrojem. Jedná se o facebook. Řada z vás tento termín patrně vnímá v negativních konotacích, slyšíte jej od svých potomků do omrzení a jako „teenagerovský“ zdroj zábavy prozatím uniká vaší pozornosti, působí na vás neseriózně či nepochopitelně a nesmyslně.

Zbytečně. Slovy Járy Cimrmana: Nemusí se nám to líbit, můžeme s tím i nesouhlasit, ale to je tak jediné, co s tím můžeme dělat. Facebook si svoje místo na slunci vydobyl zcela neochvějně a byla by škoda nevyužít jeho potenciál. Stejně jako jste si zvykli na internet a mail jako na nedílnou součást vašich pracovních i soukromých životů, stejně tak bez obav a předsudků přijmete sociální síť do své sféry vlivu, při zachování zdravého rozumu jde o dobrého sluhu. Zejména v podnikové sféře se jím už dávno stal, ideálně totiž doplňuje nástroje firemního PR – časopis, web, inzertaty, tištěné prezentace apod. K jeho nesmírným benefitům patří to, že je zdarma, k jeho založení a správě nepotřebujeme pražádného programátora, grafika ani kodéra, a s minimálními znalostmi a schopnostmi jsme schopni ho obsluhovat „in-time“, tedy v daném okamžiku s rychlou odezvou a s obrovským dosahem.

Je to skutečný informační tok ve vašich i našich rukách. Stal se masově rozšířeným zdrojem informací, zajímavostí, fotek a videí, ale i reklamy. Tedy mamutím obchodním kanálem. Je však především dokonalou platformou pro distribuci obsahu k masám, umožňuje totiž nejsnáze a nejrychleji sdílet informace a přebírá do jisté míry funkci „aktualit“ na webových stránkách. Jeho snadná obsluha a okamžité zobrazení zpráv spolu s automatickým sdílením ve velkých skupinách z něj dělá něco jako informační povodeň, jedna zadaná zpráva se šíří neuvěřitelnou rychlostí do velkých vzdáleností. A o to ve firemní prezentaci jde především. Chceme, aby se námi publikovaný obsah rozšířil k velké spoustě lidí, ti ho vnímali, ideálně na něj reagovali, vytvářeli si dobrý vztah k firmě a sdíleli dále mezi svými přáteli. Naše fcb síť totiž nekonečně našimi „přáteli“, ale je pružně rozšiřována o síť přátel našich přátel atd., vlastně do nekonečna.



Vězte, že naše firma tento „trendy“ nástroj využívá od minulého roku v plné míře a návštěvnost našich příspěvků je důkazem, že jsme pro mnohé firmou zajímavou a inspirativní a naše články budí zájem. Například informace o Dnu otevřených dveří rekonstruované secesní vily v Jihlavě a fotoalbum z jejího interiéru způsobilo na našem facebooku úplné pozdvižení.

Obsahem firemního fcb profilu je dění ve firmě, realizované projekty včetně alb fotek, naše úspěchy, sociální odpovědnost, ale také rozhovory, sdílené články a témata z oblasti našeho podnikání. Příležitostně i odlehčenější postřehy – vy možná oceníte alba z Cihelny, zaměstnaneckých oslav nebo besídky. Články mají každopádně zaujmout naše „přátele“ na fcb, budovat dobré jméno naší firmy a její mediální obraz, komunikovat s cílovými skupinami a vytvářet příznivé klima pro spolupráci s nimi.

Nebojte se vytvořit (velmi jednoduše) vlastní profil, najdete stránku Podzimek a synové a budete informováni o novinkách jako první. Označte stránku Podzimek jako „To se mi líbí“ a budou vám chodit zprávy přímo do vašeho kanálu, dejte „To se mi líbí“ jednotlivým příspěvkům a zvýšíte prestiž našich stránek. Sdílejte vybrané příspěvky se sítí svých přátel a rozšířte tak sféru uživatelů, kteří se dostanou k našemu obsahu a dozvědí se tak více o naší firmě – třeba se jim budou líbit naše příspěvky a naše firma v nich vzbudí důvěru, třeba nás v budoucnu osloví s požávkou nebo doporučí svým přátelům...

Ivana Opršalová, marketing



## Rozhovor s ředitelem ing. Martinem Podzimkem

Na začátku tohoto roku firemní marketing zpracoval v rámci PR aktivit tento rozhovor pro server regionvysocina.cz, se kterým již od loňského roku v rámci medializace spolupracujeme. Rozhovor byl publikován i na firemním facebooku a nyní si ho můžete přečíst i zde.

**Jaký projekt minulého roku považujete za nejzdařilejší, na který jste nejvíc pyšný?**

Z minulého roku se mi vybaví projekt přesahující hranice stavební, strojírenské i dřevařské firmy – mám na mysli oslavy 120. výročí založení naší firmy v roce 1896. Oslavám byl tento rok opravdu zasvěcen a jednalo se o roční „směnu navíc“, co se příprav, realizace i dozvuků týká. Slavili jsme celé září, a to se zaměstnanci, obchodními partnery, přáteli a sousedy, natříkrát. Nejdříve jsme ocenili zaměstnance, následně uspořádali obrovskou „filmovou party“ (oslava pro obchodní partnery byla koncipována jako návštěva na filmovém „place“, kde probíhá natáčení) v areálu firem a vše vyvrcholilo Cihelnou. Podílela se na tom velká spousta našich spolupracovníků a nadšenců a bylo to velkolepé, alespoň dle reakcí, které následovaly. Mám z toho opravdu dobrý pocit a jsem vděčný všem, co se na tom podíleli.

**K filozofii firmy patří respekt ke konzervativním hodnotám podnikání a důraz na dobré mezilidské vztahy. Dá se i dnes řídit úspěšná firma postavená na těchto hodnotách?**

Máte pravdu, že je to čím dál těžší úkol. Nechceme být stovacetiletými dinosaury, zpátečníky bránícími se vývojovým změnám, nicméně některé staré dobré ctnosti, jako čestné podání ruky, jednání na rovinu, slušné mezilidské vztahy, odpovědnost a pokora k práci i životu, ty bych já osobně tuze rád udržel při životě. V dnešní době jde však mnohdy spíš o jejich resuscitaci, zejména v prostředí stavebního podnikání, které se v naší zemi změnilo tak výrazně a nedobře, že i sám sobě si připadám čím dál častěji jako naivní idealista.

**Jakého z mnoha ocenění udělených firmě si nejvíce vážíte?**

Ocenění se nám v naší novodobé historii dostalo spousta a jsem tím pokaždé zaskočen a ohromen. Vážíme si jich všech, ať to byly STAVBY ROKU, umístění v žebříčku ČESKÝCH 100 NEJLEPŠÍCH nebo ocenění STAVEBNÍ FIRMA ROKU. Vždy to znamená, že si někdo všiml naší práce, že někoho zaujalo, co jsme udělali, a že si myslí, že to děláme dobře. Pochvala vždy zahřeje a nabije novou energií. Umístění mezi nejlepšími stavebními firmami v naší zemi, kterých tu je spousta a jsou mnohdy mnohem větší a silnější, mě osobně vždy naplní hrdostí.

**Co se změnilo od doby, kdy jste firmu přebíral?**

Spousta věcí, záhy po mém převzetí stavební firmy udeřila hospodářská krize, nikdo z nás na to nebyl připraven, a bohužel stavebnictví schytlalo ten největší nápor. Druhá rovina, která se stále mění a opět k horšímu, je atmosféra v oboru – potažmo ve společnosti, obchodní podmínky, smluvní vztahy, etika podnikání. Tady si krizi vytváříme sami. Stavebnictví se stává nepropustnou džunglí, kde vládne právo silnějšího, ne nejlepšího, ne nejmorálnějšího, jen toho, kdo má nejsilnější žaludek a pozici.

**Kde vidíte firmu za deset let?**

Stále na českém trhu! Což se může jevit, vzhledem k vývoji v oboru, jako nevidaný optimismus. Sám se čím dál častěji zabývám myšlenkou, že stavebnictví čeká v následujícím desetiletí či dvou zásadní transformace. Myslím si, že i tento obor lidské činnosti výrazně zasáhne robotizace, lidská práce bude stále častěji nahrazována automaty. Nyní to zní



možná příliš odvážně, ale vývoj a problémy se kterými se obor potýká, jsou toho jasným motorem. Věřím, že naše firma zvládne i tento vývojový úsek.

**Jaký největší problém dnes řešíte?**

Největším každodenním problémem je nedostatek řemeslníků. Toto téma se poslední dobou skloňuje ve všech pádech a na všech úrovních, bohužel už později než pozdě. Nacházíme se v situaci, kdy poslední z generací zručných pracantů a fachmanů odcházejí do důchodu a nástupci nejsou. Desetiletí studijního boomu vylidnilo učiliště a řemeslo ztratilo jméno i status. Zlaté české ručičky jsou mýtem. Myslím si, že snaha zadávat stavby za nejnižší ceny přináší své výsledky, protože nejnižší cenou je ta, kde někdo udělal chybu. Je to totiž největší záporná odchylka od správné ceny. A tuto chybu samozřejmě musí někdo zaplatit. Snaha o navýšení ceny je většinou marná, takže se často stává, že nápravu oné chyby schytá ten nejslabší – řemeslník. Potom se nemůžeme divit, že jsme mnoho malých firem a potažmo řemeslníků odradili od práce ve stavebnictví. Jsem si jist, že už teď nám tito řemeslníci chybí.

**Co považujete za svůj největší úspěch?**

Osobně považuji za svůj úspěch vůbec to, že jsem ustál tlak náhlého převzetí firmy, zatíženého nenadálou rodinnou i podnikovou tragédií, a dokázal ji stabilizovat do let dalších. To byla velká výzva, stejně tak nečekaná jako těžká. Abych však odlehčil – aktuálně si nejvíce užívám jiný soukromý úspěch, kdy se mi při 60. výročí od založení Střední průmyslové školy stavební v Dušní ulici v Praze, jejímž jsem absolventem, dostalo cti být zmíněn jako jeden z významných nositelů jejího dobrého jména. To mě potěšilo. Vzpomínka na studentská léta hřeje celý život, tehdy jsme spíš užívali života, než plánovali budoucí ocenění, o to víc teď těší, že mezi tisíci absolventy slouží mé jméno jako reference.

**Najdete si někdy čas také sám na sebe? Jaké jsou vaše koníčky?**

Musím. Došel jsem věku a poznání, že to za mě opravdu nikdo jiný neudělá, a že si to dlužím a především své rodině, která mi vytváří tak hřejivé zázemí. Bez nich by to podnikání ani život sám nebyl k unešení. Stále velmi rád, i když s čím dál větší obezřetností sportuji – kromě oblíbeného baseballu si užívám také hory – sjezdování, ale i sněžnice. Nadchly mě back country běžky, na nichž jsme před dvěma lety absolvovali dokonce túru v Laponsku za polární kruh. V okamžicích, kdy chci relaxovat tělo i mysl, si pak užívám svůj soukromý tropický skleník, to je skutečná očista ducha a návrat ke kořenům.

Ivana Opršalová, marketing





# TANEC STAVAŘŮ 2017





## Tanec stavařů 2017

První páteční dubnový večer patřil hudbě, tanci a zábavě „pod taktovkou“ Petra Píši na tradičním Tanci stavařů. Již po osmé v historii se sešli stavaři nejen z regionu Vysočina, jejich partneři a přátelé. V jarně odlehčené a příjemné atmosféře si hosté užívali nabitý kulturní program. Hlavním hostem tohoto večera byla skupina Mňága a Žďorp. Jejich vystoupení bylo jako vždy strhující a přítomní se za tónů známých písní dostávali „do varu“. Tanec stavařů byl opět důstojnou tečkou za letošní plesovou sezónou.

Dana Koubová

## Vánoční posezení 2016

Naše tradiční vánoční setkání se uskutečnilo v Kulturním domě v Třešti v pátek 21. prosince za přítomnosti všech zaměstnanců setkání firem Podzimek.

Vedení společnosti jako každoročně hodnotilo naše úspěchy a neúspěchy za uplynulý rok. Jednotlivé firmy připomněly ve svých prezentacích své výrobní programy či zhotovené stavby. Vyhlášeny byly výsledky ankety o nejlepšího pracovníka ve firmě Podzimek a synové. V dělnické profesi zvítězil Luboš Hronek z dopravy, na druhé místě se umístil Martin Kumbár ze střediska elektro a třetí místo obsadil Karel Obrdlík z HSV 210. V technické kategorii se na prvním místě umístila Zdenka Procházková ze střediska 230, druhé místo obsadil Jan Pechek mistr na středisku 210 a třetí místo Lenka Mezerová z účtárny.

Věříme, že si všichni přítomní užili připraveného pohoštění a ve společnosti spolupracovníků a přátel si tento sváteční den užili.

Na další společné setkání se těšíme 26. května na Třešňovce. Tentokrát bude o něco slavnostnější. Nechte se překvapit.

Dana Koubová



Nejlepší pracovníci v dělnické profesi



Nejlepší pracovníci v technické profesi

## Fotbal ve firmě Podzimek

Bude to již dvacet dva let, co jsem nastoupil do firmy. Tehdy mě přitáhla parta lidí, která pravidelně každý čtvrtek chodila hrát do haly na Učilišti fotbal. Byly to neskutečné boje, kde s námi hráli také „srdcaři“ Honza a Martin Podzimkovi. Postupem času se vystřídal velké množství hráčů z firem Podzimek a synové, Strojírny Podzimek a Dřevovýroby.



Naši fotbalisté

V průběhu let jsme odehráli mnoho turnajů, zápasů, kde jsme získávali většinou přední umístění. Pro naše zpestření také s námi chodila hrát děvčata Dana Koubová, Ilona Vítů a holky se s míčem uměly poprat. Byly také dny, kdy jsme se nesešli, a tak vypomáhali kluci (synové) z rodin. V neposlední řadě také musím vzpomenout, že odehrané zápasy jsme občas dlouho rozebírali u sklenice piva.

Za ta léta jsme vystřídali halu Třešť, tělocvičnu ZŠ a tělocvičnu na Učilišti, kam chodíme i nyní od listopadu do března. Tělocvična a halu jsme měnili podle počtu hráčů.

Roky jsou pryč, já patřím mezi firemní fotbalový archiv a jako nejstarší hráč (určitě ne fotbalovou hrou) přeji sportu zdar a fotbalu zvláště.

Děkuji firmě a Martinovi Podzimkovi za podporu

Za současný tým Aleš Lacina

## ZÁMECKÝ HOTEL TŘEŠŤ – 20% sleva na služby

Zaměstnanci firem Podzimek mohou využít možnost čerpání 20% firemní slevy na služby Zámeckého hotelu v Třešti. Konkrétně se tato sleva vztahuje na ubytování, konzumaci v hotelové restauraci, wellness, masáže a ostatní hotelové služby. Podrobné informace o všech nabízených službách hotelu, a také jejich cenách, najdete na internetových stránkách [www.zamek-trest.cz](http://www.zamek-trest.cz). ZÁJEMCI o využití této nabídky, HLASTE SE U MNE! Ráda vám poskytnu další informace.

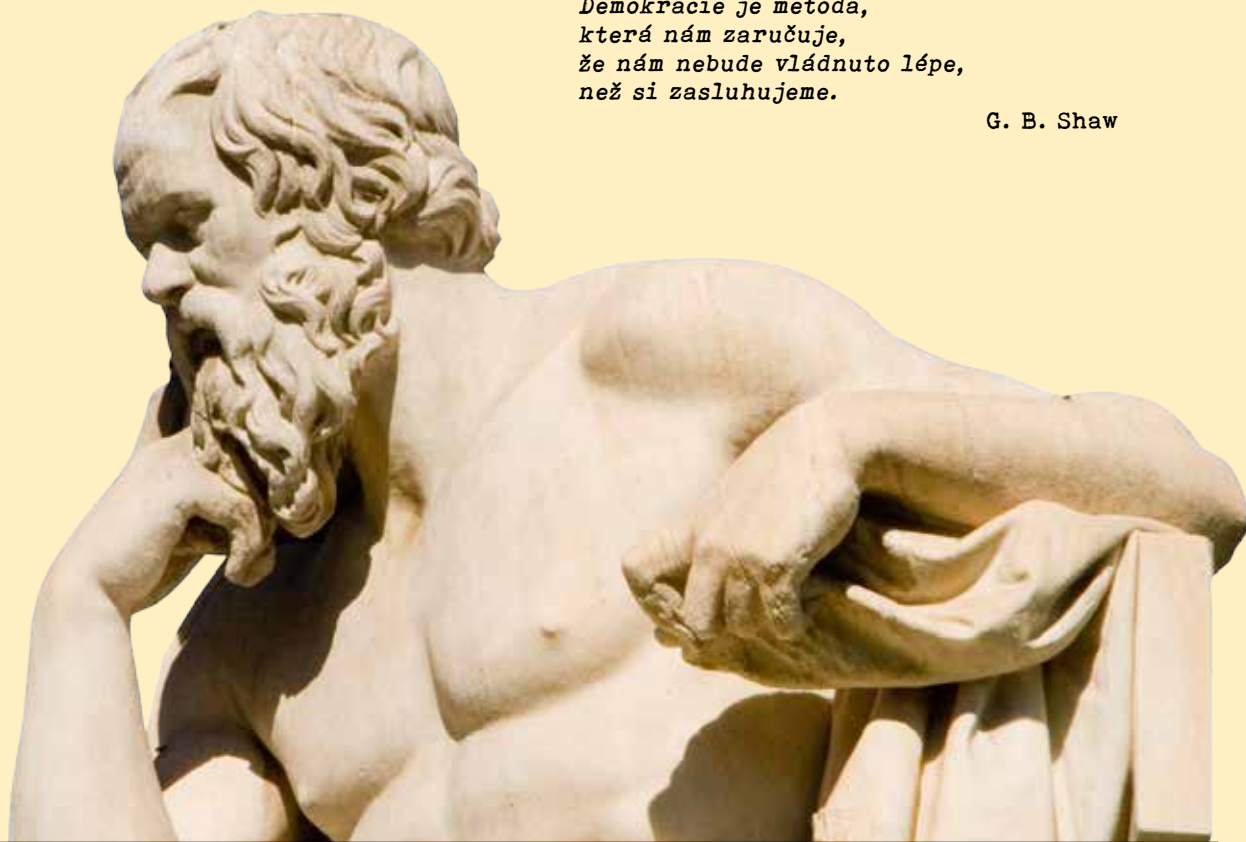
Poznámka: Zámecký hotel Třešť tuto 20% slevu na své služby poskytuje v rámci programu CLUBCARD také častým návštěvníkům nebo obyvatelům Třeště či blízkého okolí. Bližší informace na [www.zamek-trest.cz/clubcard.html](http://www.zamek-trest.cz/clubcard.html)

Žaneta Zemanová, personalistka

# Historie, zajímavosti a humor (10)

*Demokracie je metoda,  
která nám zaručuje,  
že nám nebude vládnuto lépe,  
než si zasluhujeme.*

G. B. Shaw



Milí spolupracovníci, v loňském roce jsem toto povídání věnoval historii naší firmy, která v roce 2016 oslavila 120. výročí svého založení. Byl to rok oslav. Rok 2017 bude jiný, bude rokem voleb. A to nejenom u nás, ale i v cizině. Bude to období náročné, a tak se na to musíme duševně připravit.

V roce 2015 jsem se Vám svěřil, že když je mi těžko z toho, co kolem sebe slyšíme ve sdělovacích prostředcích a co sami kolem sebe vidíme a prožíváme, tak uteču k chytrým knížkám. Zjistím tak, že tu již všechno bylo a že vlastně žijeme v nejlepší době, ale že o tom nevíme. Nebude tomu ani letos jinak.

Budu se s vámi dělit, jako již mnohokrát, o moudrosti a zkušenosti našich předků.

## SOKRATES

Začnu řeckým filozofem Sokratem, který žil v letech 469 až 399 před naším letopočtem v Athénách. Je považován za jednu z nejvýznamnějších postav evropské filozofie, a proto ocitují jeho názory na demokracii. Při čtení následujících řádek si stále uvědomujme, že je napsal téměř před 2,5 tisíci lety.

*Demokratické zřízení doplatí na to, že bude chtít vyhovět všem.*

*Chudí budou chtít část majetku bohatých. A demokracie jim to dá.*

*Mladí budou chtít práva starých, ženy budou chtít práva mužů, cizinci budou chtít práva občanů. A demokracie jim to dá.*

*Zločinci budou chtít obsadit veřejné funkce. A demokracie jim to umožní.*

*A až zločinci demokracii nakonec ovládnou, protože zločinci od přírody tíhnou po pozicích moci, vznikne tyranie horší, než dovede nejhorší monarchie anebo oligarchie.*

Aby nám nebylo při srovnávání naší doby s názorem Sokrata na demokracii tak smutno, tak ocitují jinou moudrost tohoto myslitele.

*Ten, který není spokojený s tím co má, nebyl by spokojený ani s tím, co by chtěl.*

Sokrates

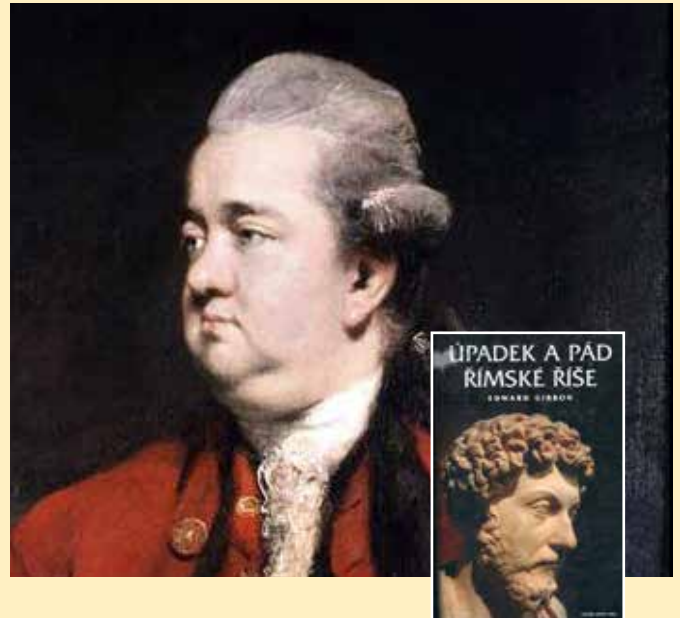


# EDWARD GIBBON

Aniž si vydechnete, skočím rovnou do hodnocení Velké říše římské. Autorem tohoto hodnocení z roku 1775 je Edward Gibbon. Tento britský historik žil v letech 1737 - 1794 a hlavně se zabýval dějinami Říše římské. Dále uvedené hodnocení pádu Říše římské je čerpáno z jeho nejznámější stejnojmenné knížky.

Bude-li Vám následujících dvacet charakteristik Říše římské před jejím pádem, který historici umísťují do roku 395 po Kristu, připomínat naši dobu, tak nejste jediní.

- 1) Valná většina obyvatel preferuje zábavu před prací.
- 2) Tradiční role otců jako živitelů rodiny je zpochybňována, množí se rozvrácené vztahy a svobodně žijící matky bez otců.
- 3) Senioři jsou zanedbávání. Lidé pečují o domácí mazlíčky více než o svoje staré rodiče.
- 4) Literatura a umění se stávají bezduchým. Vytváří se planá zábava za každou cenu.
- 5) Takzvaná umělecká díla jsou ošklivá, nevkusná, nic neříkající, ale přesto za ně bohatí zaplatí horentní sumy.
- 6) Čestná vojenská služba vlasti je odmítána, zpochybňována a vysmívána a posléze zákonem zrušena. Armádu tvoří nájemní žoldnéři.
- 7) Lidé pilně pracující jsou zesměšňováni a jako vzor se staví prázdní pokrytci, populisté, pochybní umělci a takzvané celebrity.
- 8) Daňové zatížení obyvatelstva stále roste a stát přerozděluje neúměrně vysoké částky. Lidé se nebojí nepracovat, protože stát se o ně vždy nějak postará.
- 9) Úroveň vzdělání rapidně klesá.
- 10) Státní dluh roste do nikdy nesplacitelné výše.
- 11) Přestává se vyrábět a pěstovat, protože výroba doma je moc drahá a potraviny a výrobky se dovážejí ze satelitních zemí.
- 12) Kdo se dostal do pozice, kde může ze státního krást, většinou tak činí. Postižitelnost těchto zločinů je velmi malá.
- 13) Početí a výchova dětí je vnímáno jako obtěžující a dětí se rodí stále méně.
- 14) Léty osvědčené mechanismy, chránící poctivě před podvodníky, náhle selhávají.
- 15) Veřejné funkce se stávají předmětem kořisti zisku. Udělují se za úplatky, a kdo



je získal, chce z nich kořistit, aby se mu vložený úplatek několikanásobně vrátil.

- 16) Staletími předků prověřené hodnoty - jako je čest, smysl pro povinnost, zodpovědnost, nadšení pro práci, pro dobročinnost, zápal pro věci veřejné, jsou vysmívány a zesměšňovány.
- 17) Šíří se cynismus.
- 18) Šíří se plýtvání, nestřídmost, znevažování znalostí, dovedností a poctivé práce.
- 19) Do země přichází velké množství cizinců.
- 20) Politikové nadbíhají lůze, která si vynucuje zábavu a státní podpory (chléb a hry). Občané stále na všechno nadávají.

Moji milí čtenáři, už jste se z výše uvedeného vzpamatovali? Tak ještě dva protichůdné citáty o demokracii z nám bližší doby.

Hlavním zákonem tzv. demokracie se stalo počítati hlavy, ale nedbatí mozků.

S. J. Lec

Demokraticky by si mohl vládnout jen národ bohů. Vláda tak dokonalá se nehodí pro lidi.

J. J. Rousseau

A protože za mého mládí se říkalo: „Kdo nebyl v Sovětském svazu, nemůže radit“ a já v SSSR byl, tak si mohu dovolit na závěr i své vlastní moudro.

Můj dědeček přežil první světovou válku, můj tatínek přežil druhou světovou válku, já přežil socialismus a tak vy mladí přežijete snad i tu demokracii.

Váš Josef Podzimek

# PERSONÁLNÍ KOUTEK

## K firmě Podzimek a synové nastoupili:

Jan Holík, Václav Charous, Jiří Frček, stř. 220  
Ing. Jana Jirásková, Karolína Niebauerová stř. 230  
Petr Novák stř. 501  
Ing. Michaela Šubrtová

## Z firmy Podzimek a synové odešli:

Zdeněk Peroutka stř. 210  
Miroslav Ballay, Šárka Milatová, Ondřej Kaňa stř. 220  
David Podhorský stř. 501

## Ze Strojřen Podzimek odešli:

Smejkal Jiří, Mezerová Lenka, Kosina Jan, Matějček Jan,  
Hronek Luboš

## Do firmy Dřevovýroba Podzimek přišel:

Vladislav Mitiska, Jan Urban

## Z firmy Dřevovýroba Podzimek odešli:

Bohuslav Štrejbar

## Životní jubilea oslaví

### Ve firmě Podzimek a synové:

20 let	29. 6.	Sabol Daniel	stř. 230
30 let	14. 6.	Malá Kateřina Ing.	stř. 501
35 let	11. 6.	Domkářová Michaela Bc.	stř. 501
35 let	30. 8.	Kaňa Ondřej	stř. 220
35 let	1. 9.	Machynková Eva Ing.	stř. 220
50 let	28. 6.	Procházková Zdenka	stř. 230
50 let	19. 8.	Turek Petr Ing.	stř. 220
55 let	27. 6.	Pospíchal Pavel	stř. 210
55 let	11. 7.	Mařík Vladimír	stř. 101
55 let	22. 7.	Šplinar Jiří st.	stř. 230

### Ve Strojřnách Podzimek

20 let	7. 5.	Pospíchal František
55 let	20. 5.	Červenka Pavel
60 let	25. 6.	Budek Lubomír

### Ve firmě Dřevovýroba Podzimek:

55 let	28. 6.	Metelka Petr
--------	--------	--------------

## Pracovní výročí oslaví

### Ve firmě Podzimek a synové:

20 let	2. 5.	Plšek Jaroslav	stř. 210
20 let	5. 5.	Tvrz Ladislav	stř. 210
20 let	26. 5.	Čurda Josef	stř. 210
20 let	1. 6.	Marek Pavel	stř. 252
20 let	1. 7.	Zemanová Žaneta	stř. 601
40 let	1. 9.	Šplinar Jiří st.	stř. 230
45 let	1. 9.	Pokorný Milan	stř. 210

## Narození dítěte:

### Ve firmě Podzimek a synové:

Ing. Barbora Veselá, stř. 501, rozpočtářka,  
dcera Magdaléna, nar. 5. 11. 2016  
Ing. Lucie Benešová, stř. 501, rozpočtářka,  
dcera Gabriela, nar. 13. 12. 2016  
Ing. Michal Rys, stř. 220, stavbyvedoucí,  
dcera Barbora, nar. 27. 1. 2017  
Pavel Zelenka, stř. 220, mistr HSV,  
syn Ondřej, nar. 1. 2. 2017

### Ve firmě Dřevovýroba Podzimek:

Jan Štok, truhlář,  
syn Jan, nar. 2. 3. 2017

## PODĚKOVÁNÍ

Dovolujeme si touto cestou poděkovat panu Bohuslavu Štrejbarovi za odvedenou práci ve firmě Dřevovýroba Podzimek. Pan Štrejbar zde pracoval od roku 2006 a v dubnu letošního roku odchází do starobního důchodu. Do dalších let mu přejeme hodně zdraví, štěstí a pohody.

Spolupracovníci z Dřevovýroby Podzimek

## ODMĚNA ZA DOPORUČENÍ NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

S účinností od března letošního roku náleží každému zaměstnanci firmy Podzimek a synové, který doporučí pro přijetí do pracovního poměru nového zaměstnance a ten bude přijat, odměna ve výši

### 10 000 Kč.

Po nástupu doporučeného do pracovního poměru, bude zaměstnanci, který ho doporučil, vyplacena odměna ve dvou částkách, první polovina odměny, částka 5 000 Kč, po podpisu pracovní smlouvy a druhá polovina, částka 5 000 Kč, po úspěšném uplynutí zkušební doby pracovního poměru nového zaměstnance. Svá doporučení nebo případné dotazy v této záležitosti směřujte na mne.

Žaneta Zemanová, personalistka